



Sárbogárd Város Önkormányzata

7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

1.sz. Napirend	TÁRGY: Tájékoztató a két ülés közötti fontosabb eseményekről, intézkedésekről. Beszámoló az átruházott hatáskörök gyakorlásáról		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA:	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS:	
ELŐTERJESZTŐ: Erős Ferenc OKSB elnök			
KÉSZÍTETTE: Erős Ferenc OKSB elnök			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:		Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző	

**Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság Elnöke
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**

**Tájékoztató
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére**

Tárgy: Tájékoztató a 2024. évi helyi civil szervezetek részére működési és rendezvényi támogatásokra benyújtott pályázatok elbírálásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A pályázati felhívásra 7 pályázat érkezett - a Sárbogárdi Kulturális Egyesület egy pályázatban nyújtott be részpályázatokat - mindegyik pályázat megfelelt a pályázati feltételeknek. A tavaly kapott támogatásokkal minden civil szervezet elszámolt.

A bizottság a következő pályázati támogatásokról döntött:

Név	Támogatás összege	
Városi Polgárőr Szervezet Sárbogárd	400 000	
Sárbogárd Múzeum Egyesület	150 000	
Sárbogárdi Kulturális Egyesület	Hiphop Táncsoport	50 000
	Tendance Táncklub	50 000
	Természtjáró kör	50 000
	Sárszentm-i Nyugd. Klub	80 000
	Városi Nyugd. Klub	80 000
Csipike Egyesület	100 000	
Szentmiklósi Borkedvelők Egyesülete	50 000	
Philia Sárbogárdi Protestáns Egyesület	440 000	
Honvéd Bajtársi Egyesület Sárbogárd	50 000	

Sárbogárd, 2024. szeptember 2.

Erős Ferenc
OKSB elnöke sk.



**Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság Elnöke
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**

**Tájékoztató
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére**

Tárgy: Tájékoztató a 2024. évi helyi sport szervezetek részére sport célú támogatásokra benyújtott pályázatok elbírálásáról.

Tisztelt Képviselő-testület!

A pályázati felhívásra 5 pályázat érkezett. Mindegyik pályázat megfelelt a pályázati feltételeknek. A tavaly kapott támogatásokkal minden civil szervezet elszámolt.

A bizottság a következő pályázati támogatásokról döntött:

Név	Támogatási összeg (Ft)
Sárbogárd SE	2 300 000
VAX Kézilabda Egyesület	1 200 000
Sárbogárdi Kosárlabda Club Egyesület	300 000
NIHON Karate Kyokai SE	400 000
Sárréti Íjász Club Egyesület	500 000

Sárbogárd, 2024. szeptember 2.

Erős Ferenc
OKSB elnöke sk.



Éves beszámoló

2023/24-es nevelési év



Készítette: Huszárné Kovács Márta
Igazgató

A nevelési évet meghatározó, irányadó jogszabályok, dokumentumok:

- Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény
- A nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 6. pont
- A Munka törvénykönyve (hatályos)
- az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról szóló 137/1996. (VIII. 28.) Korm. rendelet
- Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról (2023.12.31-ig volt hatályos)
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 401/2023 (VIII.30) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023.évi LII. törvény végrehajtásáról
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- Pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet
- Nemzeti Népegészségügyi Központ által a koronavírus járvánnyal kapcsolatban kiadott, a www.nnk.gov.hu honlapon közzétett útmutatók
- Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai programja és intézményi dokumentumai

Személyi feltételek:**39 fő óvodapedagógus álláshelyen:**

A székhelyen 7 megüresedett óvodapedagógus álláshelyen 1 fő nyugdíjas óraadó 5, illetve 2 fő 6 órában látta el a feladatokat, 2024. január 1-től ebből 1 fő nyugdíjas teljes főállásban látta el az óvodapedagógusi feladatokat. Az egyik nyugdíjas kollégának 2023.12.31-el megszűnt a határozott idejű jogviszonya. Helyére pályázat útján sikerült egy pályakezdő óvodapedagógust alkalmazni 2024.február 12-től gyakornok besorolással. Az állományban dolgozó pedagógiai asszisztensek közül 5 főből 3 látta el a délutáni gyermekfelügyeletet óvodapedagógus helyén, és 5 fő pedagógiai asszisztens nyert felvételt 2 fő GYED/GYES-en lévő pedagógiai asszisztens helyére a megüresedett óvodapedagógus álláshelyekre (3 hely) határozott idejű szerződéssel a fenntartó jóváhagyásával. Közülük 3 fő óvodapedagógus hallgató nem nappali rendszerű képzésben Ebből 1 főt 2023.december 1-vel kezdődő jogviszonnyal alkalmaztunk.

Állandó státuszok:

- 1 fő függetlenített intézményvezető
- 2 fő intézményvezető helyettes - ebből egyik fő tagóvodában látja el feladatait

Nevelést-oktatást segítő alkalmazottak:

- 19 fő dajka
- 6 fő pedagógiai asszisztens (3 fő óvodapedagógus helyére volt beosztva csoportba)
- 3 fő konyhai alkalmazott
- 2 fő óvodatitkár
- 2 fő karbantartó

Nevelési év közben történő változások:

2023.10.31.1 fő dajka nyugdíjba vonult (tagóvoda)

2023.12.31. 1 fő óvodapedagógus nyugdíjas jogviszony megszűnt(székhely) 2024.02.12-től gyakornok óvodapedagógus határozatlan jogviszony jött létre

2023.12. 01-től pedagógiai asszisztens munkakörben óvodapedagógusi feladatok ellátásával felvételt nyert 1 fő harmadéves óvodapedagógus hallgató

2024.03.01-vel pályázat útján 1 fő óvodapedagógus felvételt nyert üres álláshelyre.

2024.03.17. 1 fő karbantartó munkajogviszonya szűnt meg egészségügyi alkalmatlanságból a székhelyen.

(2023.november 01-től már nem tudta ellátni a feladatokat, helyette a dajkák, és időnként apukák segítségével oldottuk meg a nehezebb fizikai munkát)

2024. 03.11-től pályázat útján új munkatársi jogviszonyt hoztunk létre a karbantartói munkakörre.

2024.07.31-én 1 fő határozatlan idejű óvodapedagógus jogviszony áthelyezéssel megszűnt (tagóvoda) helyére határozatlan idejű pályázattal felvételt nyert 1 fő óvodapedagógus 2024.08.26-i kezdéssel.

2024. 06.30-val 1 fő óvodapedagógus határozatlan idejű jogviszonya a munkavállaló kérelmére közös megegyezéssel megszűnt pusztaegresi telephelyen. Pályáztatás útján helyére óvodapedagógus végzettséggel nyert felvételt 2024.08.26-tól egy leendő kolléganő. Részére szolgálati lakást is biztosít a fenntartó az óvoda épületében lévő szolgálati lakásban.

2024. 08.31. 2 fő pedagógiai asszisztens határozott idejű szerződése lejárt. (székhely és tagóvoda- nincs hosszabbítás, az üres álláshelyre óvodapedagógus szakvégzettségű szakember nyert felvételt a nyár folyamán.)

2024.08.31. 4 fő pedagógiai asszisztens határozott idejű szerződése lejárt a székhelyen. A kinevezés hosszabbítva 2024. 09.01-től 2 fő dajka munkakör betöltését vállalta (székhelyen, és tagóvodában megüresedett álláshelyen), ezért kinevezésük határozatlan időre módosult. (ebből 1 fő óvodapedagógus tanulmányokat kezd a 2024.09.01-től)

2024.09.01. kezdéssel 1 fő karbantartó nyert felvételt pályázat útján a tagóvodába a nyugdíjba vonuló karbantartó helyére.

Passzív jogviszonyban állók:

- 2 fő óvodapedagógus jelenleg GYED (székhely, tagóvoda)
- 1 fő pedagógiai asszisztens GYED (tagóvoda már 2025.február elejétől aktív jogviszonyt kért))
- 1 fő pedagógiai asszisztens GYES (tagóvoda)

Aktív jelenlegi jogviszony létszám: 69 fő, intézményi státusz 71.

Időszakosan 5 fő közfoglalkoztatott is segítette a technikai működést. Erre nagy szükség volt az intézmény valamennyi óvodájában, hiszen a takarítói munkakörökhöz tartozó feladatokat látják el. A közfoglalkoztatott női alkalmazottak takarítottak, és a főbejáratoknál láttak el ügyeleti feladatokat. A töbrzsöki óvodánkban udvaros feladatokat is ellátott a női közfoglalkoztatott, mert arra volt szükség. A pusztaegresi telephelyen a közfoglalkoztatott 1 fő férfi udvari feladatokat lát el rendszeresen.

Sajnos gyakori volt a dajka kolléganők körében a szezonális megbetegedés, egyéb betegség is. Ezen okból sok volt a belső eseti helyettesítés.

Belső helyettesítéssel felváltva mentek a csoportba dolgozni a kolléganők délutános műszakba, az állandó délelőtti műszakot, és heti rendszerességgel bizonyos napokon délutáni helyettesítést is vállalva a pedagógia tevékenységek folyamatos biztosítása érdekében a csoport állandó óvodapedagógusa vállalta. Állandó szervezést igényelt a gyermekek ellátása, főként a székhelyen, és a tagóvodában. Gyakran előfordult, hogy a pedagógusokat, asszisztens helyettesítette, mert csak így volt biztosított az ellátás. A szezonális betegségeken kívül a

székhelyen 3 fő pedagógiai asszisztens helyettesítését tanulmányaik (óvodapedagógus hallgatók) biztosítása miatt folyamatosan szervezni kellett. 1 fő óvodapedagógus önképzés céljából kezdett tanulmányokat, (Földrajz szakos tanári képzés), mely gyakori távollétet eredményezett, és a helyettesítés megszervezése nem volt könnyen megoldható.

A pedagógiai asszisztensek munkája nagyban hozzájárul pedagógiai célkitűzéseink megvalósulásához. A sajátos nevelési igényű gyermekek gondozása és integrálása a közösségbe, meghatározó feladatuk lenne, de gyakran láttak el gyermekfelügyeletet a pedagógus hiányból fakadóan egy-egy csoportot érintően. Intézményi szinten 3 fő gyermek mellé állandó pedagógiai asszisztensi felügyeletet írt elő a szakértői bizottság, ez persze szintén nehezíti a szervezést. Az adminisztrációs munkában való részvételük is elengedhetetlen, mert az intézmény nagy létszámából fakadóan is sok a tanügyi, (gyermek, felnőtt) munkaügyi, (felnőtt) személyügyi (gyermek, felnőtt) ügyirat, dokumentum. A 2 fő óvodatitkár munkaügyi, és tanügyi feladatokhoz kapcsolódó ügyek külön választásával az idei évben is gördülékenyen tudták a feladatokat intézni. Lelkiismeretes munkavégzéssel segítették a kollektíva tagjait. Két fő pedagógiai asszisztens étkezési díjkezelő feladatokat is végez, és kezeli az ezzel kapcsolatos iratokat, számítástechnikai felületet. Sajnos azonban az idei évben is jellemző volt a pedagógiai asszisztensek, akik óvodapedagógus helyén látták el feladataikat nem tudtak az adminisztrációs feladatokban részt vállalni. Ennek következtében növekedett a titkárok, és az intézményvezető terhelése.

A töbörzsöki, és a pusztaegresi telephelyen volt az idei évben is a legstabilabb a személyi feltétel, ezekben az óvodáinkban nem volt betöltetlen azaz üres álláshely. A két új kolléganő (óvodapedagógus, konyhai dolgozó pusztaegresen) jól beilleszkedett a kollektívába is, és a szülők gyerekek is hamar elfogadták őket. Az utazó pedagógiai asszisztensünk felváltva látta el a feladatait a két óvodában.

Az oktatással- neveléssel le nem kötött munkaidő szabályozása, mely igazodott a pedagógusok kötelező csoportban töltendő beosztásához, illetve az aktuális rendezvényekhez, az idei évben is rugalmasan történt. Ez heti 4 órát jelentett a pedagógusok kötelező csoportban töltött óraszámán felül, így a heti 40 órából 36 volt szabályozva előírás szerint, de rugalmas keretek között. Az ezzel járó adminisztráció csökkentése (törvény módosítás következtében) hozzájárult hatékony munkaidő kialakításához. Az évközben adódó helyettesítéseket is ebben az időkeretben oldottuk meg a törvényi előírásoknak megfelelően, ami a költségvetésben jelentős megtakarítást eredményezett, hiszen a pedagógusok a helyettesítésért nem kaptak külön finanszírozást. Bizonyos óraszám felül azonban jelenleg is jár ellenszolgáltatás a

helyettesítésért, de a lehetőségeket mérlegelve úgy szerveztük a munkaidő beosztást, hogy a kollégák leterheltsége egyenlőarányú legyen, és ne lépje túl a szabályozott keretet. 2024. 01.01-től a két óra átfedési idő biztosítása átszervezést igényelt, főként a székhelyen jelentett napi szintű kihívást, hogy biztosítani tudjuk. Azonban a szabadságok, és keresőképtelenségből adódó napokon nem mindig tudtuk megoldani a két óvodapedagógus jelenlétét két órában, ilyenkor természetesen kifizettük a csoportban egyedül dolgozó óvodapedagógus átfedési idejét.

A kollégákra mindig lehetett számítani (kivétel azonban néhány személy esetében az idei évben adódott bizonyos napokon) a többség azonban segítőkészen állt hozzá az adódó helyzetekhez, amit ezúton is köszönök nekik. A jó szervezésnek köszönhetően - helyettesítés szempontjából arányos volt a pedagógusok leterhelése intézményi szinten, még ha nem is volt könnyű megoldani bizonyos időszakokban. Ilyenkor többször vált szükségessé vezetői egyeztetés is.

A nevelési évben 2023-09.01-2024.06.30. 212 munkanap az aktív időszakban. Az ügyeleti időszakban nem okozott problémát a helyettesítés szervezése.

Keresőképtelenség miatti napok száma feladatellátási helyekre lebontva.

Az aktív időszak:

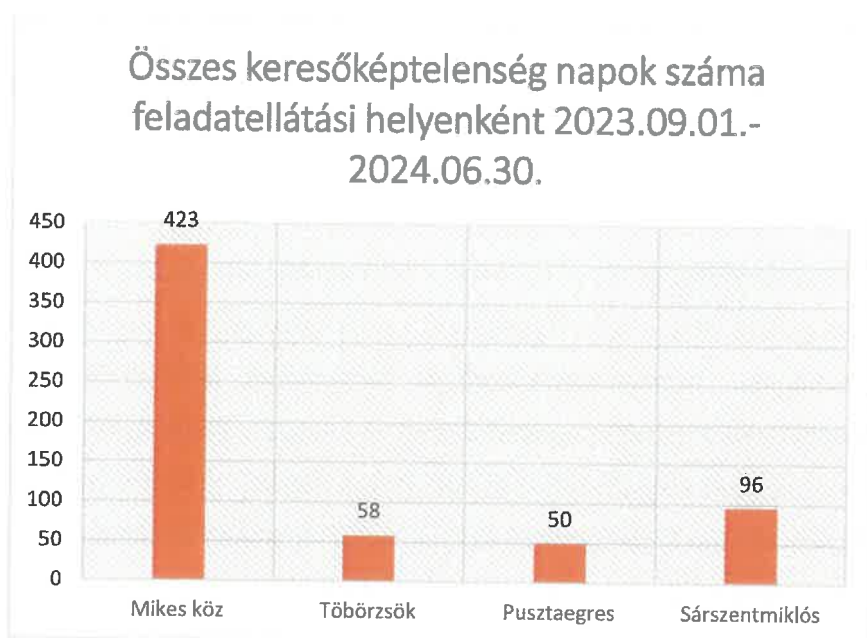
Sárbogárdi Zengő Óvoda székhely: alkalmazotti létszám 34 fő ebből 30 fő volt TP-n lejelentett TP-s napok száma 423 nap

Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája: alkalmazotti létszám: 24 fő ebből 10 fő volt TP-n, lejelentett napok száma: 96 nap

Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye: alkalmazotti létszám 8 fő ebből 7 fő volt TP-n , lejelentett napok száma: 58 nap

Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztaegresi Telephelye: alkalmazotti létszám 4 fő ebből TP-n volt 4 fő, lejelentett napok száma 50 nap

Összes keresőképtelen napok száma: 627 nap, amit a 69 dolgozóból 51 fő vonatkozásában állapítható meg, és csupán csak 18 fő alkalmazottról mondható el, hogy nem volt keresőképtelen az adott időszakban.



A fenti adatokkal szemléltetve is kitűnik, hogy a helyettesítések megszervezése a feladatellátás biztosítása érdekében nagy kihívás volt, főként a székhelyen, ahol, ha átlagban nézzük 1 napra több hiányzót is számolhatunk sajnos.

