

(1)

**SÁRBOGÁRD VÁROS ÉS KÖRZETE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉNEK
ALAKULÁSA
2007. ÉV**

Sárbogárd körzetében a regisztrált munkanélküliek és a nyilvántartott álláskeresők száma 2007. decemberében 1343 fő volt, Sárbogárd városban 721 fő.

A regisztrált munkanélküliek és nyilvántartott álláskeresők számának vizsgálatakor megfigyelhető, hogy az előző év hasonló időszakához képest csökkent a regisztráltak száma a körzetben.

A körzet munkanélküliségi rátája 2007. év végén 14,0 % a városé pedig 8,11 %. A ráta esetében is igaz a csökkenés, mivel az előző év végén ugyanezen ráták magasabb értéket mutattak.

PASSZÍV ESZKÖZÖK

Álláskeresési járadékban és segélyben december hónapban 468 fő részesült, havi ellátásuk átlagos összege 51.080,- Ft.

Vállalkozói járadékban érintett létszám 9 fő, akik havonta átlagosan 38.154,- Ft-ban részesülnek.

Rendszeres szociális segélyben Sárbogárd körzetében 2007. decemberében 246 fő aktív korú nem foglalkoztatott személy részesül.

AKTÍV ESZKÖZÖK

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazása 2007 évben is meghatározó szerepet játszott térségünk munkanélküliségnek kezelésében.

Kirendeltségünk 2007. évben 127.042.858,- Ft DEFA kerettel rendelkezett, melyet 99,2 %-ban fel is használtunk aktív eszközök támogatására.

A képzések támogatására 16.645.769,- Ft-ot költöttünk el, amely összeg 60 fő álláskereső továbbképzését segítette.

Közhasznú foglalkoztatás támogatására 51.262.565,- Ft-ot fordítottunk, amely 292 fő foglalkoztatását biztosította átlagosan három hónapig.

Programszerű közhasznú támogatására 3.089.199,- Ft-ot költöttünk amely 14 fő foglalkoztatását biztosította 2007.szeptember 20-tól 2007.december 31-ig.

Programszerű közhasznú támogatására II. 12.320.790,- Ft-ot költöttünk három hónapos időtartamra.

Vállalkozóvá válás támogatására 1.975.972,- Ft-ot fordítottunk, amely 6 fő vállalkozásának a beindításán segített vissza nem térítendő támogatás formájában.

Bértámogatásra 20.700.043,- Ft-ot fordítottunk, amely 81 fő tartós munkavállalását tette lehetővé térségünkben egy éves időtartamra.

Csoportos személyszállítás támogatására 2.481.081,- Ft-ot fordítottunk, amely összeg 16 fő részére lett megállapítva.

Munkahelymegőrzés támogatásra 715.652,- Ft-ot költöttünk, mely összeg 2 fő támogatására volt elegendő.

Az aktív eszközök által nyújtott támogatásokkal 2007. évben 533 fő részére biztosítottunk képzési lehetőséget valamint munkalehetőséget

MUNKAERŐ-PIAC

A munkanélküliek száma az elmúlt 2007-os évben csökkent. Ennek következtében csökkent a rendelkezésre álló munkaerő együttes száma.

A foglalkoztatáspolitikának funkciója, hogy sajátos eszközeivel felerősítse a kedvező, s a lehetőségekhez képest korrigálja a kedvezőtlen gazdasági hatásokat, több döntésével inkább elmélyítette a népesség részvételének növekedését eddig is gátló, régtől meglévő problémákat.

Az Alkalmi Munkavállalói könyvvel történő munkavégzés létszáma /1078 darabot adtunk ki/ ugrásszerűen nem emelkedett a 2007. év folyamán. A növekedés részben köszönhető annak, hogy nemcsak a kiállítás évében használható a kiskönyv, hanem folyamatosan. Másrészt viszont köszönhető ez az AM könyvvel történő foglalkoztatás népszerűsítéséről szóló reklámok és a megszorított munkaügyi ellenőrzéseknek is.

Tapasztalataink szerint elsősorban a mezőgazdasági tevékenységet végző munkáltatók használják ezt az atipikus foglalkoztatási formát, ezen belül is jellemzően az idegymunkák időszakában. Ezen kívül a vendéglátóiparban, az építőiparban, illetve a takarítókat és a biztonsági őreket foglalkoztató munkáltatók élnek ezzel a lehetőséggel. Elmondható, hogy magánszemély esetében nagyon ritka ez az atipikus foglalkoztatás.

