

TÁJÉKOZTATÓ BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZERRŐL

Sárbogárd Város Önkormányzata, a Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal, a **Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény**, valamint a **Sárbogárdi Zengő Óvoda**, mint Foglalkoztató a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben (a továbbiakban Panasztörvény) foglalt kötelezettségére tekintettel belső visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltet.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.

A bejelentés megtételének módja:

A bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban – telefonon vagy személyesen - teheti meg.

Személyesen:

- Sárbogárd Város Önkormányzata, valamint a Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal felé történő bejelentés esetén: 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2. szám alatt, munkanapokon 9-15 óráig, egyeztetett időpontban
Telefonon: 06-25/520-260
- A Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény felé történő bejelentés esetén: 7000 Sárbogárd, József Attila u. 14. szám alatt, munkanapokon 9-15 óráig, egyeztetett időpontban
Telefonon: 06-25/461-306
- A Sárbogárdi Zengő Óvoda felé történő bejelentés esetén: 7000 Sárbogárd, Mikes köz 3. szám alatt, munkanapokon 9-15 óráig, egyeztetett időpontban
Telefonon: 06-25/460-148

Írásban a www.sarbogard.hu felületén elérhető **online űrlapon** keresztül.

Felhívjuk figyelmüket, hogy rosszhiszemű bejelentés esetén büntető vagy polgári peres eljárás kezdeményezhető!

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:

- a Foglalkoztató valamennyi munkavállalója, korábbi munkavállalója, a Foglalkoztatóval egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló személyek – ideértve a gyakornokokat és az önkéntes tevékenységet végző személyeket,
- olyan személyek, akik a Foglalkoztatóval korábban ilyen jogviszonyban álltak,
- a Foglalkoztatóval munkaviszonyt vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személyek, akik esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött - ideértve az álláspályázók felvételi eljárását.
- a Foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban álló egyéni vállalkozó, egyéni cég tagja, továbbá a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- akinek a foglalkoztatási, vagy szerződéses kapcsolata a Foglalkoztatóval megszűnt.

Felhívjuk figyelmüket, hogy az ügyfelek, lakosok, szolgáltatást igénybe vevők bejelentéseiket a korábbiak szerint közérdekű bejelentések keretében tehetik meg!

A Foglalkoztató a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. E határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben történő bejelentéssel és a vizsgálattal összefüggésben kezelt személyes adatokról és az adatkezelési szabályokról az **adatkezelési tájékoztató** nyújt további információt.

Sárbogárd, 2025. január 1.