Mind e közben a továbbképzésre járó kollégák helyettesítését is meg kellett oldani:

Székhelyen:

1 fő pedagógiai asszisztens – első éves óvodapedagógus hallgató 22 nap hiányzott

1 fő pedagógiai asszisztens- másod éves óvodapedagógus hallgató 6 nap hiányzott

1 fő pedagógiai asszisztens- harmad éves óvodapedagógus hallgató 1 nap hiányzott

1 fő óvodapedagógus- földrajz szakos hallgató 13 nap hiányzott

2 fő pedagógiai asszisztens – óvodapedagógus szakra felvételi eljárás miatt 1 nap hiányzott

1 fő dajka -óvodapedagógus szakra felvételi eljárás miatt 1 nap hiányzott

Tagóvodában:

1 fő dajka – óvodapedagógus szakra felvételi eljárás miatt 1 nap hiányzott

Telephelyen:

1 fő pedagógiai asszisztens – óvodapedagógus szakra felvételi eljárás miatt 1 nap hiányzott

Összesen: 46 nap fordítódott tanulmányokra, ezen felül kötelező továbbképzésben volt érintett 8 fő 3 nap időtartamra, 1 fő 2 nap és egy-egy szakmai napon vett részt néhány kollégánő ezeket összesítve 72 nap

Az adatok alátámasztják az összegzésben megállapított következtetést: nem volt könnyű a feladat ellátás szervezése a székhelyen, gyakran változott a leírt okokból kifolyólag a feladat elosztás, és a csoportokban gyakori volt a személyváltás. A tapasztaltak alapján a gyermekek rugalmasan tudtak alkalmazkodni. A helyettesítő kollégák maximálisan helyt álltak, és a szakmai színvonal a kialakult helyzet ellenére megtartott volt. Az oktató-nevelői tevékenység célkitűzéseit, a tervezett programokat megtartottuk (bár volt olyan közösségi program, melynek időpontja a hiányzó kollégák miatt módosult, és eltért az Éves munkatervben meghatározottól). A fejlesztés hatékonyságát az elért eredmények igazolják. (lásd lentebb)

A nehezített helyzetek ellenére is az intézményben alkalmazott kollégák munkaidő beosztása a mindennapi feladat ellátáshoz igazodott a munkaköri szerepek, és törvényi előírások szerint.

Az üres óvodapedagógus álláshelyekre folyamatos volt a pályázati kiírás. A nyáron 11 fő óvodapedagógus, és 1 fő karbantartói állást hirdettünk. Jelentkezett 4 fő aktív korú óvodapedagógus (ebből 1 fő gyakornok) 3 fő nyugdíjas óvodapedagógus, 3 fő óvodapedagógus hallgató (utóbbiak eddig is intézményünkben láttak el feladatokat fenntartói hozzájárulással). 1 fő karbantartói álláshely is betöltésre kerül 2024.09.01-től a nyugdíjazás miatt megüresedett álláshelyre a tagóvodában.

Az új törvényi előírások szerint 2024.01.01-től átalakult a közalkalmazotti jogviszony köznevelési jogviszonnyá a pedagógus, dajka, pedagógiai asszisztensek vonatkozásában. A konyhai alkalmazottak, és karbantartók jogviszonya munkaszerződéssé alakult. Rengeteg adminisztrációval is járó feladathárult ránk, a jogszabályok követése különös figyelmet igényelt a részemről. Köszönöm a titkárnők munkáját, és segítőkészségét a lebonyolítást illetően, különösen ebben az időszakban a munkaügyi ügyintézés! A kollektíva tagjait folyamatosan tájékoztattam. A változtatásokat mindenki elfogadta, és tudomásul vette.

Tárgyi feltételek:

A tisztasági meszelés, festés mindegyik óvodánkban megtörtént. Megbízási szerződéssel szakemberek kivitelezésével, mosdó helységek, és a konyhák fertőtlenítő meszelése valósult meg. Kisebb műszaki javításokkal, a működési feltételek biztosítottak mindegyik feladat ellátási helyen.

Székhely:

A székhelyen 4 csoportszoba festését a szülők vállalták a csoport óvodapedagógusainak szervezésével, ezúton is köszönöm az aktív tevékenységüket.

A felnőtt mosdók ülepítője a székhelyen márciusban a folyamatos dugulás miatt 1 méteres szakaszon át lett építve, azonban a problémát csak ideiglenesen oldja meg ez a helyzet.

A földem, és falak szigetelése még szükséges az épület hőszabályozása, és a beázások elkerülése végett, és az energiatakarékos gazdálkodáshoz. A napkollektorok javítása vált szükségessé (már évek óta folyamatban) **A székhely fal- és földem szigetelése szükséges lenne.** Nagyobb figyelmet igényel részünkről, hogy a vizesedéseket figyelemmel kísérjük a jövőben is. **A 44 éves vízvezetékek cseréje indokolt az egész épületben a gyermek mosdók elhasználdtak nemcsak esztétikai okból indokolt a cseréjük.** Az épület eleje folyamatosan süllyed, és repedések keletkeznek. A kisebb javításokat az udvari játékokon, illetve bútorokon karbantartónk végezte el. Egy rugós játék javítását szakemberrel kellett elvégeztetni.

A kiszáradt fenyőfa csemeték helyére pótlás szükséges.

Az épület szigetelés hiányában hidegben nagyon gyorsan kihűl, nyáron pedig nagyon felmelegszik 38-40 fok is van az épületben, ami lehetetlenné teszi az érdemi koncentrált munkát, és káros az egészségre. **Szigetelés, és klíma beépítése jelentene megoldást arra, hogy normalizálódjanak a munka körülmények, és az oktatás-neveléshez szükséges feltételek.**

Októberben érintésvédelmi problémák javítása történt a vezetői irodában nagyobb volt a vezetékben a feszültség a megengedettnél, ezért cserélni kellett biztosítékokat, és vezetéket is. Két csoportszobában történt a neon világítás javítása szakemberek által.

A kiskapu bejárat új oldalsó kerítés elemeket kapott ősszel, amit a tagovis karbantartónk készített el. Ezzel nemcsak esztétikusabb lett a bejárat, hanem gyermekek szempontjából biztonságosabb is.

Tagóvoda:

A tagóvodában szintén az épület statikai megfigyelése továbbra is indokolt, erről a műszaki osztályt már több alkalommal is értesítettük. Az irodában továbbra is süllyed a parketta, és a szegély fal, és az aljzat között egyre nagyobb a távolság. A repedés már a Nyuszi csoportban is jelentkezett. **A kerítés cseréje indokolt. (néhol csak a festék tartja össze.)** A fák szükséges gallyazása megtörtént. A tető javítva lett a műszaki osztály közben járásával. Kisebb javításokat a műfüves pálya is igényel, ezt jeleztük az illetékeseknek.

Töbörzsöki Telephely:

A töbörzsöki óvoda Pillangó csoportjában a régi öltöző, és a csoportszoba falát szülők közreműködésével egybe nyitották, helyére asztalos készített harmonika ajtót térválasztóként

A helységben az elhasználódott szőnyegpadlót is kicserélték vinyl padlóra, előtte aljzat kiegyenlítővel kiöntötték a helyiséget. Vasbeton 3 méteres áthidalót is építettek be, a villanyvezetékeket, a régi üreges falban lévő kábeleket szakszerűen beépítették. Falfestés, és egyéb utómunkálat is megvalósult. A munkálatokat megelőzte a statikai szemle a műszaki osztályvezető asszony részéről, aki jóváhagyta az átalakítást. A költségeket a korábbi években összegyűlt jótékonyági rendezvények bevételeiből fedeztük, a szakemberek munkája felajánlás volt, csak a villanszerelő óradíját kellett kifizetni azt egyik szülő felvállalta és kifizette. Köszönjük! Ezúton is köszönöm a szülők és hozzátartozóik munkáját, és felajánlását az óvoda nevében, a szakemberek gyors közreműködését.

A "Gipszfal-94" Kereskedelmi és Szakipari Kft a magaságysok lefestéséhez festékeket adományozott óvodánk részére.

Pusztageresi Telephely:

A pusztageresi óvoda tetőjavítása szükséges. Pusztageresen a kiskapu, és a bejárati kerítés cseréjére, de legalább bizonyos elemeinek felújítására szükség van. Az előregedett fák felmérése megtörtént, a kivágás, gallyazás is. A kivágott fák helyére próbáltunk pályázat útján pótlást szerezni, de sajnos nem nyertünk. A következő évben a homokozó árnyékolására megoldást kell találnunk. (A mellette lévő fák lassan nőnek) Az óvodában a villanyóra cseréje vált szükségessé, mert többszöri hálózati probléma volt az épületben. Közben gázszivárgást is észleltek a gázóránál, szerencsére nem történt baj, azonban a gázórát is ki kellett cserélni, amit intézményi költségvetésből fedeztünk.

A töbörzsöki, és pusztageresi telephelyek akadálymentesítése továbbra sem megoldott, ezért szükséges a kialakítása. (rámpa is megoldást jelenthetne)

Három óvodánkban a szülők bevonásával a fenntarthatóság jegyében magaságysokat, illetve emelt ágyásokat hoztunk létre. Pusztageresi óvodánkban pedig külön az óvoda udvarán alakítottak ki a pedagógusok kertészkedésre alkalmas területet. Pályázatot is nyújtottunk be mindegyik óvodánk nevében az Óvodakert Programra három óvodánk tartalékos listára került, a tagóvodánk pedig Örökös Zöld óvodaként nyertes pályázó lett. 400 ezer Ft értékben kaptunk a veteményezéshez földet, eszközöket vetőmagot, esővízgyűjtőt amit már hasznosítottak is a gyerekekkel a kolléganők. A többi óvodában szülői felajánlásnak, és a kolléganőknek köszönhetően került, vetemény az ágyásokba. A növények gondozása, és fejlődésük figyelemmel kísérése élvezetes élmény volt mindenkinek. A székhelyen egy újabb, és nagyobb komposztáló is elkészült egy apuka raklapokat ajánlott fel, és az ügyes karbantartó kolléga elkészítette.

Az eszközkészlet a nevelési-oktatási intézmények kötelező eszközjegyzékének megfelel. A gyermekek sokoldalú fejlesztését szolgáló fejlesztő játékok, kültéri (bizonyos játékok kivételével) és beltéri eszközök rendelkezésre állnak, és állag megóvásuk a cél. Az E-ON „Mi segítünk” önkéntes pályázatán a székhely, és a tagóvoda nyertes lett, azonban a munkálatokra még nem került sor- valószínű az E-ON vállalat átszervezésével az önkéntes munka háttérbe szorult. Egyelőre időpontra várunk a megvalósulást illetően. Nagyon jó lenne, ha az egyeztetett udvari játékok, terasz oszlopok csiszolása, és festése megtörténne a pályázat keretében.

Új fejlesztő eszközöket, szabályjátékokat, társas játékokat, legot, az alapítvány támogatásával vásároltunk karácsonyra. Akciósan sikerült 5 db BEEBOOT táblát beszerezniünk intézményi költségvetés terhére. Az óvodák javára szervezett adventi, és húsvéti vásárok bevételéből is játékokat vásároltak a csoportok.

Támogatóink, akik felajánlásaikkal segítették bővíteni az óvoda eszközkészletét a tagóvodában:

Aranypony Zrt. , Cosa Nostra Pizzeria és Étterem, Fair Bútorház, Farmfeed Kft. , Gázmodul-Weisz Kft., Imre Csaba, Kelpa Szerviz Kft., Márkovics Lajos, Sebafer Kft., Sturcz kft., Suzuki-Opel Barta, Szakács Kft., Szegletkő General Kft., Trafic Trans Kft., Wella Szalon, Vinkboys Unit Kft.

Ezúton is köszönöm a Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodájának nyújtott önzetlen felajánlást, - a fent felsorolt támogatóknak -, amit Tóth Szilvia szülő kezdeményezett a tagóvoda javára. Az általa szervezett FittBogárd rendezvény bevételével több, mint egymillió forint gyűlt a számlájára, amiből digitális eszközöket, fejlesztő játékokat vásárolt, és adott át az általa kiválasztott Sárszentmiklósi tagóvodának. Tételesen:

Dell Vostro 3520 Notebook 2 db
Lego Duplo Classic 7 db
Genius Vezetékes egér 2 db
Leonovo TAB M10 FHD TB-38FU 3 db
Bee-bot gyakorlópálya formák és színek 1 db
Bee-bot gyakorlópálya Évszakok 1 db
Bee-bot gyakorlópálya Élet a farmon 1 db
Bee-bot gyakorlópálya Meseország 1 db
Bee-bot robot méhecske 4 db
Bee-bot tolltartó 3 db
Bee-bot tolólap 3 db
Bee-bot útmutató kártyák 1 db
Xiaomi Mi portable Outdoor Bluetooth Speaker hangszóró 2 db

A TESCO üzletház több alkalommal is -rendezvényeinkhez kapcsolódva- támogatta a székhely, és a töbörzsöki óvodánkat játékeszközökkel, tombola tárgyakkal, ásványvízzel, üdítővel is. Ezúton is köszönjük a felajánlásokat.

A pusztagegri óvodánk javára pedig a helyi szociális munkás gyűjtött adományokat, Mikulás csomagba való édességeket, karácsonyra ajándékokat.

Csoportjaink a szülőktől is kaptak kisebb felajánlásokat a csoport programokhoz.

Kaszás Károly felajánlásának köszönhetően valósult meg a fogászati szűrővizsgálatra vidéki óvodáinkból a gyermekek utaztatása, ezúton is köszönjük.

A Támogatóknak önzetlen felajánlásukért Emléklapot adtunk át az óvoda nevében.

Alapvetően mindegyik feladatellátási helyünkön szép, és gondozott udvari, és belsőterek veszik körül a gyermekeket. A környezetük megóvására, tisztántartására, és esztétikussá tételére, az óvoda minden alkalmazottjának igénye van, és feladatának tekinti, és óvodásainkat is erre

neveljük. TESCO pályázat keretében 400 ezer Ft értékben kiskuckókat (faházikók) nyertünk az udvarra -a székhely óvoda udvarára, - és 9 csoport részére homokozó készleteket. A házak összeszereléséhez a szülők segítségét vettük igénybe, az aljzatot a karbantartónk szerelte össze újra hasznosítható anyagokból. Mindenkinek köszönjük, aki a TESCO-ban vásárolt, és ezzel az óvodánknak pontot gyűjtött!

Az Eatrend Kft. által meghirdetett országos „Gyerekszaj”, versenyen a székhely, és a tagóvoda Katica csoportosai nyertek külön-külön 150 ezer Ft értékben játék, és sport eszközöket. Köszönjük a szavazatokat!

Informatikai eszközök: irodai alkalmazásra használatos gépek üzemképesek, javításuk azonban egyre gyakrabban vált szükségessé, mert régiek. Informatikai eszközök beszerzése laptopok, asztali számítógépek mindegyik óvodában fejlesztendő feladat már évek óta. A fenntartó biztosított egy új laptopot vezetői használatra ez év januárjától.

Az oviKRÉTA rendszer kötelező bevezetéséhez, a naprakész naplóvezetéshez, a pedagógusok teljesítményértékeléséhez legalább csoportonként szükséges egy-egy laptop a pedagógusoknak. Ezért indokolt volt 19 laptop beszerzése. A wifi hálózat kiépítésére az árajánlatok bekérése (helyszíni felmérés stb) folyamatban van, és ígéret van rá, hogy a feltételek szeptember 1-re adottak lesznek mindegyik óvodánkban. Természetesen jövőre nézve a laptopok pedagógusonként kell, hogy rendelkezésre álljanak, ezért továbbiak beszerzése indokolt.

Nagyon szép, és praktikus a honlapunk, az információkat folyamatosan frissítjük.

A kézfertőtlenítő érintés nélküli automaták az érintés nélküli digitális lázmérők is folyamatosan biztosítva voltak.

A nevelő – oktató munkánk feltételeinek javításában nélkülözhetetlen a Központi Óvodát Segítő Alapítvány. A szülők a felajánlott adójuk 1%-val hozzájárultak, hogy karácsonykor minden csoport bővíthette játékkészletét mindegyik feladatellátási helyen, valamint ballagó óvodások ajándékát is megvásárolta a székhelyen az SZMK által befizetett adományokból.

A Bozsik foci keretében, mindegyik óvodánk kapott labdákat, eszközöket és mezeket, több mint egy millió forint értékben a Magyar Labdarúgó szövetségtől. Az MLSZ által meghirdetett Bozsik-program élményeim című 2024. évi rajzpályázaton az intézményi kategóriában az első hat intézményt díjazták. A Sárbogárdi Zengő Óvoda- székhely- III. hely díjazásban részesült május 29-én a Sóstói Stadionban. Köszönöm a felkészítő kolléganők, és a rajzokat készítő gyermekek munkáját. Az elismerő oklevél mellett 11 db bőrből készült foci labdát kapott az intézmény ajándékba.

Az elhasználódott étkezési eszközök, ágyak, és egyéb működéshez előírt eszközök beszerzése folyamatosan biztosított volt. 1 db porszívót töbörzsöki óvodánkba, székhelyre mosógépet

kellett a javíthatatlan háztartási gépek helyére vásárolni. Pusztaegresi óvodánkba saválló asztalt vásároltunk a javíthatatlan helyére NÉBIH javaslat alapján.

Kötelező államilag finanszírozott feladatellátás -

Törvény által meghatározottak szerint a pedagógiai szakszolgálat szakemberei látták el, valamennyi óvodánkban a következőket:

- **Beszédhiba javítás, logopédiai ellátás** a felmérés által kiszűrt nagy- valamint középsős korú gyermekek részére pedagógiai szakszolgálat keretében.