Megfigyelhető, hogy nemcsak a regisztrált munkanélküliek igényelnek AM könyvet a kirendeltségen, hanem olyan potenciális munkavállalók is megfordulnak ott, akik nem kérik a nyilvántartásba vételüket.

Munkahelyteremtő beruházások támogatása központi keretből:

A munkaügyi központ tevékenységéhez tartozik, hogy a munkahelyteremtő beruházás támogatóival a munkaügyi központ köt szerződést. A 2007-es évben 8 db pályázat érkezett, amelyből 4 pályázatot támogatott a Minisztérium.

A HANKOOK céggel is, mint kiemelt nagyberuházással a szerződést a hivatal megkötötte. A HANKOOK céghez körzetünkben is kértek munkaerő közvetítést 2007. májusában.

Az Európai Unióban való belépésünkkel lehetőség nyílt a Szociális és a Strukturális Alapokból lehívható támogatásokra. A támogatások igénybevételéhez pályázati úton lehet hozzájutni amit az Irányító Hatósághoz kell benyújtani.

A Humán Erőforrás Fejlesztés Operatív Program /HEFOP/ 2007. december 31-én befejeződött a záró konferenciát megtartották és eredményesnek minősítették a programot. Az program amely munkaerő-piaci reintegráción belül különös figyelmet fordított a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piacra való belépésének segítésére, s ezzel társadalmi kirekesztésük mérséklésére.

A szervezetünk átalakításának bemutatása:

A foglalkoztatáspolitikai feladatokat jelenleg is ellátó szervezet, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti struktúrája – a közfeladatok hatékonyabb ellátásának biztosítása érdekében – **átalakul:** a fővárosi munkaügyi központ, illetőleg a megyei munkaügyi központok feladatait regionális munkaügyi központok látják el a jövőben. A regionális szintek kialakítása 20 központi költségvetési szervet és egy középírányító szervet érint.

A regionális munkaügyi központok a jelenlegi munkaügyi központokkal azonos jogállású szervezetek, jogi személyek, önálló szakmai, döntési és gazdálkodási jogkörrel rendelkező költségvetési szervek, melynek élén főigazgatók állnak.

A regionális munkaügyi központ központi szervezeti egységből és szolgáltató központ és kirendeltség valamint csak kirendeltségből áll. A szolgáltató központ és kirendeltség csak a régió megyei jogú városaiban működnek. A többi kirendeltség feladata elsősorban az

ügyfelek széleskörű informálódását és különböző humán szolgáltatások igénybe vételét teszi lehetővé, valamint az aktív és passzív ellátások folyamatos biztosítása.

ÖSSZEGZÉS

Sárbogárd és környéke a foglalkoztatottság illetve a munkanélküliség vizsgált jellemzői és mutatói alapján a munkanélküliség nyílt megjelenése óta folyamatosan rossz helyzetben lévő térség.

Nyilvánvaló ugyanakkor, hogy a foglalkoztatáspolitikai helyi és megyei szereplői közötti kapcsolatok, információ csere, közös munka révén a térség felzárkóztatása gyorsítható.

Továbbra is fontos feladatunk az állásfeltáró tevékenység még hatékonyabbá tétele és az új munkáltatók feltárása. Erre a feladatra külön egy kollégának munkáltatói kapcsolattartó, közvetítő tevékenység a feladata.

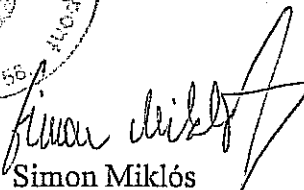
A változásokhoz való alkalmazkodás segítése keretében arra törekszünk, hogy a munkaerőpiaci képzések szakiránya és tartalma mind jobban igazodjon a helyi és regionális gazdasági szükségletekhez.

Minden fórumon egyéb eszközökkel és aktívabb tájékoztató munkával megismertetjük azokat a munkahely megőrzési támogatásokat, amelyek elősegítik a bizonytalanná vált munkahelyek megtartását.

Kérem tájékoztatom megtárgyalását esetleges észrevételek megtételét illetve a leírtak tudomásul vételét.

Sárbogárd, 2008. január 18.




Simon Miklós

Kirendeltség-vezető