Ellátottak száma: székhely 58 fő,

tagóvoda 31 fő,

Töbörzsöki telephely 16 fő

Puszaegresi telephely 10 fő

Összesen: 115 fő

- **Gyógytestnevelés:** az orvos által kiszűrt gyermekek részére – gyógy testnevelő szakemberek vezetésével történt a pedagógiai szakszolgálat keretében

Ellátottak száma:

székhely 62 fő

tagóvoda 74 fő

töbörzsöki telephely 23 fő

Összesen: 159 fő

A pusztaegresi feladatellátási helyen a gyógytestnevelés ellátására az idei évben sem tudott pedagógiai szakszolgálat pedagógust biztosítani, szükség viszont nagy lenne rá.

- **BTM zavarokkal** küzdő gyermekek fejlesztésben a pedagógiai szakszolgálat szakemberei is részt vettek: 6 fő gyógypedagógus segítette az óvodapedagógusok munkáját, szenzoros integrációs prevenciós órát is biztosított a szakszolgálat heti 1 óra keretében 3 óvodánkban.
- és fejlesztő pedagógus végzettséggel rendelkező óvodapedagógusaink 2 fő tagóvodában, és 1 fő a töbörzsöki feladatellátási helyen
- valamint minden óvodapedagógus a csoportjában
- a székhelyen és a tagóvodában önköltségen kutyás terápia foglalkozáson vehettek részt a gyermekek, mely nagyon hatékonyak bizonyul több szempontból is.

Ellátottak száma:

Székhely: 12 fő

Tagóvoda: 15 fő

Töbörzsöki telephely: 8 fő

Pusztáegresi telephely: 5 fő

Összesen: 40 fő

Megállapítható, hogy az összlétszámot tekintve 442 (tényleges létszám) főből a gyógytestnevelésre szoruló gyermekek száma, csaknem a harmada. Előző évekhez képest is nőtt az ellátás igénye. Logopédia 115 fő szintén ez a helyzet. Sajnos a Pedagógiai szakszolgálat gyógypedagógusai 1-1 órán több gyermeket is foglalkoztatnak, ami a hatékonyság rovására megy. Az általuk tartott órák gyakran elmaradtak, a pedagógus betegsége, vagy egyéb hiányzási okból (magánéleti helyzet, továbbképzés, szakmai nap, értekezletek) fakadóan. A szakember helyettesítését nem tudta a pedagógiai szakszolgálat biztosítani, humánerőforrás hiányára hivatkozva. A Székesfehérvári Tankerület, - mint fenntartó- az óraszámok növelésére nem adott lehetőséget. A mozgás, és beszéd technikák gyakorlási lehetőségének megteremtésére a mindennapi tevékenységekben az óvodapedagógusok is hangsúlyt fektetnek, de az óvodai alapellátás nem tudja pótolni a speciális fejlesztést, mert nem ez a feladata.

A Pedagógiai Szakszolgálat által végzett szűrővizsgálatok – logopédiai, prevenciós vizsgálatok- a törvényi előírások szerint megtörténtek, a szülők tájékoztatást kaptak gyermekeikről a vizsgálatot végző gyógypedagógus szakemberektől. A szerződött orvosok (óvodáink gyermekorvosai) a mozgásszervi szűrővizsgálatot elvégezték, a szülők gyermekük diagnózisát megismerhették. Az eredmények alapján látja el a pedagógiai szakszolgálat a gyermekeket a gyógytestnevelés foglalkozás keretében.

Óvodáinkban hittant, református és evangélikus, katolikus felekezetek képviselői tartottak, előzetes felmérés, és egyeztetés alapján az arra jelentkezők részére heti 1 alkalommal.

Az intézmény önálló költségvetéséből kötelezően biztosított ellátás:

SNI ellátás- gyógypedagógus szakemberek:

- Megbízási szerződés (határozott időre szól) alapján egyéni vállalkozók látták el a kötelező előírt SNI foglalkozásokat.
- (5 fő), mely köztük és a Sárbogárdi Zengő Óvoda között jött létre a megtartott órák ellenértékét számla alapján szintén az intézmény térítette meg.

A gyermekek ellátása eddig folyamatosan biztosított volt a jogszabályi előírásoknak megfelelően a speciális szakmai kompetenciákkal rendelkező szakemberek által, a megállapodásban foglaltak szerint. Kivételt a szurdopedagógus képez, mert csak Székesfehérváron magánóra keretében vállalta a pedagógus a gyermekek (2 fő) fejlesztését. Az utaztatást a szülő vállalta fel mindkét gyermek esetében, intézményünk fizette szerződés alapján az óradíjat. Az SNI gyermekek előírt óraszámuk egyre növekszik a szakemberek, főként autista, siket gyermekekkel foglalkozó gyógypedagógus száma csökken, alig van az országban, így sajnos a környékünkön is. Azonban az autista, és siket gyermekek száma növekszik. Intézményi szinten 6 fő autista, -közülük 2 fő ADHD-s is-kisgyermeket tartunk nyilván, és 2 fő siket kisgyermek fejlesztéséről kell gondoskodnunk az egyéb más speciális eltéréssel rendelkező gyermekek, és a többségi gyermekek mellett.

Az óvodai és iskolai szociális segítő, a családsegítő munkatársa a tagóvodában egész évben alkalmanként, és esetenként, a székhelyen a második féltől felkérésünkre 5 fő gyermekkel foglalkozott hetente egyszer játékos foglalkozások keretében rendszeresen.

Egészségügyi szűrővizsgálatok: A védőnők rendszeresen látogatták intézményünket, ellenőrizték a fejtetvességet. Tavasszal fogászati szűrésen voltak óvodásaink.

Gyermek létszám adatok:

A 2023/24-es nevelési évben indított csoportlétszámok 2023.10.01-jei adatok alapján:

Sárbogárdi Zengő Óvoda
7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.

Csoport	Tényleges létszám	még érkező nem óvodakötel esek	BTM	SNI	Számított létszám
Tulipán	25		0	0	25
Bóbita	23		1	3 (1 fő 3 főt ér)	27
Mazsola	26		0	0	26
Margaréta	23		0	3 (2 fő 3 főt ér)	28
Napraforgó	23 (ebből 1 fő külföldön van)		5	2	24
Katica	24	1 fő október	0	0	24
Süni	24		2	1	25
Micimackó	25		0	1	26
Méhecske	22	1 fő jan.	0	1 fő	23
Összesen	215	3	8	11 (ebből 3 fő 3 főt érő gyermek)	227

Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája
7003 Sárbogárd, Gesztenye sor 1.

Csoport	Tényleges létszám	még érkező nem óvodakötelesek	BTM	SNI	Számított létszám
Bóbita	25 (ebből 1 fő külföldön van)		3	0	25
Hóvirág	16	1 okt	0	1 (3 főt ér)	18
Napsugár	15	1 fő okt., 1 fő nov., 2 fő jan.,	0	1 (3 főt ér)	17
Nyuszi	23		4		23
Cica	16	1 fő nov., 2 fő jan.	2	1	17
Tappancs	21		0	0	21
Katica	21		0	1	22
Összesen	137	8	9	4 (ebből 2 fő 3-főt ér)	143

Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye
7000 Sárbogárd, Szent István u. 49.

Csoport	Tényleges létszám	BTM	SNI	Számított létszám
Huncutka	26	5	2 (1 fő 3 főt érő)	29
Pillangó	26	4	2 (1 fő 3 főt érő)	29
Összesen	52	9	3 (2 fő 3 főt érő)	58

Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztáegresi Telephelye
7018 Sárbogárd-Pusztáegres, Hatvani u. 50.

Csoport	Tényleges létszám	BTM	SNI	Számított létszám
Kölyökvár	20	4	2 (3 főt érnek)	24
Összesen	20	4	2 (3 főt érnek)	24

Csoport	Tényleges létszám	még érkező nem óvodakötel esek	BTM	SNI	Számított létszám
Székely	215	2	8	11 (ebből 3 fő 3 főt érő gyermek)	227
Tagóvoda	137	8	5	4 (ebből 2 fő 3-főt ér)	143
Töbörzsök	52	0	9	4 (2 fő 3-at ér)	58
Pusztáe.	20	0	4	2 (3 főt érnek)	24
Összesen	424	10	26	21 fő (ebből 9 fő 3-at ér)	452

Gyermek létszám adatok 2024.05.31.

Sárbogárdi Zengő Óvoda (7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.)

Csoport neve	Tényleges létszám/férőhely	SNI	BTM	Számított létszám	Megjegyzés
Mazsola	26/25		1 fő	26	
Bóbita	24/25	2 fő	2 fő	26	
Margaréta	25/24	3 (2 fő 3-at ér)		30	
Napraforgó	24/24	3 (1 fő 3-at ér)	3	28	a létszámból 1 fő külföldön
Katica	25/25	1		26	
Süni	25/25	2	2	27	
Micimackó	25/25	1	2	26	
Méhecske	23/25	2		26	
Tulipán	25/25		2	25	
Összesen:	222/223	14	12	237	

Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája (7003 Sárbogárd, Gesztenye sor 1.)

Csoport neve	Tényleges létszám/férőhely	SNI	BTM	Számított létszám	Megjegyzés
Bóbita	24/25		5	24	(a létszámból 1 fő külföldön)
Hóvirág	18/20	2 (1 fő 3 főt ér)	3	21	
Napsugár	19/24	1 (3 főt ér)		21	
Nyuszi	24/24	1	4	25	
Cica	19/24	2 (1 fő 3 főt ér)	2	21	
Tappancs	21/25	1		21	
Katica	21/21	1	1	22	
Összesen:	146/162	7	15	155	

Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye (7000 Sárbogárd, Szent István u. 49.)

Csoport neve	Tényleges létszám/férőhely	SNI	BTM	Számított létszám	Megjegyzés
Huncutka	26/26	4 (1 fő 3 főt ér)	4	31	
Pillangó	24/26	1 (3 főt ér)	4	26	
Összesen:	50/52	5	8	57	

Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztægresi Telephelye (7018 Sárbogárd, Hatvani u. 50.)

Csoport neve	Tényleges létszám/férőhely	SNI	BTM	Számított létszám	Megjegyzés
Kölyökvár	24/25	2 (3 főt érnek)	5	28	
Összesen:	24/25	2	5	28	

Óvoda neve	Tényleges létszám/férőhely	SNI	BTM	Számított létszám	Megjegyzés
Székhely	222/223	14	12	237	Ebből 1 fő külföldön
Tagóvoda	146/162	7	15	155	Ebből 1 fő külföldön
Töbörzsöki Telephely	51/52	5	8	57	
Pusztagegri Telephely	24/25	2	5	28	
Összesen:	442/462	28	40	477	

A táblázatba foglalt adatok alapján készült statisztikai adatok vannak nyilvántartva az OH KIR2 adatbázisában, és a MÁK ezek alapján állapítja meg a normatíva támogatást.

Bejáró gyermekek székhelyre:

A bejáró gyermekek többségét az idei nevelési évben a szülők hozták-vitték minden nap. 1 fő gyermek járt Kislókról az iskolás gyermekekkel együtt busszal. Az ő buszhoz kikísérését és reggeli bejövetelét megszerveztük a nevelési év folyamán. E feladatot a dajkák és egy pedagógiai asszisztens végezte. Összesen 12 fő bejáró gyermekünk volt:

7 fő Kislókról, (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

1 fő Pusztagegri-ről, (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

1 fő Sárkeresztúrról,

1 fő Kálozról,

1 fő Simontornyáról,

1 fő Alapról.

Bejáró gyermekek tagóvodába:

A gyermekeket az autóbusszmegállóba/ból kísérését óvodai dolgozók végzik. A buszon történő utaztatás a szülő felelőssége. 1-2 gyermek esetében oldja meg a szülő saját autóval az utaztatást.

4 fő Rétszilás (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

6 fő Sárhatvan (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

1 fő Nagyhörcsök (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

3 fő Pusztaegres (nem minősül bejárónak közigazgatásilag)

2 fő Cece (szülő autóval biztosítja a napi bejárást)

Töbörzsöki Telephely bejáró gyermek nincs: -

Bejáró gyermek Pusztaegresi Telephelyre:

1 fő Sáregres (utaztatást a szülő oldja meg)

Az óvoda naponkénti nyitva tartása a szorgalmi időszakban:

Előzetes felmérés alapján a szülők igényeihez igazodva és a fenntartóval egyeztetve:

6.30 – 16.30 óráig (*Mikes köz*)

7.00-17.00 óráig (*Geszténye sor*)

7.00 – 16.30 óráig (*Szent I. u.*)

7.30 – 16.30 óráig (*Hatvani u.*)

A gyermekekkel érkezéstől a délelőtt folyamán óvodapedagógus foglalkozott minden csoportban, a délutáni időszakban 5 csoportban pedagógiai asszisztens, a többi csoportban 14-ben óvodapedagógus látta el a feladatokat.

A tanítási szünetekhez igazodva étkezési igény felmérés alapján ügyeletet szerveztünk az óvodai ellátást kérők részére.

A nyári tervezett nyitvatartás, és ügyeleti rend, a hőségriadó miatt módosult. Intézményi igényfelmérés alapján csak kb. 40%-os volt a részvételi arány, ezért a szabadságok kiadása nem okozott problémát az óvodapedagógusi, pedagógiai asszisztens munkakörben. A dajkák, óvodatitkárok feladatszervezése azonban nagyobb kihívást jelentett az eddig megszokottól, az esetleges fennakadásokat (megnövekedett szabadság napok miatt) aktuálisan megoldottuk.

A nyitvatartási igényeket minden nevelési év elején felmérjük, (szülői írásbeli nyilatkozat az összesített adatokról külön jelentést kapott a fenntartó.)

Az értekezletek rendje:**Munkaértekezletek:**

Minden hónap első hétfőjén vezetőségi értekezletet, első keddjén munkaközösségi értekezletet tartottunk a jelenléti oktatásban. A következő napon, ha a programok úgy kívánták, a dajkáknak is volt megbeszélés.

A nevelési évben az értekezleteken kívül, személyesen, online, és telefonon tartottuk a kapcsolatot folyamatosan szükségesség szerint.

Szülőket érintő értekezletek:

A szülői értekezleteken a szülők részvételi aránya jónak mondható. Online is bekapcsolódtak, és tartották a kapcsolatot a pedagógusokkal.

Tájékoztató értekezlet a leendő óvodásaink szüleinek: mindegyik feladat ellátási helyen megtörtént.

A szülői szervezet vezetőivel ebben a nevelési évben gördülékeny volt az együttműködés. Írásbeli tájékoztatás a szülők részére folyamatos volt. Az idei évben több jótékonysági rendezvényünk is volt.

Fogadóórák:

A tervezett időpontokban valósultak meg. Illetve ettől eltérő csak rendkívüli esetben történt pl. külön élő szülő, a gyermek fejlődésében váratlan fordulat stb.

Nevelés nélküli munkanapok:

A munkatervben tervezett nevelés nélküli munkanapok témáját az aktualitásokhoz igazítottuk. Ezért módosult az előre meghatározott időpont bizonyos esetekben.

A nevelőtestületi értekezletek hatékonyan szolgálták a nevelőtestület tagjainak eszmecsereit és az információ szerzést, a tájékoztatást.

Az óvodapedagógusok kötelező továbbképzési lehetőségét tettük biztosítottá a Továbbképzési Terv- Beiskolázási terv megvalósításával. Kihasználtuk a pályázati lehetőségeket is. A POK által meghirdetett továbbképzésekre mindig volt résztvevő intézményünkben. A MATEHETSZ által kínált lehetőségekkel is éltek a kolléganők. Ezek online, és jelenléttel valósultak meg. A tanfolyamok tanúsítvánnyal, illetve igazolással zárultak, mely rögzítve lett a KIR2 nyilvántartásban is.

Szakmai napok, konferenciák:

A továbbképzéseken látottakról, hallottakról, módszertani kérdésekről, tapasztalataikról beszámoltak a kollégák, és igyekeztek hasznosítani mindennapi munkájukban.

Folyamatosan tájékozódnak a kollégák szakmai folyóiratokból a korszerű pedagógiai módszerekről, és egyéb más pedagógusokat érintő változásokról. Intézményünk mindegyik óvodájába biztosított az Óvodai nevelés szakmódszertani folyóirat. Megrendeltem az Óvodai vezetési és nevelési módszertani tanácsadó kiadványt, melynek révén tagja vagyunk a MENEDZSER Praxis által működtetett online kapcsolatnak is, így közvetítéssel előadásokat is nézhattünk közösen projektoros kivetítőn, és a kiadó honlapjáról is tájékozódhatnak a kollégák. Ezt a lehetőséget is kihasználva szerezhettünk friss információkat. Rendszeres folyóiratunk a Jogfutár c. lap, mely segíti a jogszabályok nyomon követését.

Az internetről letölthető szakmai anyagokat aktívan használják a kollégák elektronikus könyvtárunkat is gazdagítják folyamatosan, hogy az óvodánkban is alkalmazható, eljárásokat, ötleteket, jó gyakorlatokat a kollégák, minél többen megismerjék. (MATEHETSZ, Zöld hálózat, Madárbarát óvoda) Az Oktatási Hivatal által ajánlott, és közzétett digitális tananyagokat a megadott elérhetőségekről letöltöttük, és az idei évben is használtuk. Az ismeretszerzés a Tehetségkapuval is bővült.

A Köznevelés folyóirat elektronikus formában is elérhető bárki számára.

Rendszeresen online előadások részesei voltunk az idei évben főként az oviKRÉTA tájékoztatók voltak népszerűek. A tavasz folyamán pedig már a TÉR információkat szereztük ezen a módon.

Törekszünk arra is, hogy szakkönyv állományunkat gyarapítsuk, modern és szakmailag hasznosítható könyvekkel. Figyelembe véve az óvodák pedagógus létszámát, annyi példányt vásárolunk, hogy mindenkinek legyen hozzáférési lehetősége elolvasni.

A nevelőmunka értékelése

Nevelő-oktatómunkánkat a

- pedagógiai programunk, (mely az az Óvodai nevelés országos alapprogramjára épül)
- 2023/2024 évi munkatervünk,
- és a Belső ellenőrzési tervünk határozta meg.

Az intézmény dolgozói számára az egyik kiemelten fontos feladat volt a nevelési év során, hogy a pedagógiai programban és az éves tervben kitűzött szakmai célok teljesüljenek.

Az óvodapedagógusok egységes nevelési elvek alapján dolgoznak, melyet közösen fogalmaztunk meg. Cél, hogy minden óvodapedagógus saját egyéniségének megtartása mellett a közösen kialakított és elfogadott célok feladatok érdekében tevékenykedjen.

Az óvodai nevelés 3-4 éve alatt célunk, hogy a különböző tevékenységek biztosításával gyakorlásával olyan képességeket alakítsunk ki a gyermekekben, melyek alkalmassá teszik őket az iskolai életre. Minden gyermek egyéni fejlődési ütemének megfelelően fejlesztünk, figyelembe véve az életkori sajátosságokat. A gyermekek fejlődését az erre a célra szolgáló fejlettségmérő lapokon tudjuk nyomon követni az óvodába lépéstől az iskolakezdésig. Az itt rögzített információkat folyamatosan felhasználjuk nevelőmunkánk során. Mérési eredmények az Önértékelési munkacsoport beszámolójában részletezve. (melléklet).

A 2023/2024-es nevelési évben is különösen nagy gondot fordítottunk az **egészséges életmódra** (pl: részt BLUM program, egészség hét szervezése tagóvoda) nevelésre és a **sajátos nevelési igényű** gyermekek fejlesztésére, **tehetséggondozásra. Vármegyei szintű bemutató foglalkozásokon vettünk részt.**

Az integráltan fejlesztett gyermek számára biztosítottuk a speciális eszközöket, egészségügyi és pedagógiai rehabilitációs, rehabilitációs ellátást, melyekre a szakértői és rehabilitációs bizottság javaslatot tett.

Ezeknek a gyermekeknek nagyon fontos az óvodapedagógus jó példája, de előnyt jelent számukra a megfelelő környezet (pedagógiai asszisztens, dajka néni, szülők, csoporttársak). 5 csoportunkban is kijelölt gyermek mellé pedagógiai asszisztens állandó jelenléte vált szükségessé.

A gyermekek önbizalmát erősíti az a tény, hogy normál óvodai csoport teljes értékű tagja.

Jobban fejlődik önállóságuk, a közös játék és egyéb tevékenységek arra ösztönzik őket, hogy jobb eredmények elérésére törekedjenek. Azonban anapjainkban az is megfigyelhető, hogy gyakran a többségi gyermekek alkalmazkodnak az SNI gyermekekhez, és inkább lemondanak saját érdekeikről, hogy az érintett gyermek ne váljon agresszívvé.

A gyermekek egyéni szükségleteihez igazodó fejlesztést, a hátrányos helyzet és a másság figyelembevételével a differenciált nevelésre az inkluzív nevelésre történő felkészítéssel biztosítja óvodánk. Külön figyelmet fordítunk a speciális étrendet igénylő gyermekekre, sajnos számuk a köznevelési intézményekben egyre nő. Nemcsak a napi háromszori étkezés biztosítása által vesszük figyelembe másságukat, hanem igyekszünk minden rendezvényünkön biztosítani számukra a megfelelő ételt. A kirándulásokat, és szabadidős programjainkat is úgy szervezzük, hogy az étkezés miatt ők se maradjanak ki a közösségi élményekből, ezzel is biztosítjuk annak feltételeit, hogy szociális képességeik megfelelően tudjanak fejlődni. Az idei nevelési évben gluténérzékeny gyermek lett diagnosztizálva a tagóvodában, töbörzsöki telephelyen. A cukorbeteg gyermekek ellátása érdekében 3 fő óvodapedagógus, és 1 fő pedagógiai asszisztens elvégezte a Diabétes továbbképzést. Jelenleg nincs cukorbeteg kisgyermek az óvodáinkban. 2 fő kolléganő elvégezte az anafilaxiás sokk elsősegély tanfolyamot a POK szervezésében.

A szenzoros integrációs terápiát azoknál a gyermekeknél, akiknél ezt a fajta fejlesztést javasolta a pedagógiai szakszolgálat, az óvodáinkban látták el, több szakemberrel, és nagyon előnyös volt, mert több kisgyermek is részesült a megfelelő fejlesztésben.

A fejlesztő pedagógus végzettséggel rendelkező kollégák (3 fő) külön órában, és minden óvodapedagógus egész évben foglalkoztak a BTM-es gyermekek külön fejlesztésével, melyet a törvény előír számunkra. A fejlesztő foglalkozások egyéni vagy kiscsoportos formában – előzetesen kialakított órarend alapján történtek a csoport-, fejlesztő-, vagy tornaszobában. Az idei nevelési évben is hatékony volt a kutyás terápia a székhelyen és a tagóvodában szintén a BTM-es gyermekek részére. Az eredményeket, és hatékonyságát figyelembe véve a következő nevelési évben is szeretnénk biztosítani ezt a fajta segítséget óvodásaink részére. A tagóvodában a Labdaovi különfoglalkozás is segítette a gyermekek fejlesztését. Külsős helyszínen is, és rendszeresen a honlapon is játékötletekkel, illetve online anyag küldésével segítettük a szülőket az otthoni gyermekeikkel közös tevékenységekre is biztatva.

A gyermekek fejlődését elősegítő feladatok megvalósulása

A gyermekek fejlődését az óvodai élet folyamán a teljes napi nevelés során biztosítottuk.

A gyermekekben rejlő lehetőségek kibontakoztatása, a hátrányok leküzdése, a felzárkóztatás, a másság elfogadása és a tehetséggondozás folyamatosan érvényesült.

Egészséges életmódra nevelés

- kiemelt feladatunk volt az egészséges életmód szokásainak kialakítása,
- a tornaterem adta lehetőségek kihasználása, a megnövekedett gyermek létszám miatt továbbra is szükséges lenne még egy tornaszoba
- a szabadban való tartózkodás biztosítása,
- megvalósult a gyermekek mozgásigényének kielégítése, mozgáskészségük fejlesztése.
- nagyon jól kihasznált a tagóvodában a műfüves pálya, jó lenne, ha a székhelyen vagy közelében is lenne ilyen lehetőség

Érzelmi nevelés és szocializáció

- Az érzelmi biztonságot nyújtó, szeretetteljes családi légkör jellemző, a beszoktatástól kezdve. A homogén és vegyes csoportban a befogadó légkörben hamar jól érzik magukat a gyermekek.
- Jellemző tulajdonságok: elfogadás, figyelmesség, segítő készség, másság tisztelete.
- Kialakult a beszélgető, beszéltető légkör. Pozitív töltésű kapcsolatok jellemzőek.
- A szokás és szabályrendszer megismertetésére, elfogadtatására nagy hangsúlyt helyeztünk a gyermekek és szülők vonatkozásában.
- A társas együtt működés képességét fejlesztettük.
- Az együtt nevelésre törekvés, a segítségadás jellemző a családokkal való kapcsolatra.
- A szociális munkások is segítettek egy-egy napon a szocializációs folyamatokat óvodáinkban szükség szerint.

Játék

- A folyamatos szabad játéktevékenység biztosítása fontos feladat volt.
- A tevékenységekhez megfelelő játékeszközöket biztosítottunk.

- Az udvaron szabadban használható játszó eszközöket, rollereket, kismotorokat, labdákat, stb., is alkalmaztunk.

Értelmi képességek fejlesztése

- nagy hangsúlyt kapott a tapasztalva megismerés,
- a környezet megóvása, megszerettetése.
- a matematikai ismereteket, a környezeti ismeretekkel párosítva, játékos módon, valamint fejlesztő játékokkal oldottuk meg.
- fontos volt a gyermekek zenei ízlésének formálása,
- a vizuális tevékenységek során változatos technikákkal ismerkedtek meg a gyerekek,
- az igényes kommunikációra hangsúlyt helyeztünk,
- az óvodapedagógusokra az igényes irodalmi és zenei anyag választása jellemző.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében intézményünk sikeresen működtette a halmozottan hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igénnyel rendelkező, valamint beilleszkedési és tanulási zavarral küzdő gyermekek inkluzív nevelését.

A mindennapi tevékenységekbe ágyazottan megvalósuló felzárkóztatás és tehetséggondozás mellett a következő lehetőségeket biztosítottuk intézményünkben.

Tehetséggondozás

A **tehetséggondozás** kiemelt szerepet kapott intézményi szinten jó lehetőségeket is adva a gyermekeknek heti egy alkalommal külön foglalkozás keretében is:

Székhelyen:

„Varázköpeny” báb-és drámajáték műhely

„Egy húron pendülünk” /játékos néptánc/

„Csip-csup csodák” /alkotó kis kezek/ különleges, érdekes technikákkal való ismerkedés

„Sajtkukac” játékos torna

„LÜK manók” (LÜK táblajátékok, és okoskocka eszköz készlettel)

„Kis felfedezők” természetvédelem

Német nyelvű műhely

Tagóvoda:

„Okoskocka” logikai gondolkodás fejlesztés

„Meseovi” – mesedramatizálás

„ Eszter lánc” néptánc

Töbörzsöki Telephely:

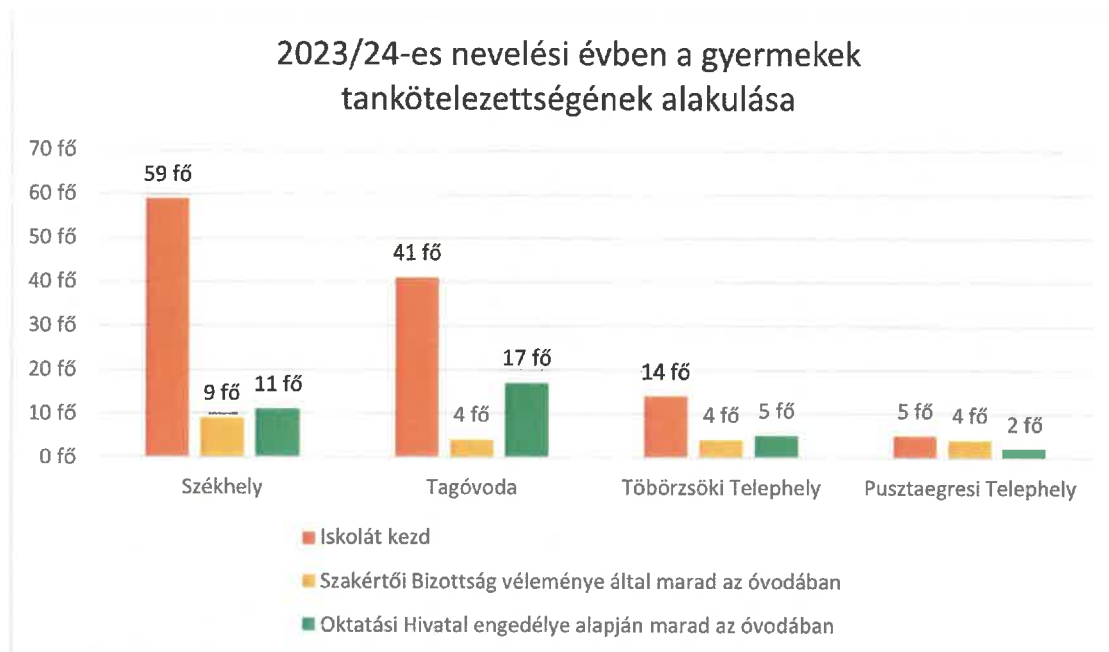
Ügyes kezek- kézműves foglalkozás

Pusztáegresi Telephely: -

A Bozsik program az idei évben Pusztáegres kivételével mindegyik óvodában megvalósult.

Törekszünk arra, hogy a tehetséggondozó foglalkozásainkon is érvényesüljön a zöld szemlélet, a környezettudatos életmód elsajátítása. Vármegyei szinten aktívak vagyunk hálózatban működünk a Nemzeti Tehetségtanács Programjával.

Eredményeink az iskolaérettség szempontjából



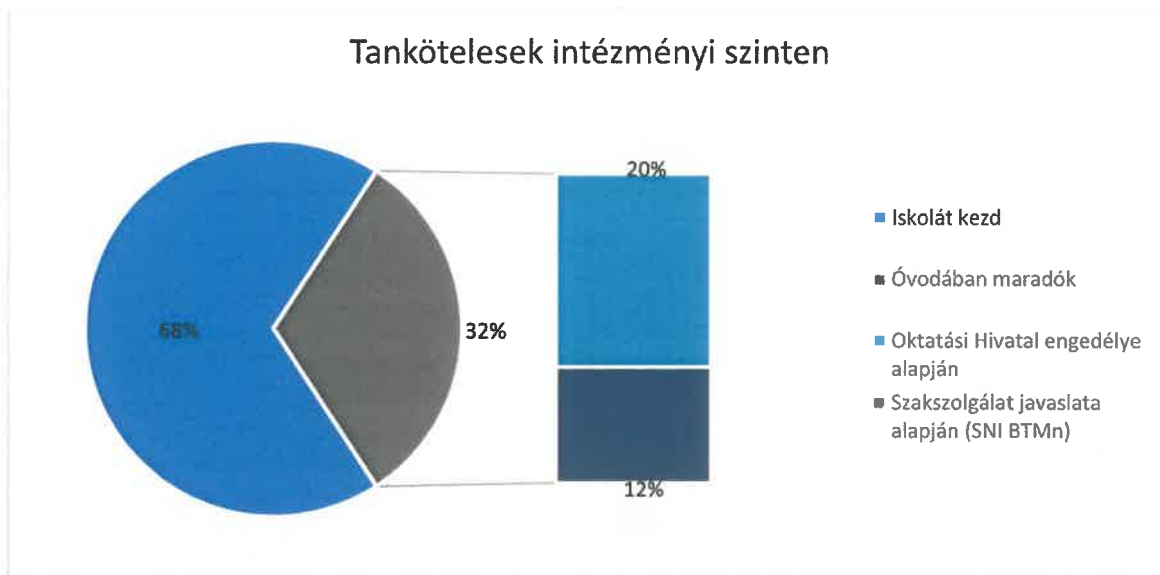
A Székhelyen 79 főből 59 fő megy iskolába, 11 OH 9 szakszl, összesen 20 fő marad, tehát a tankötelezettek 25%-a marad vissza

A Tagóvodából 62 főből 41 fő megy iskolába, 4 szaksz 17 OH, összesen 21 fő marad, tehát a tankötelezettek 34%-a marad vissza

A Töbörzsökön 23 főből 14 fő megy iskolába, 5 OH 4 fő szakszl, összesen 9 fő marad, tehát a tankötelezettek 39%-a marad vissza

A Puszaegresen 13 főből 7 fő megy iskolába, 4 fő szakszl, 2 OH, összesen 6 fő marad, tehát a tankötelezettek 46%-a marad vissza

Intézményi szinten: 177 tanköteles, 121 megy iskolába, 35 OH, 21 szakszl, összesen 56 fő marad vissza. Diagrammon:



Egy fő autista tankötelezett gyermek esetében kezdeményeztük a szakértői vélemény megváltoztatását, mert a gyermek a tavaszi hónapokban ugrásszerű fizikális, és szellemi fejlődést produkált- ír, olvas, 1000-es számkörben számol, angolul kommunikál- autisztikus viselkedése azonban továbbra is nehezített a társas kapcsolatai stagnálnak. A szülő egyetértésével közösen kérelemmel fordultunk a hivatalos szervekhez, végül a köznevelési államtitkárság javaslatára a székesfehérvári pedagógiai szakszolgálat előbbre hozta a gyermek szakértői vizsgálatát, annak érdekében, hogy a gyermek iskolát kezdhesen. Sajnos azonban a szülők, elsősorban a külföldön élő édesapa meggondolta magát, és visszamondták a kijelölt augusztusi vizsgálati időpontot, mert úgy döntöttek, hogy a gyermekük maradjon még egy évet az óvodában. Ez a szülői döntés azonban nem a gyermek érdekeit szolgálja, de tudomásul vettük, bár a gyermek integrált fejlesztése túl haladja az óvodai nevelés-oktatás feladatát a következő nevelési évben.

A gyermekek fejlettségének év végi értékelése

A gyermekek fejlettségi szintjéről csoportonként értékelést készítettünk, melyet az egész intézményre vonatkozóan összesítettünk. Az egyes nevelési területeken mutatja az eddig elért eredményeket, és arra hívja fel a figyelmünket, hogy mely területen vannak hiányosságok. Részletes mérési eredményeket óvodákra, csoportokra vonatkoztatva az Önértékelési csoport beszámolója tartalmazza. (Mellékelve)

Ünnepeink, hagyományaink, szabadidős rendezvényeink:

Pedagógiai programunk alapján, helyi hagyományainknak megfelelően terveztük a jeles napokat és ünnepélyeket az óvodákban.

A munkatervekben megfogalmazott, az egyes óvodákban érvényre jutott alapelvek hangsúlyt kaptak. A családok aktívan segítették megvalósítani a tervezett programjainkat.

A gyermekek részére szervezett rendezvényeinken vendégelőadók voltak a nevelési év során:

- Dog Plusz Egyesület, Kutyaiskola munkatársai az Állatok világnapja alkalmával a székhelyen, tagóvodában, töbörzsöki telephelyen
- Sárbogárdi Rendőrkapitányság
- Fejér Megyei Madárbarát Egyesület

Szeptember:

- Barkácsolás őszi terményekből
- Préselés, táncház
- Népmese napja (alapítványunk pályázati támogatással bábelőadást szervezett)

Október: Az idei évtől mindegyik óvodánkban

Tökfesztivál Az egészséges életmód jegyében sütőtököt kínáltunk a résztvevőknek. Salamon király legendája köré szerveztük a megemlékezést. A székhelyről az SZMK tökpartyt szervezett a művelődési házban, ami nagyon jól sikerült játékonysági rendezvény volt.

November:

November végén óvodáinkban a Gondolkodj egészségesen!- (Blum program) program keretében hívtuk fel a figyelmet az egészséges életmódra. Intézményünk az idei évben is csatlakozott a Gondolkodj Egészségesen Alapítvány országos programjához.

Az alapítvány programjának 7 pillére: táplálkozás, mozgás, gyermeklélek, környezetvédelem, biztonság, és testi egészség, művelődés, sokszínűség. Sok jó ötlet volt olvasható az alapítvány honlapján is.

December:

Az adventi ünnepkört közösségi programként éltük meg. Közös gyertyagyújtást tartottunk. Az épület dekorációja is segítette a hangulatkeltést, és a közösséghez való tartozást. Mennyből az

angyal kiállítást rendeztünk a gyermekek munkáiból. A Mikulás a gyerekek körében nagyon népszerű volt, közös énekléssel, versmondással vártuk. A karácsonyi ünnepség mindegyik óvodánkban szép és meghitt hangulatban telt. A gyerekek örültek az új játékoknak, amit a csoport kapott.

Február:

Mackó kiállítás, és mackó nap is volt a székelyen.

Vidám délelőttöt tartottak a csoportokban, természetesen a farsangi jelmez nem maradhatott el.

Március: vízvilágnapi programjaink nagyon népszerűek voltak mindegyik óvodánkban, több csoportunk víz közelbe utazott, hogy élőben szemléljék meg a vízi világot. Ez alkalmából a székelyen több helyszínen játékos tevékenységeken keresztül ismerkedhettek a gyerekek a vízzel (horgászós, merítős játékok, akadálypálya, relaxációs szoba, zenehallgatás, vízkóstolás, tótisztítás, tengeri csigák, kagylók simogatása, Margaréta csoport akváriumának megtekintése, kézműves tevékenység). A gyerekekben tudatosítottuk, hogy miért fontos a vízzel való takarékoskodás és a víz védelme.

A tagóvodában minden csoportban a tapasztalatszerzés volt a fő cél. Csoportjaik kirándulásokat szerveztek: Dunaföldvárra a Duna partra (ahol egy tutajt is vízre bocsátottak), Lajoskomáromba, a Béka-tóhoz, Simontornyára, a Sió partjához, a Székesfehérvári Csónakázótóhoz, illetve az egyik kisgyermek családjához, ahol megfigyelhették az ő vízgyűjtő tavukat és a tavi rózsákat is.

Töbörzsökön vízmintát vettek a közeli árokból, amit összehasonlítottak a csapvízzel (víz színe, illata, stb.). A víz felhasználási lehetőségeiről és a víz körforgásáról oktató filmet néztek, majd a látottakat mesedramatizálás formájában dolgozták fel.

Pusztageresi óvodánkban is víz projekt téma hét volt.

Április: Föld napja, fenntarthatósági témában telt a hónap, virágokat ültettünk a szülők segítségével, volt olyan csoportunk, aki helyi kertészetbe is ellátogatott.

Május: Madarak és Fák napja alkalmából a Madárbarát Egyesület révén sok érdekes információt szerezhetünk. Nagyon jól sikerült program volt mindegyik óvodánkban a családi nap, a szülők aktív jelenlétével. Meghitt keretek között köszöntötték a csoportokban az édesanyákat, nagymamákat.

Nagyon jól sikerült mindegyik óvodánkban a családi nap. Tehetséggondozó műhelyeink mutatkoztak be, Varázsköpeny műhely, Egy húron pendülünk néptánc csoport székelyen,

Mesekuckó műhely a tagóvodában. Logikai műhelyünkben használt fejlesztő játékokat is ki lehetett próbálni (BEEBOOt, Okoskocka, LÜK táblajátékok) Fenntarthatósági Ügyességi játékokkal lehetett játszani, Közös mesélésre is lehetőség volt, újrahasznosítható anyagokból kézműves tárgyakat készíthettek a gyerekek, sporteszközökből akadálypályát állítottunk, amit szintén kilehetett próbálni. Színesítette mindegyik óvodánkban a programot, hogy a rendőrségi autót, és felszerelést meg lehetett nézni, beülhettek a gyerekek az autóba, mezőgazdasági gépeket, traktort, kombájnt is ki lehetett próbálni. Köszönjük a szülőknek a program támogatását!

Június: Környezeti világnap, összetartozás napja adta a témát a projektek megvalósítása során, és több csoport ment ebben az időszakban kirándulni.

Június 3. hetében búcsúztunk a szeptemberben iskolát kezdő gyermekektől, csoport szinten.

Valamennyi rendezvényünkön, szívesen részt vettek a szülők, az előkészületeket segítette az SZMK, zöldség, gyümölcs adományozásával járultak hozzá a sikeres programok megvalósításához, melyet ezúton is köszönök.

Több intézményen kívüli szereplést, műsor adtak óvodásaink az év folyamán:

- A városi Sportcsarnok átadó műsora – Bóbita csoport és Sajtkukac tehetség műhely
- Karácsonyi városi forgatag megnyitó – Karácsonyi műsorral a Bóbita csoport
- Református Idősek Otthona – Betlehemezéssel a Süni csoport
- Református Idősek Otthona – Anyák napi műsorral a Bóbita csoport

Színházlátogatások:

- A székhelyről a Bóbita és Napraforgó csoportosok 2023.10.07 – én Csernik Szende erdélyi mesemondó Mesebölcső c. előadását tekinthették meg a városi könyvtárban.
- Az idén 4 alkalmas színházbérletünk volt a helyi József Attila Művelődési Házban önköltségen. Korosztálynak megfelelő mesejátékok voltak. A négy feladatellátási hely közül 3 élt a lehetőséggel. A vidéki óvodáinkat sajnos még az utazási költség is terhelte, amit már nem minden család tudott bevállalni. Sajnos a Pusztageresi óvodánk helyezkedik el a legtávolabb a központtól, így ebbe az óvodába járó gyermekek szüleit terhelte volna a legmagasabb költség. Köztudott ezen a település részen a legnagyobb a munkanélküliség, ezért a jövőre nézve, -hogy ez az óvodánk se maradjon ki a lehetőségből- kértem a fenntartó támogatását az esélyegyenlőség biztosítása jégében.
- Továbbá a bérleten kívül volt egy színházlátogatás meghívásunk a székhelyre vonatkozólag Parrag Sudár Diána szülő kezdeményezésével a gyermekotthon

szolgálattól. Az otthonos gyermekek mellett lehetőséget kaptunk tőlük, hogy az óvoda gyermekei is megnézhessék a Brémai muzsikuskok című mese előadást ingyenesen.

- A csoportokban szokásaikhoz igazodva, ünnepelték a gyermekek születésnapját szűkebb közösségben intézményünk valamennyi óvodájában.

A mindennapokban a játékos tevékenységeken volt a hangsúly, mely semmivel nem helyettesíthető. A gyermekek a játék során megismerik, megtapasztalják az őket körülvevő természeti-társadalmi környezetet, tapasztalatokat szereznek a növény- és állatvédelemről, a társas kapcsolatokról. A játék olyan, örömteli elfoglaltság, amely a legsokoldalúbban hat a gyermekek személyiségére, és így válik kreativitásukat fejlesztő, erősítő, élményt adó tevékenységgé.

Óvodapedagógusaink olyan élményszerű tevékenységeket biztosítottak a gyermekek számára melyek során játékosan, cselekvésbe ágyazottan ismerték meg környezetüket, fejlődtek az értelmi képességeik, szociális képességeik, mozgásuk és kommunikációjuk. Mindig figyelembe vettük, hogy minden gyermek más és más, differenciált egyéni bánásmódot alkalmazva, párhuzamosan végezhető tevékenységeket biztosítottunk a készségek, képességek fejlesztésére.

Pedagógiai programunk szellemében nagy hangsúlyt fektettünk a környezettudatos magatartás kialakítására, a környezetünk szeretetére, védelmére való nevelésre.

Környezetvédelmi világnapok:

- Takarítás világnapján a kicsik és nagyok az óvoda külső és belső környezetének rendben tartásával foglalkozott.
- Állatok világnapján kisállat kiállítást szerveztünk az otthonról hozott kedvencekkel, és kutyabemutató volt. Komposztálás világnapja alkalmából a gyermekek közösen komposztáltak.
- Szempont volt, hogy a jeles napokhoz kapcsolódóan olyan játéköröket adjanak a pedagógusok a szülőknek, mely közös tevékenységhez kapcsolódik, és közben újra hasznosítható alapanyagokat is felhasználnak.
- A madarak fák napját már az óvodában szervezhetjük meg, az udvarunk nagyon jó lehetőséget nyújtott a madár felismerő játéokra. Közösen énekeltünk, részt vettünk a Daloló Erdő felhívásban. Felvételt közzétettük.

Zöld szemléletű óvodáinkban figyelmet fordítunk arra, hogy élhető, szép környezet vegyen bennünket körül. Ennek érdekében a szülőkkel együttműködve:

- komposztálunk
- újrahasznosítunk (minden óvodánkban kézműves foglalkozások keretében)
- javíthatatlan elektronikai eszközöket adtunk le a megfelelő gyűjtő helyre (székhelyen, tagóvodában)
- óvjuk, védjük az óvoda udvar növényeit, élővilágát mindegyik óvodánkban.
- használt elemeket is gyűjtöttük
- Egyéb megmozdulás: a Madár megfigyelő állomáson megfigyeltük a madarakat
- kupakgyűjtő szívbe kupakot gyűjtünk
- virágokat ültettünk közösen a szülőkkel
- emelt ágyásokat hoztunk létre, és gondozunk

Óvodai kirándulások:

A környezet felfedezése nélkülözhetetlen és az élményvilág gazdagítása a gyermeki személyiségfejlődés szempontjából. Ezt minden csoport beépíti pedagógiai munkájába, programjainak szervezésébe. Csoportjaink sok helyre eljutottak, ahol a gyermekek megismerhették környező világunkat, hazánk természeti adottságait. Állatkertben jártak, játszóházakban mozoghattak, fejleszthették képességeiket. Az életkori sajátosságokat is figyelembe véve, (terhelhetőség stb.) a következő helyekre jutottak el. A kirándulásokat részben (alapítványi támogatás) finanszíroztuk, és többségében önköltségen szerveztük a szülők hozzájárulásával.

Székhely:

-Bóbita csoport

Budapest Minipolisz- 2024.05.24.

-Mazsola csoport

Kislók háztáji gazdaság 2023.10.04.

Kislóki tó 2024.05.10.

Kishantosi kastély 2024.06.04.

-Margaréta csoport:

Simontornya teve farm – 2024.05.08.

Nagylók – 2024.06.24-re tervezik

Napraforgó csoport:

Veszprém ZOO – 2024.05.17.

Süni csoport:

Sárbogárdi szőlőhegy - 2023.09.18.

Székesfehérvári Vadvédelmi Központ - 2023. 10.05.

Simontornyai vár - 2024.03.14.

Pákozdi Pagony Vadaspark és Arborétum, Velencei tó - 2024.06.12.

Micimackó csoport:

Németkér Mesetanya – 2023.06.03.

Tulipán csoport:

Bella Állatpark Siófok – 2024.06.03.

Tagóvoda:

Hóvirág csoport:

- Rétimajor „Nyalóka” sziget
- Simontornya Tevefarm
- Sárhatvan
- Tónézőben az egyik családnál

Cica csoport:

- Előszállás Állatpark
- Rendőrség
- Csónakázó-tó Székesfehérvár
- Mesetanya Németkér

Nyuszi csoport:

- rollerezés a kispályán Autómentes Világnapon
- Előszállási Állatpark
- látogatás, vásárlás a sárbogárdi piacon
- erdei óvoda – Székesfehérvári Sóstói Látogató központ
- Simontornya, várlátogatás- vonattal
- Siófok: Bella Állatpark, sétahajókázás

Tappancs csoport:

- 2024. 03.22. Dunaföldvár – Rakpart

Katica csoport:

- Tűzoltóság
- Rendőrség
- Könyvtár
- Fekete Jánoséknál állatnézőben
- 2024. március 22. Víz Világnapja alkalmából Dunaföldvár Rakpart

Bóbita csoport:

- Pákozdi

- Békád-tó Lajoskomárom
- Veszprémi Állatkert
-

Töbörzsöki Telephely:

Pillangó csoport

- Kristóf Vivien lovasudvar, 2023.10.05.
- Védő néninél tett látogatás, 2023.10.13.
- Közeli gazdaságnál libanézés, 2023.11.11.
- Nemzeti ünnep témahét Franci lovasudvarban tett látogatás, 2024.03.13.
- Nemzeti ünnep alkalmából kopjafánál zászlótűzés, 2024.03.14.
- Húsvét témahét keretén belül kisbirkák látogatása a közeli gazdaságnál, 2024.03.26.
- Közlekedési eszközök témahét keretén belül vasútállomás meglátogatása, 2024.04.12.
- Szabó kertészetnél tett látogatás a föld napja alkalmából, 2024.04.22.
- Foglalkozások témahét keretén belül a közeli boltban tett látogatás, vásárlás, 2024.05.14.
- Simontornya tevefarm a Huncutka csoporttal, 2024.05.22.
- Budapest Campona játszóház, 2024.06.14.

Huncutka csoport

- Nemzeti ünnep alkalmából kopjafánál zászlótűzés, 2024.03.14.
- Szabó kertészetnél tett látogatás a föld napja alkalmából, 2024.04.22.
- Simontornya- Tevefarm és állatsimogató (közös kirándulás a Pillangó csoporttal), 2024. 05.22.
- Sárszentmiklós, Evangélikus templom kert- Váraljai Péter fafaragómester, 2024.05.28.

Lajoskomárom- Békamocsártanösvény- Béka-tó, Lajoskomárom-Mesterségek fája, 2024.06.14.

Pusztageresi Telephely:

Az óvodánk falusi környezetben, természet közeli helyen van, amelyet igyekeztek a kolléganők a gyerekek javára kihasználni.

Sokat sétáltak az óvoda környékén, háztáji állatokat néztek helyi gazdálkodóknál. Próbáltak sok mindent megfigyelni, megtapasztalni a természeti és a társadalmi környezetből a gyermekek életkori sajátosságainak megfelelően.

Folytattuk az **Erdei óvodát**, (évszakonként egy kirándulás 2-2 alkalommal) az érdeklődő gyermekeknek, akik saját csoportjukon kívül még többet és szívesebben vesznek részt erdei foglalkozásokon, terep gyakorlatokon.

Erdei óvoda programon is részt vettek gyermekeink, Pákozdi-Sukoró Erdi óvoda, 2023.11.08., és Sóstói látogató központ, Erdi óvoda, 2024.01.17., mely alkalommal biztosítva volt mind a négy feladatellátási helynek a program lehetőség. Erdi túrák, játékos vetélkedők, versengések, élményszerű foglalkozások várták őket, ahol természeti környezetben, cselekvések közepette rengeteg új élményt, tapasztalatot gyűjthettek.

A nevelési évben szervezett kirándulások jeles zöld napokhoz is kapcsolódtak, mely még hatékonyabbá tették a környezettudatos nevelést. A kicsikkel a helyi előnyöket kihasználva sokat sétáltunk a parkokban, megfigyeltük az évszakok váltakozásait.

Madárbarát óvoda lévén az egész nevelési év folyamán folyamatosan figyeltük, gondoztuk madarainkat mindegyik feladat ellátási helyen. Szívesen fogadtuk a szülők által felajánlott madáreleségeket, madáretetőt.

A **Zöld Ovi intézményközi munkacsoport** szervezte a környezetvédelmi világnapokhoz kapcsolódó jeles napok programjait és az erdei óvoda programunkat is.

Minden megvalósult rendezvényünkről, eseményről beszámoltunk az óvoda honlapján, és a helyi (amíg volt) sajtóban, fotókkal illusztrálva.

Pályázatokban való részvétel:

Zöld óvoda cím harmadszor, illetve tagóvoda Örökös Zöld Óvoda cím viselésére jogosult címet kapott- fenntartási időszak volt ez a nevelési év a hálózati kapcsolatokat gyakoroltuk.

Madárbarát Óvoda cím- fenntartott időszak

Fenntartottuk a **Kiváló Akkreditált Tehetségpont** óvodának való megfelelést. Műhelyeinket működtettük, szakmai programokon részt vettünk a hálózati tagokkal.

Intézményünk pályázott, és elnyerte az **Állatbarát Óvoda** címet. A Sárbogárdi Zengő Óvoda, és a Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája, valamint a Sárbogárdi Zengő Óvoda

Töbörzsöki Telephelye másodszer, és a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztægresi Telephelye először nyerte el az elismerő címet. Óvodáinkban - ZÖLD óvodaként - a mindennapokat áthatja a fenntarthatóságra nevelés, a környezetünk megszerettetése. Külön hangsúlyt kap az állatokhoz való felelős magatartás kialakítása is. Az okleveleket 2024. Június 18-án vehettük át ünnepélyes keretek között az Állatorvostudományi Egyetemen Budapesten.

Biztonságos Óvoda cím- székhely, és tagóvoda közlekedés biztonság programokat szervezünk

PTE partner intézmény pályázat eredményeként: a Pécsi Tudományegyetem Tanárképző Központ Tanácsa 2023. november 20-i ülésén hozott határozata alapján a Sárbogárdi Zengő Óvodának **Partner intézményi** címet adományozott. Büszke vagyok rá, hogy a kritériumoknak megfeleltünk, és az óvodánkkal együttműködési megállapodás alapján a leendő óvodapedagógusok gyakorlati képzésében részt vehetünk. A szakmai együttműködés kölcsönös hasznosulása már egy leendő kollégánő jogviszonylétesítése, aki gyakorlatát töltötte óvodánkban.

Egyéni pályázatok:

Voltak egyéni gyermek rajzpályázatok az MME által kiírt Év madara címmel a Csip-csup csodák kézműves tehetség műhelybe járó gyerekekkel – helyezést nem értünk el.

Az MLSZ által meghirdetett Bozsikos élményeim rajzpályázaton vettünk részt áprilisban – Napraforgó, Margaréta, Süni csoportjainak a székhelyről, gyermekrajzaival nyert az intézmény foci labdákat az oklevél mellett.

Árpád Úti Óvoda - Családom rajzpályázaton vett részt több csoport és az első hely mellett még több helyezést értünk el. (Napraforgó csoport, Süni csoport, Csip-cs.cs. kézműves tehetség m., Margaréta csoport) Igen értékes kézműves ajándéksomagokat kaptak a gyerekek.

A „Víz a békéért” című, Fejérvíz által kiírt rajzpályázaton vett részt a Margaréta és a Katica csoport.

A Márton naphoz kapcsolódó libás rajzokkal vett részt a Móni lekváriumra rajzpályázaton pár Süni csoportos gyermek.

Európai Mobilitási Hét kreatív pályázatán emléklapot kapott két Napraforgós gyermek.

A Plukkido és a HOYA Lens Hungary Zrt Mesél a szemünk játékos pályázaton való részvétel a Margaréta csoport által, ahol könyv – és matrica jutalmakban részesültek az első forduló után. A második fordulóban még nem volt eredmény hirdetés.

A Kis Felfedezők tehetség műhely részt vett 2 csoportban a Szeresd a Földet országos természetvédelmi projekt versenyen, ahol 11. és 16. helyezést értek el. Oklevelet kaptak.

A Startlap „Mi így várjuk a Mikulást” fotópályázatra fotókat küldött a Katica és a Margaréta csoport.

Továbbá 150.000 Ft értékű Decathlon játékokat nyertek tavasszal az Eatrend által kiírt gyerekszaj pályázaton, mindkét Katica csoportunk székhely-tagóvoda.

Igyekeztünk megragadni minden olyan pályázati lehetőséget, amivel intézményünk anyagi javait is gyarapíthatnánk az alkotás öröme mellett. Ilyenek voltak:

Generali a Biztonságért Alapítvány pályázatának benyújtása áprilisban- sport élményprogram a nyereség – sorsolás 2024.11.12.

Pályáztunk a TESCO üzletlánc által meghirdetett „ÖN választ, MI segítünk! c. felhívására. Az őszi fordulóban a székhely óvoda I. helyezést ért el 400 000 Ft értékben vásárolhattunk eszközöket a gyermekek részére. Ugyanezen felhívás keretében tavaszi fordulóval pályáztunk az alapítványunk nevében a tagóvodának, de ez alkalommal sajnos nem kerültünk a kiválasztott listára.

Méh-Ész logikai versenyen vett részt A LÜK tehetségműhely 2 gyermeke a tehetség műhely vezető óvodapedagógusokkal.

A Nemzetközi és Gyógyszerészeti Központ által meghirdetett országos Happy héten kiírt nyereségjátékon vett részt pólótervvel a Margaréta és a Napraforgó csoport. Emléklapot kaptunk.

Az Eatrend által meghirdetett jelmezversenyen a tagóvodánkba járó egyik Katica csoportos kislány első helyezést ért el.

2024. június 4-én 11 órakor, több mint százhatvanezren énekeltük Szarka Tamás Kézfogás című dalát a nemzeti összetartozásunk alkalmából, az év legnagyobb összmagyar kulturális eseménye volt. 570 intézmény kapcsolódott be Kárpát-medence szerte, köztük intézményünk is. A közös esemény emlékére Emléklapot kaptunk.

2024. május 10-én csatlakoztunk az Énekelj az erdőben c. kezdeményezéshez. A közös éneklésről videó felvétel készült, és megosztottuk a regisztráció során kapott felületen.

A III. országos dalos találkozón való részvételért oklevelet kaptunk.

- Állatbarát Óvodaként a székhelyen, és töbörzsökön egy pályázat keretében Cicaterápiás foglalkozáson vehettek részt nagy csoportos óvodásaink., 2024.04.15.

Kapcsolattartás más intézményekkel:

Alkalmoszerű színházi előadást szerveztünk a helyi Művelődési Házba. A könyvtárba rendszeresen jártak gyermekeinkkel a pedagógusok, foglalkozásokon is részt vettek. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat jelzőrendszerén keresztül közösen végzett feladataink valósultak meg.

Közösségi szolgálat megvalósításának érdekében együttműködési megállapodásainkat fenntartottuk:

- Székesfehérvári Széchenyi István Műszaki Szakközépiskola
- Székesfehérvári Belvárosi I. István Középiskola
- Székesfehérvári Belvárosi I. István Középiskola Hunyadi Mátyás Tagintézménye
- Atilla Király Gimnázium Aba
- Árpád Szakképző Iskola és Kollégium
- Dombóvári Apáczai Csere János Szakközépiskola és Kollégium
- Batthyány Fülöp Gimnázium és Általános Iskola
- Székesfehérvári SZC Hunyadi Mátyás Technikum

A fenntartó által is kötött szerződések alapján több szakközépiskolából is érkeznek hozzánk diákok, akik segítő munkájukkal hozzájárulnak az óvodai életünkhöz.

Kiemelném továbbra is kapcsolataink közül a Sárbogárdi Petőfi Sándor Gimnáziumot, ahonnan a legtöbben érkeztek hozzánk, és a leggyakrabban vették ki részüket a diákok, rendezvényeink sikeres lebonyolításában. Azonban a nyári időszakban több diákot is tudtunk fogadni, akik szívesen segítettek a mindennapokban.

Az idei évben is több dajka, és pedagógiai asszisztens hallgató is nálunk töltötte gyakorlatát, felnőttképzés keretében.

Szorgalmi időszakban: dajka: 8 fő, pedagógiai asszisztens: 13 fő óvodapedagógus 3 fő hallgató, Közösségi szolgálatos diák 16 fő

Nyári időszakban: diák munkás 2 fő, közösségi szolgálatos diák 9 fő

Az óvoda dolgozói vállalták a mentor szerepet, és segítették a gyakorlati tapasztalatok megszerzésében a jelölteket.

Az intézményben működő szervezetek:

SZMK:

Az óvodákban működő szülői szervezeteknek már több lehetőség adódott az idei évben, hogy programot szervezzenek. Szerepet vállaltak különböző felajánlásaikkal, és önzetlen munkájukkal. Sikeres volt mindegyik óvodánkban az adventi, és a tavaszi vásár.

Ünnepélyes keretek között (búcsúzásakor) emléklapot, és virágot adtunk azoknak a szülőknek, - mindegyik feladatellátási helyen, akik önzetlen munkájukkal kiemelkedő segítséget nyújtottak több éven át intézményünknek. Támogatásukat ezúton is köszönöm.

Köszönöm továbbá azon helyi vállalkozók támogatását, akik kisebb-nagyobb felajánlásaikkal segítették óvodánkat.

Közalkalmazotti Tanács: 2024.01.01-től a hatályos jogszabályok alapján megszűnt.

A közalkalmazotti tanács létszáma: 3 fő volt . A törvény adta keretek között végezte a munkáját a szervezet, véleményezési jogkörét előírás szerint gyakorolta 2023.12.31-ig.

Központi Óvodát Segítő Alapítvány támogatta intézményünket, amit ezúton is köszönünk. Az új elnök mellett, idei évben az alapítvány volt elnöke nyugdíjasként még közreműködött, mert aláírás joga neki volt. A programokat pályázatokat azonban már az új elnökkel írtuk, és valósítottuk meg.

Baleset megelőzés és gyermekvédelem:

A balesetveszély elkerülése érdekében a gyermekek által használt eszközöket fokozott odafigyeléssel kezeltük, szükség esetén kezdeményeztük javítását, cseréjét.

Különösen az udvari, vagy játszótéri játékoknál, séták során felhívtuk a gyermekek figyelmét a helyes eszközhasználatra, biztonságos közlekedés szabályaira. Minden rövidebb, hosszabb intézményen belüli és kívüli rendezvény, és kirándulások esetén baleset megelőzési oktatást tartottunk a gyermekeknek. A kirándulásokon figyeltünk rá, hogy a létszám alapján meglegyen a szükséges felnőtt kísérő, ebben a szülők segítségét is igénybe vettük.

Gyermekbalesetek közül az óvodai év során 8 napon túl gyógyuló baleset nem fordult elő, amit rögzítenünk kellett volna a KIR adatbázisban. Minden kisebb balesetről készült jegyzőkönyv, mely orvosi ellátást igényelt, ezekről a szülők is kaptak egy példányt. A sérülés súlyosságától függően a szükséges intézkedéseket megtettük. Folyamatosan betartjuk és betartatjuk a balesetvédelmi és munkavédelmi előírásokat.

Gyermekevédelmi feladataink legfőbb célja volt ebben a nevelési évben is a megelőzés, az időben nyújtott segítség biztosítása, személyes beavatkozással, illetve a kompetenciahatárok megtartásával tovább irányítással a megfelelő segítő intézménybe.

Egyre gyakoribb a válófélben lévő szülők körében, hogy az óvodára hárítják a köztük lévő információcserét, szinte kommunikációs csatornának használva az óvoda dolgozóit. Több esetben adódnak ebből konfliktushelyzetek. A bíróság is gyakran kér gyermekjellemezést az óvodapedagógusoktól. Több esetben is előfordult, hogy vezetői szinten kellett a problémás szülőknek tájékoztatást tartanom, arról, hogy milyen lehetőségei vannak a külön élő szülőnek,

és hova fordulhat hatósági ügyekben. Az óvodapedagógusok tanú meghallgatásokra kaptak behívást a rendőrségre.

Az intézményben felmerülő veszélyhelyzetekről a gyermekvédelmi megbízottak értesítették az intézményvezetőt, óvodavezető helyetteseket, akik intézkedtek azok azonnali elhárításáról.

Figyelemmel kísértük azokat a gyerekeket is, akik valamilyen, őket hátrányosan érintő családi ok miatt egyéni törődésre, segítségre szorultak. Mindig igyekeztünk éppen az adott helyzetnek megfelelő megoldásokat kitalálni, és alkalmazni. A legtöbb esetben az is elég volt, ha életvezetési, gyermeknevelési tanácsokkal láttuk el a szülőt. Minden óvodapedagógus, óvodai dolgozó a gyermekek érdekeit védte, képviselte.

A Sárbogárdi Családsegítő Szolgálat esetmegbeszélésein rendszeresen megjelentek a gyermekvédelmi csoport tagjai.

A karácsonyi, Sárbogárd Város Önkormányzata által adományozott szeretetsomagok eljutottak a címzettekhez, 125 db Mikulás csomagot adtunk át a HH, és HHH-s gyerekeknek.

Intézményünkben dolgozó óvodapedagógusok közül többen is hoztak általuk összegyűjtött ruhaneműket, játékokat, amit kiosztottunk a rászoruló családoknak. Egy volt szülő a székhelyen a hátrányos helyzetű gyermekek részére ajándékokat ajánlott fel, melynek nagy örültek az érintettek.

Az idei nevelési évben a tagóvodában, és a két telephelyen elérte, illetve meghaladta a hátrányos helyzetű gyermekek szám a 10%-ot. IPR program alapelvei szerint megkülönböztetett figyelemmel, segítséggel láttuk el a gyermekeket, évente többször tartottunk tájékoztatót a szülőknek, és értékeltük a gyermekek fejlődését. 2024 01.01-től a felzárkóztató, integráló programelemeket beépítettük az intézmény pedagógiai programjába.

Gyakoribb az eset megbeszélés a külső segítő szakemberekkel is, és folyamatos a kölcsönös információ csere a gyermekek érdekeit képviselve.

Gyermeklétszám adatok: 4 feladatellátási helyre bontva gyermekvédelmi szempontból

Gyermeklétszám adatok 4 feladatellátási helyre bontva

Adatszolgáltatás ideje: 2024.04.15. részletes elemzést a fenntartónak leadott Gyermekvédelmi dokumentum tartalmazza.

	H H	HH H	Félnapo s	SN I	BT M	Jelzőla p	Támogato tt étkező	Étkezésé rt fizető	Teljes Isz. /megjelentek
Sárbogárdi Zengő Óvoda Székhely	18	2	28	14	12	2	188	34	222 (+ 1 fő külföldön tartózkodik)
Sárszentmikl ósi Tagóvoda	19	5	5	7	15	1	121	24	145 (+ 1 fő külföldön tartózkodik)
Töbörzsöki Telephely	13	1	4	5	8	1	45	5	50
Pusztageresi Telephely	9	-	3	2	3	-	24	-	24
Összesen	5 9	8	40	28	38	4	378	63	441 (+ 2 fő külföldön tartózkodi k)

Jelzőlapot négy esetben kellett továbbítani:

- Székhelyen folyamatos késés miatt.
- Székhelyen továbbá, étkezés fizetési hátralék miatt.
- Tagóvodában higiéné hiányossága, lakáskörülmények méltatlansága okán.

- Töbörzsöki telephelyen az év folyamán egy jelzőlapot kellett kitölteni- igazolatlan hiányzás, az óvodapedagógussal szemben történt méltatlan és szóbeli, tettleges, bántalmazó viselkedés, illetve a szülő együttműködésének hiánya miatt.

Töbörzsökön 2024 januárjában, egy SNI-s gyermeket ki kellett emelni a családból.

Pusztægreesen folyamatos a gondozói hálózattal, védőnő, házi orvos bevonásával a HH, HHH, SNI gyermekek érdekében történő összehangolt fellépés, ügyintézés, hogy segítséggel a gyermekek életkörülményei, és állapota javuljanak. Ezen a feladatellátási helyen 1 fő SNI gyermek agresszív kirohanásai-gyerekekre, és felnőttekre is irányult- nehezítették az óvodai nevelést a mindennapok során. Sajnos ebből több konfliktus is adódott szülők, és a bántalmazott gyermekek szülei között, illetve az SNI gyermek szülei a nevelési év végén már nem voltak mindenben együttműködők. A kialakult helyzet miatt belső vizsgálatot folytattunk le, hogy megoldást találjunk a feszült helyzetre, és annak érdekében, hogy a gyermek a neki megfelelő intézménybe járhasson javaslatot tettünk a szülőknek. A gyermekkel foglalkozó pedagógusok véleménye alapján a gyermek gyógypedagógiai ellátásra szorul, a leghatékonyabb fejlesztését gyógypedagógiai intézményben tudnák biztosítani.

A nyár folyamán a töbörzsöki óvodánkból 1 testvér pár került kiemelésre a családból, helyeztek ideiglenes tartózkodási helyre.

Hivatalos Ellenőrzések – vizsgálatok intézményünkben

MÁK ellenőrzés-normatíva elszámolás- zajlott jegyzőkönyvek fenntartó iktatásában.

A HACCP ellenőrzés a három óvodánk konyhai területén lezajlott júniusban. A konyháinkon a HACCP és az óvodában folyó munkavédelmi előírásoknak megfelelő munkavégzés ellenőrzés a megbízott felelős részéről folyamatos volt. Az előírásokat dolgozóink maradéktalanul betartották mindegyik intézményünk által működtetett óvodánkban.

Belső kontroll rendszer működésének ellenőrzése - a fenntartó megbízásából jelen időszakban zajlik. A kért dokumentumokat rendelkezésre megküldtük a megbízott szervezet részére.

Tűzvédelmi hatósági ellenőrzés az őszi folyamán megtörtént. Az ezzel kapcsolatos kötelező dokumentumok vezetése és a helyszíni ellenőrzés alapján a törvényi előírások szerint biztosítottak a feltételek intézményünkben. Intézkedési terv készítése nem vált szükségessé. Jegyzőkönyv fenntartónál iktatva.

Oktatási Hivatal:

- statisztikák, tanügyi nyilvántartások (KIR2 rendszerben naprakészen vezetjük, a hivatal folyamatos ellenőrzése, és visszajelzése alapján is)
- Pedagógiai szakmai ellenőrzés minősítési eljárás keretében: 0 fő

Belső ellenőrzések: Az óvoda ellenőrzési tervének megvalósulása

- Az intézményi szempontrendszernek, és a tervezett ütemezésnek megfelelően valósult meg. A kollégák alapos és átfogó szakmai félkészültséggel rendelkeznek. Az önértékelési munkacsoport tagjai részt vettek a belső ellenőrzések lebonyolításában a 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó Ellenőrzési Terv alapján. – Az eredmények az intézményi dokumentumokban találhatóak.
- A differenciált bérezés szempontrendszer alapján megtörtént, a nevelést oktatást segítő munkatársak részére. (NOKS bérezés)

A nevelési tervek és a mulasztási naplók vezetése az idei évben már pontosabb volt mindenki törekedett az előírások betartására. A naprakész naplóvezetés hozzájárult a statisztikai adatok pontosabb vezetéséhez. Azonban még előfordult egy csoportban, hogy az ellenőrzést követően korrigálni kellett az adatokat, mert figyelmetlenségből téves bejegyzés szerepelt. Az igazolt, és igazolatlan hiányzások naprakész vezetését, következetesen be kell tartani, az előírásoknak megfelelően. Már mindenki figyelembe vette a Házirendben szabályozott igazolások előírását. Az elektronikus igazolások rendszere jól működik, és követhető. (e-mailes orvosi igazolások)

A fejlődési naplók vezetése folyamatos, évente két alkalommal történt kötelező tájékoztatás a szülők részére. A HH, és HHH -s gyermekek estében negyed évente valósult meg a gyermekek fejlődéséről tájékoztatás, és konzultáció.

A csoportnaplók igényesek voltak, a szaknyelv használata érvényesült.

Alapvetően minden csoportban törekedtek a pedagógusok, pedagógiai asszisztensek, és dajkák a jó együttműködésre, az elvárások teljesítésére, a problémák közös megoldására, bár nehezebb volt megvalósítani a pedagógus hiány okán.

A felmerülő problémákat jeleztük, javaslatokat tettünk, megoldását nyomon követtük.

A nevelői munka, igényes, szakmai színvonalon folyt. A gyermekek érdekeit szem előtt tartva valósultak meg célkitűzéseink. A Tematikus és Foglalkozás tervek dokumentálása sokban hozzájárult a minőségi munka biztosításához, igaz többletmunkát jelentett a kollégák számára, de a mindennapi munka során hasznosnak bizonyult. A minőségi munkára való törekvés, és

igényesség általánosságban megállapítható minden alkalmazottról. A pedagógiai munka pedig a csoport naplókban is dokumentálva lett.

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2023/2024-es nevelési év munkaterve szerint történt a kormányzati intézkedések betartásával.

Nagyon jó kommunikációs hálózatot működtettünk, az információ csere gyors, és hatékony volt. A jogszabályi változásokról, és egyéb információkról pl. igazolások rendje, oktatási segédanyagokról azonnali tájékoztatást kapott tőlem mindenki, ezt nagyon fontosnak tartottam vezetőként azonnal közölni, mert azt, hogy mi miért történik pl a munkaszervezésben, vagy a mindennapi működésben, az ok-okozati összefüggéseket könnyebben megértették a kollégák, és ahhoz alkalmazkodva végezték feladataikat. Az óvoda honlapján külön erre a célra, hoztunk létre tájékoztató oldalt. A faliújságokon is folyamatos volt a tájékoztatás.

Nevelési feladatok 2024/2025 – ős nevelési évben:

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2024/2025-ös nevelési év munkaterve szerint történik.

Kiemelt feladatunknak tekintjük továbbra is, hogy intézményünkben mindenhol egységes színvonalú nevelés valósuljon meg, megtartva az eddigi hagyományokat, ugyanakkor a kialakított egységes szemléletmódot, értékrendet érvényre juttatva.

- Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák, beszélgetések) A színvonalas programok kiválasztása során is figyelembe kell venni a Pedagógiai programunk értékrendjét, és a rendezvények szemléletmódunkat kell, hogy tükrözzék.

- Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése, a gyermekek iskolai beilleszkedésének figyelemmel kísérése, tankötelezett gyermekek iskolai előkészítése az óvodai foglalkozások alkalmával fontos szerepet töltsön be. A székhelyre vonatkozólag az iskolával tudatosan össze kell hangolni a koordinátoroknak a programokat, hogy elérje célját az ilyen jellegű program lehetőség. Az online térben is keresni kell a lehetőségeket.

- A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek további színvonalas működésének

biztosítása. A telephelyeken előző évben indított műhelyek indítása. Fontos a szülők tájékoztatása a lehetőségekről szülői értekezleteken, fogadó órákon.

- A tehetséggondozó programunk, jó gyakorlataink tovább adása más óvodáknak a Fejér Megyei Tehetségsegítő Tanács tagjai részére, illetve érdeklődőknek. Kölcsönös tapasztalat szerzés, más óvodák látogatása.
- A szabadjáték tevékenység érvényesülése, a játékba ágyazott fejlesztés biztosítása
- Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés, a mindennapokban és a jeles zöldnapokhoz kapcsolódóan is.
- Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel összehangoltan oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat. Az idei évben még hangsúlyosabbá kell tenni a harmonikus megvalósítást, anélkül, hogy problémát jelentene a pedagógiai asszisztensek feladatainak átszervezése.
- a nevelést-oktatást segítő alkalmazottak mindennapi munkájában érvényesüljön a „zöld szemlélet” a szülők és diákok (közösségi szolgálat) aktív bevonása a zöld tevékenységekbe (hulladékgyűjtés, faültetés, környezetrendezés)
- szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzés, belső teljesítményértékelés kidolgozása, a jövőben is hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka konferenciák, tájékoztatókon való részvétel, illetve lehetőség szerinti szervezésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előre lépésre. TÉR megvalósítása , dokumentálása, gyakorlati alkalmazás szervezése
- A törvényi változásoknak való megfelelések nyomon követése, szakmai útmutatók tanulmányozása, az online térben is. A státusz törvény és új rendeletek bevezetésével járó határidős feladatok végrehajtása- figyelembe véve az egyenlő terhelést óvodatitkárok, vezetők.
- A humán erőforrás: új óvodapedagógus kollégák beilleszkedésének segítése, óvodapedagógus hallgató támogatása. Nyugdíjas óvodapedagógusok alkalmazásával az üres álláshelyek betöltése.

Az oviKRÉTA bevezetése, és alkalmazása információ cserék biztosítása

- Újabb pályázati lehetőségek felkutatása. PI. NTP.

További pedagógiai feladataink:

- A gyakorlati munkában egységes elvárási szint fenntartása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.
- A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.
- Az óvodai szociális munkás, és segítő aktív részvételének megteremtése, a lehetőség kihasználása.
- Az oviKRÉTA program alkalmazása a naplók pontos vezetése az új informatikai felületen.
- Neveltségi szintfelmérő lap további alkalmazása mindegyik feladat-ellátási helyen. Annak beépítése az oviKRÉTA programba (év végi értékelés)
- A tehetségígéreték felismerése, GARDNERI+Nebraskai Csillagos Éjszaka teszt alkalmazásával is. A képesség kibontakoztató nevelés gyakorlati alkalmazása, a gyermekek egyéni képességeit figyelembe vevő módszerek differenciált alkalmazásával. Szorgalmazni a tehetségazonosítást a helyi pedagógiai szakszolgálatnál. Folyamatos kapcsolattartás a tehetségkoordinátor és óvodapedagógusok között.
- tehetség műhelyek elektronikus napló vezetése mindegyik feladat ellátási helyen
- Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak

megoldásának segítése. (megbeszélések, nevelési tanácsadó tájékoztatók szervezése, szülő akadémiák szervezése)

- A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon. **Ha a szülő nem érdeklődő, nem vesz részt szülői értekezleteken, nem él a fogadó óra lehetőségével, az óvodapedagógus köteles felhívni a figyelmét arra, és alkalmat kell nyújtania rá, hogy tájékoztatási kötelezettsége van az érintett gyermekről.** Ha ebben az esetben sem együttműködő a szülő, akkor a jelzőrendszer segítségével be kell vonni a külső szakembereket.
- Az inkluzív nevelés elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Valósuljon meg az esélyegyenlőség alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége. Ezen a téren a műhelymunka és eset megbeszélések gyakoriságát kell szorgalmazni a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok hatékony munkájának érdekében.
- BTM-es gyermekek fejlesztésének kibővítése - igény szerint- kutyás terápiával, (székhely, tagóvoda)
- A mozgáskotta módszer további alkalmazása a mindennapi tevékenységek alkalmával, bemutató foglalkozások tartása.
- Okoskocka fejlesztőeszköz gyakoribb használata, Beeboot méhecskék, és oktató táblák bevezetése a mindennapi gyakorlatba, IKT eszközök alkalmazása
- DIFER mérési rendszer, neveltségi szintfelmérés célszerű megszervezése mindegyik feladatellátási helyen, határidőre való elkészítése.
- A Zöld Ovi intézményközi munkacsoport, az Intézményi önértékelési, valamint a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő Gyermekvédelmi intézményközi munkacsoport hatékony működtetése. Munkacsoportok részvétele pályázat felkutatásában, és írásában a megnyert pályázatok megvalósításában. Az óvodai

munkacsoportok (óvoda-iskola átmenetet segítő,) összehangolt, és hatékony munkájának biztosítása. A bevált lehetőségek további biztosítása.

Különösen fontos, hogy főként a pedagógiai asszisztensekkel hasznos együttműködő kapcsolatot alakítsanak ki az óvodapedagógusok a gyermekek fejlesztése érdekében, különösen azokban a csoportokban, ahol délutáni gyermek felügyeletet látnak el óvodapedagógusok helyett.

Kiemelt jelentőségű a nevelőmunkában:

- Egészségvédő szemlélet megalapozása /egészséges étkezés, levegőzés, mozgás/
- Környezetvédelem-természetvédelem (növények gondozása, madáretetés-ítatás, óvodakert gondozása, fenntarthatóság) MME programban való részvétel, Állatbarát óvoda programokon való részvétel!
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (felzárkóztatás, tehetséggondozás) nevelése
- Gyermekvédelem (konzorciumi tagsággal kiegészülve)
- Óvoda-iskola átmenet könnyítése (kialakult programok, hagyományok folytatása)

Állandó feladatok:

- pontos, naprakész adminisztráció vezetése az oviKRÉTA alkalmazásával
- TÉR dokumentálása a kijelölt informatikai felületen
- kiemelten a határidők pontos betartása,
- az intézményben érvényesülő egységes eljárásrend betartása, és betartatása

- munkaértekezleteken való részvétel, az éves munkaterv aktualizálása, meghatározott feladatok, munkaközösségi megbízások elvégzése
- intézményünk feladataiban való folyamatos és hiteles részvétel
- maximális diszkréció intézményünk belügyeit illetően
- intézményünk jó hírnevének kialakítása és annak megőrzése
- pályázati lehetőségek felkutatása
- önképzés, szervezett továbbképzés annak figyelembe vételével, hogy a helyettesítés terhe ne növekedjen
- a Házi rendben meghatározott igazolási rend szigorú betartása, a szülőkkel való mielőbbi egyeztetés, kapcsolatfelvétel, rendkívüli helyzetben az aktuális előírások szigorú betartása
- gyermekvédelmi problémák mielőbbi jelentése az ezzel a feladattal megbízott kollégák fele, indokolt esetben családlátogatás, jelzőlap küldése
- a hatályos törvények, és rendeletek előírásainak folyamatos, betartása, (munkaidő beosztás, helyettesítés, oktatással neveléssel le nem kötött munkaidő NOKS dolgozók munkaidő beosztása esetleges rendkívüli helyzet miatt kialakult munkarend figyelembe vétele stb.)
- a nevelői példaadás, pedagógiai igényesség, szeretet, meggyőzés kötelességek tudatosítása, egészséges életmód és környezettudatos magatartás
- az egyenlő bánásmód szem előtt tartása, a gyermeki adottságokból kiinduló képességek kibontakoztatásának megvalósítása
- a szülőkkel való harmonikus kapcsolat kialakítása (rendkívüli helyzetben online kapcsolattartás)
- hagyományaink tiszteletére és ápolására nevelés, a nemzeti értékek tudatos átadása, hazafiságra nevelés, népi mondák, eredetmondák, történetek mesélése, kiállítás rendezése a közösségi terekben
- kapcsolattartás más nevelési színterekkel lehetőségek szerint

- kollektíva tagjai közötti kohézió erősítése, új munkatársak támogatása

Továbbképzések:

A Továbbképzési terv és a Beiskolázási tervnek megfelelően történik. Önköltségen és saját szabadidejében bárki részt vehet továbbképzésen, konferencián.

A jövőben is biztosítjuk a lehetőségeket a kiadott tájékoztatókból, kínálatokból.

Fontos a továbbképzések tapasztalatainak átadása, ezért értekezleteken, összejöveteleken biztosítjuk az információk megosztását. A képzéseken szerzett tudás kamatoztatása az óvoda gyermekeinek érdekében hangsúlyos szerepet kap pedagógia munkánkban. Előnyt élveznek a POK, és MATEHETSZ ingyenes képzései.

Ellenőrzések:

Intézményi belső ellenőrzések: az Önértékelési munkacsoport tagjainak bevonásával történik a Belső ellenőrzési terv szerint, és az Intézményi önértékelés szempontjai alapján. Folyamatosan az ütemezés szerint a kijelölt pedagógusok látogatása., Az intézmény önértékelése az országos szakmai ellenőrzési szempontok alapján az idei évben nem volt feladatunk.

Óvodafejlesztés: - Részvétel intézményi szinten

- oviKRÉTA működtetése
- TÉR működtetése
- a két rendszer bevezetése, és a hozzákapcsolódó feladatok szervezése, megvalósítása

- pályázati lehetőségek felkutatása (intézményszintű, gyermekeknek szóló egyéni, közösségi pályázat)
- Zöld Óvoda, Madárbarát Óvoda, Állatbarát Óvoda programok lehetőségeiben való részvétel, Madár megfigyelő állomás programjainak összehangolása a feladatellátási helyek között
- alapítványok, szponzorok támogatásának megnyerése,
- tehetségpont működtetése, kiváló akkreditált tehetségpont pályázat megőrzése kapcsolatok fenntartása, pályázatok, támogatások felkutatása
- kapcsolatfelvétel külhoni magyar óvodával

Kapcsolatok:

- célunk, hogy az intézmény eddigi kapcsolatait megőrizzük, erősítsük különböző közös programokkal (óvodák, iskolák, könyvtárak, művelődési ház)
- célunk az idei évben is, hogy Sárbogárd testvér településein működő külhoni óvodákkal felvegyük önkormányzatunk közreműködésével a kapcsolatot (Bene, Zetelaka)
- lehetőséget teremtünk az együttműködési megállapodások alapján pl: a közösségi szolgálat keretében középiskolás diákoknak segítő munkára, OKJ képzések, főiskolai hallgatók résztvevőinek szakmai gyakorlat szerzésre, OKJ-s dajka képzés, pedagógiai asszisztens képzés
- szakmai együttműködést folytatunk a helyileg illetékes tankerületi központ szakembereivel, a Székesfehérvári POK szakembereivel, Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárbogárdi Tagintézményének szakembereivel, az Oktatási Hivatallal, magánvállalkozó gyógypedagógusokkal, VADEX Zrt. –Soponyai-Gilice Erdei Óvoda- Pákozdi, Sukoró
- lehetőséget biztosítunk a hivatalosan bejegyzett egyházak képviselőinek vallásoktatásra
- egészségügyi szakemberekkel (orvosok, védőnők, egészségügyi szűrések keretében)
- Intézményünk részt vesz a BOZSIK programban igény szerint mindegyik feladatellátási helyen szerződés alapján
- intézményünk aktív a városi kulturális életben (műsorok előadása PL. idők otthonában, rendezvényeken)
- kapcsolatokat alakítunk ki egyesületekkel, civil szervezetekkel.(pl Önkéntes Községi Alapítvány, Kölyökidő

Alapítvány, Doug Plussz Egyesület stb., Gondolkodj Egészségesen Alapítvány, MME Egyesület, (a meglévőket fenntartjuk, újakra nyitottak vagyunk)

- együttműködünk az óvodákban működő szülői szervezetekkel, szívesen vesszük támogatásukat, (gyermek programok támogatása: szervezésben való részvétel, tárgybeli támogatás) mert velük együtt tudjuk megvalósítani a gyermekprogramjainkat
- célunk továbbá, hogy a fenntartóval a szükséges működtetési feladatokon túl fenntartsuk a jó kapcsolatot, a hivatal dolgozóival kölcsönösen segítsük egymás munkáját
- nagyon fontosnak tartjuk a családok bekapcsolódását az óvodai életbe, rendszeresen szervezünk olyan programokat, melyek lehetővé teszik az együttes élményeket (pl, ünnepek, kirándulások szabadidős programok, szülők akadémiaja)
- új elem a PTK partner intézményi címnek való megfelelés működtetése

Különösen nagy hangsúlyt fektetünk programjaink keretében, hogy közös rendezvényeink, a hagyományok érvényesülésével azt az értékrendet közvetítsék, melyben az egymás iránti tolerancia, segítőkészség, és önzetlen humánus magatartás is megnyilvánul.

Nyári ügyelet: június 21-től augusztus 31-ig

A Sárbogárdi Zengő Óvoda nyári ügyeleti nyitva tartása a fenntartó által jóváhagyottól az igények figyelembe vételével, és a hőség miatt eltért az idei évben:

Székhely: (7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.) 2024. június 21-től július 16-ig.

Tagóvoda: (7003 Sárbogárd Gesztenye sor 1.) 2024. július 17-től -augusztus 31-ig.

A változás okát, és módját folyamatosan egyeztettem a fenntartó képviselőjével dr. Sükösd Tamás polgármester úrral, aki mindig rendelkezésre állt, és a szükséges intézkedéseket segítette.

A nyári ügyeletben azonban a módosítások ellenére folyamatos volt az ellátás az igénylők részére, az ügyeleti nyitva tartás szerint, csak a helyszínt változtattuk meg. Házirendünkben meghatározottak alapján, akinek nem igényelték a szülei az ügyeleti ellátást azoknak a gyermekeknek távolléte az ügyeleti rendben igazoltnak minősült.

A pusztagegri óvodánkban 1 szülő igényelte az ellátást gyermeke részére, de neki nem jelentett gondot, hogy a székhelyre, azt követően pedig a tagóvodába utaztassa gyermekét, mert Sárbogárdon van a munkahelye. Ezért a pusztagegri óvodánkban nem volt nyári ügyelet.

Ebben az időszakban nagyon körültekintően kellett a 4 óvoda alkalmazottainak a munkarendjét, és szabadságkiadását tervezni. A feladatellátási helyek között átmenetileg belső átvezénylések is voltak, az ügyeleti ellátáshoz igazodva.

A szülői igényfelmérések figyelembevételével tudtuk tervezni ezt a két hónapot az igénylő gyermekek létszámát tekintve alapul. 1-2 esetben változott csak napi szinten az óvodai ellátásban részt vevők száma, az előre jelzettekhez képest betegség okán. Szervezés szempontjából gördülékenyek voltunk. Közösén mérlegeltük a kollégákkal a lehetőségeket, és úgy alakítottuk mindenki munkarendjét, hogy az nekik is megfelelő legyen, és a váratlan helyszínváltozás a dolgozóknak se jelentsen problémát.

Az ügyeletet igénylő gyermekek száma összesen: 89 fő volt

Ebből Székhely: 61 fő

Sárszentmiklós: 17 fő

Töbörzsök: 8 fő

Pusztagegri: 3 fő

Ügyeletet ténylegesen igénybe vevő gyermekek száma:

Székhely: 57 fő

Sárszentmiklós: 16 fő

Töbörzsök: 8 fő

Pusztagegri: 3 fő

Összesen: 84 fő

Június- Júliusi- augusztus hónap:

Az egészségügyi óvó előírások betartásával- hőségriadó okán -,ha nehezen is, de megfelelő feltételeket teremtettünk.

A kollégák figyeltek arra, hogy a nagy melegben megfelelő folyadék mennyiséget igyanak a gyermekek és ne tartózkodjanak a tűző napon. Zuhanyoztatták a gyerekeket, az udvaron a párapu fel volt szerelve. Sajnos a székhely beton épülete nagyon meleg volt, hőségriadóban ventilátorokkal próbáltuk a hőmérsékletet csökkenteni, nem sok eredménnyel. A napirendet úgy alakítottuk, hogy ne kelljen a nagy melegben kint lenni, de kora reggel legyenek friss levegőn a gyermekek. A dolgozóknak csökkentett munkaidőt biztosítottam. Azonban július közepén már lehetetlen volt bármivel is szinten tartani a hőmérsékletet. 38-40 Celsius fok volt az épületben, ez már ártalmas volt az egészségre, és a megfelelő munkakörülményeket nem tudtuk biztosítani. Ezért jeleztem Polgármester Úrnak a helyzetet, és mivel a tagóvoda régi épület- vastag, szigetelt falak – hűvösebb volt ott. Ez kb. 10 fokkal kevesebbet is jelentett a székhelyen lévőhöz viszonyítva, ezért átszerveztük az ellátást Sárszentmiklósrá. A régi, és szigetelt épületfalak állandóbb, és megfelelőbb hőmérsékletet biztosítottak, a kolléganők is jobban érezték magukat, bár többet kellett utazniuk. A gyermekek gyülekezője a székhely óvoda volt reggel, és kisbusszal szállítottuk a gyermekeket a tagóvodába óvodai dolgozók kíséretével, vissza pedig délután szintén így oldottuk meg az utazást. Köszönöm Polgármester Úr intézkedését, az utaztatást érintően. Az Eatrend Kft, is nagyon készséges volt, és rugalmasan igazodott az ételszállítás biztosításával az új helyszínhez. Természetesen az a szülő, aki szerette volna saját gépjárművel megoldani gyermeke utaztatását megtehetette. Az új helyzethez -2 család kivételével, akik ezt követően lemondták az ügyeleti igényüket - mindenki tudott alkalmazkodni. A gyermekek gyorsan reagáltak, és örömmel mentek a másik oviba is.

A székhelyen 4-5 alkalmazott maradt (titkárság, 2 fő dajka, és ügyeletes vezető) látta el a feladatokat, sajnos az adminisztrációs munkát is nehezen lehetett a nagy melegben koncentráltan végezni. A munkarend megváltoztatásával, és rövidített idővel próbáltam megfelelőbb munkakörülményeket biztosítani. Köszönöm a kolléganők, és karbantartónk kitartó munkáját! (volt , aki szabad ideje alatt is bejárt virágokat locsolni, halakat etetni, hogy a hőséget túléljék a növények, és kisállatok)

Az óvodapedagógusok színes, változatos tevékenységeket szerveztek a nyáron is óvodába járó gyermekek részére. A hőség ellenére is aktívan töltötték a napokat, játékkal, és sok mozgással.

A pedagógiai tervezés, és megvalósítás összehangolt volt. A nyári élet napló praktikusnak bizonyult, ezért az idei évben is alkalmaztuk.

Július hónapban valósítottuk meg az erdei óvodai programunkat is az alapítvány által nyert pályázati támogatásból (Városi Önkormányzat által kiírt civil szervezetek részére). A Fenntartó által kiírt nyári táboroztatásra 100 000 Ft-ot nyertünk, mely a nyári ügyeletben 2024.07.01 és 07.05. között lett felhasználva. Ezt az összeget alapítványunk egészítette ki, hogy színvonalas előadókat tudjunk finanszírozni. Az idei nevelési évben az igen magasan megnövekedett utaztatási költségek miatt nem külső helyszínre szerveztük a gyermekeknek programokat, hanem az intézménybe hívtunk meg előadókat. Kidolgozott tematikus fenntarthatósági témahetet terveztünk, és valósítottunk meg:

- Wallendums Péter vadász szakember előadásával- aki önkéntes volt
- és a Bábozd Zöldre társulat mese előadásával,- akiket finanszíroztunk,-
- továbbá az óvodapedagógusok által szervezett és lebonyolított, játékos programokkal, valamint általam megzenésített verseket gitároztam, és énekeltem a gyerekekkel interaktív előadással, közösen tettük színesebbé a hetet.

A kevesebb létszám ellenére is minden héten tervezett tevékenységekkel várták a kollégák a gyermekeket. Kézműves tevékenységek, játékos sportfoglalkozások nyújtotta lehetőségeket is kínáltunk.

A zárva tartó óvodákban közben folyamatos volt a karbantartási munkák, javítások elvégzése. Vezetőként nyáron a szabadságom ideje alatt is egyeztettem a szakemberekkel, és tartottam a kapcsolatot velük a munkafolyamatok gördülékeny és összehangolt megvalósítása érdekében. Köszönöm a szakemberek, a kollégák kitartó munkáját, és a szülők támogatását!

Összegzés

A 2023/24-es nevelési évben az intézmény alkalmazottjainak összehangolt munkájának köszönhetően a Pedagógiai programunkban meghatározottak szerint valósítottuk meg a kitűzött céljainkat. Elért eredményeink bizonyítják, hogy **kiváló szakmai munka** teszi alkalmassá intézményünket a gyermekek óvodai nevelésére.

A törvény által előírt kötelezettségeinknek mindannyian eleget tettünk. A jövőben is mindent megteszünk annak érdekében, hogy megfeleljünk környezetünk elvárásainak, kihívásainak.

A beszámolót a Sárbogárdi Zengő Óvoda nevelőtestülete a 2024. augusztus 26-i értekezletén 100%-os arányban elfogadta.

Köszönjük Sárbogárd Város Önkormányzatának - intézmény fenntartónknak- az egész éves támogatást, az Oktatási és Közművelődési Sport Bizottság tagjainak munkáját, és támogatását, ami lehetővé tette, hogy céljaink megvalósuljanak. Köszönöm a Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal dolgozóinak egész éves együttműködését, az intézmény érdekeiben tett intézkedésüket. Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására.

Sárbogárd, 2024. 08. 26.

Huszárné Kovács Mária
igazgató



Mellékletek:

- Mérés értékelés a Sárbogárdi Zengő Óvodában dokumentum
- Belső Ellenőrzési Csoport Éves beszámoló 2023/2024-es nevelési év
- Intézményi önértékelés évente történő felülvizsgálata



Sárbogárd Város Önkormányzata

7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

2.sz. Napirend	TÁRGY: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA: Ügyrendi és Jogi Bizottság		ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség
ELŐTERJESZTŐ: végrehajtásért felelősök			
KÉSZÍTETTE: Dr. Sükösd Tamás polgármester, Háriné Németh Ilona gazdasági osztályvezető, Ábrahám Dóra műszaki osztályvezető			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:			Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról.

Tisztelt Képviselőtestület!

A lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról az alábbi tájékoztatást adom:

174/ 2024.(VIII.9.) határozat

(Sárbogárd Város Sportjáért kitüntetés 2024. évi adományozása)

A kitüntetés átadásra került.

175/ 2024.(VIII.9.) határozat

(Sárbogárd Város Szolgálatáért kitüntetés 2024. évi adományozása)

A kitüntetések átadásra kerültek.

.

Sárbogárd, 2024. augusztus 29.


Dr. Sükösd Tamás
polgármester

Sárbogárd Város Jegyzője
7000 Sárbogárd Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról a Gazdasági Osztály részéről az alábbi tájékoztatást adom:

143/2024.(VI.21.) határozat

(Intézményi és szociális közétkeztetési szolgáltatás díjainak emelése)

A képviselő-testület Szolgáltató kérelmét az emelésre elfogadta. A döntésről tájékoztattuk a Szolgáltatót.

162/2024.(VIII.9.) határozat

(Sárbogárd I. számú fogorvosi körzet feladatellátása)

A sárbogárdi I. számú fogorvosi körzet feladatellátására a szerződéskötés 2024. szeptember 1-jei hatállyal Dr. Cseh Ildikó Magdolna egyéni vállalkozó fogszakorvossal megtörtént. A feladatellátással kapcsolatosan az eljáró hatóságok értesítése a működési engedély megkérése Dr. Cseh Ildikó Magdolna egyéni vállalkozó fogszakorvos feladata.

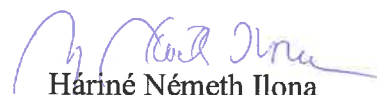
163/2024.(VIII.9.) határozat

(Sárbogárd VI. számú háziiorvosi körzet feladatellátása)

A képviselő-testület Dr. Práger Péter Andor egyéni vállalkozó háziiorvos területi ellátási kötelezettséggel működő Sárbogárd VI. számú háziiorvosi körzet vonatkozásában 2025. január 1-i hatállyal közölt egészségügyi feladat ellátási szerződés közös megegyezéssel történő megszüntetését tudomásul veszi. A döntésről értesítettük az eljáró hatóságokat.

Sárbogárd, 2024. szeptember 3.

Dr. Venicz Anita jegyző megbízásából:


Háriné Németh Ilona
gazdasági osztályvezető



Sárbogárd Város Jegyzője
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13.-i ülésére

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatokról a Műszaki osztály részéről

149/2024. (VI. 21.) határozat:

Településrendezési eszközök részleges módosítása iránti kérelem elbírálása

A környezeti vizsgálat szükségessége kérdésében az eljárást lefolytattuk. A Képviselő-testület augusztusi ülésén, ezen eljárást le is zárta. Jelenleg a partnerségi egyeztetés és az általános egyeztetési szakasz van folyamatban.

150/2024.(VI. 21.) határozat:

Településrendezési eszközök részleges módosítása iránti kérelem elbírálása (M200 autópálya nyomvonal)

A Képviselőtestület döntéséről tájékoztattuk a kérelmezőt. A településrendezési eszközök részleges módosítására a tervezési szerződést megkötöttük a tervezőirodával. Az eljárás még nem indult meg.

161/2024 (VIII. 9.) határozat:

Döntés a Sárbogárd József Attila utca 19/B. 3. em. 8. szám alatti és a 19/A. 2. em. 7. szám alatti ingatlanok vételéről

A Képviselő-testület döntése értelmében az adásvételi szerződést megkötöttük. Ingatlan-nyilvántartási átvezetésre a földhivatalba benyújtottuk. A lakásokat birtokbavétele megtörtént. A szükséges felújításokat megkezdtük.

Sárbogárd, 2024. 08. 27.

Dr. Venicz Anita
címzetes főjegyző megbízásából:



Ábrahám Dóra
műszaki osztályvezető





Mérési eredmények a Sárbogárdi Zengő Óvodában
a 2023/2024-es nevelési évben



Sárbogárd, 2023/2024

A nevelőmunka értékelése

Az óvodapedagógusok egységes nevelési elvek alapján dolgoznak. Cél, hogy minden óvodapedagógus saját egyéniségének megtartása mellett a közösen kialakított és elfogadott célok, feladatok érdekében tevékenykedjen.

Az óvodai nevelés 3-4 éve alatt célunk, hogy a különböző tevékenységek biztosításával gyakorlásával olyan képességeket alakítsunk ki a gyermekekben, melyek alkalmassá teszik őket az iskolai életre. Minden gyermeket egyéni fejlődési ütemének megfelelően fejlesztünk, figyelembe véve az életkori sajátosságokat.

A gyermekek fejlődését az erre a célra szolgáló fejlettségmérő lapokon tudjuk nyomon követni az óvodába lépéstől az iskolakezdésig. Az itt rögzített információkat folyamatosan felhasználjuk nevelőmunkánk során. A mérések módszere a folyamatos megfigyelés.

1. A gyermekek fejlődésének nyomon követése

A szülő és az óvodapedagógus feladata, hogy a gyermek az óvodába lépéstől az iskolába lépésig kiegyensúlyozottan, harmonikusan és önmagához képest mérten optimálisan fejlődjön. Probléma esetén időben meg kell kapnia a gyermeknek a segítséget. Az óvodába lépés pillanatától nyomon követjük aktuális állapotukat. Meghatározzuk a szükséges fejlesztési feladatokat, rendszeresen végezzük a fejlesztést. Időközönként jelöljük a változást (a helyi nevelési programban rögzített gyakorisággal), és módosítjuk a fejlesztési tervet.

A gyermek fejlődésének nyilvántartásáról, a gyermekekre és szülőre vonatkozó személyes adatok felhasználásáról előzetesen tájékoztatjuk a szülőt. A kapott adatokat az adatkezelési, felhasználási szabályok, titoktartási kötelezettség megtartásával kezeljük.

Egyéni fejlődési naplók vezetése

A gyermekek megismerésének és fejlesztésének rendszere		
A gyermekek megismerése	Bemenet A megismerés első lépései	ANAMNÉZIS Képességek rendszere 1. Családra vonatkozó adatok 2. A gyermek korai fejlődésére vonatkozó adatok 3. A csecsemőkori fejlődés jellemzői (0-1 év) 4. A kisgyermekkori fejlődés jellemzői (1-3 év) 5. A gyermek fejlettségének jelenlegi állapota (3. év) Beilleszkedési tapasztalatok – óvodába lépéskor vizsgált képességek rendszere 1. Testi érettség, motoros képességek 2. Értelmi képességek 3. Érzelmi, akaratú képességek 4. Szocializációs képességek 5. Anyanyelvi képességek Összesítő táblázat az elemzéshez
	Folyamatkövetés	A gyermek fejlődésének nyomon követése 1. Testi érettség, motoros képességek 2. Értelmi képességek 3. Érzelmi, akaratú képességek 4. Szocializációs képességek 5. Anyanyelvi képességek Összesítő táblázat az elemzéshez
	Kimenet	Iskolakészültség megállapítása 1. Testi érettség, motoros képességek 2. Értelmi képességek 3. Érzelmi, akaratú képességek 4. Szocializációs képességek 5. Anyanyelvi képességek Összesítő táblázat az elemzéshez,

Sárbogárdi Zengő Óvoda Mérési eredmények 2023/2024

A megismerés:

Óvodánkban a gyermekek megismerésének elsődleges, legfontosabb eszköze a meghatározott céllal tervszerűen, rendszeresen végzett **megfigyelés**. A meghatározott céllal, és tervszerűen elvégzett megfigyelések annál jobban hasznosíthatók, minél konkrétabbak. Az eredmény konkrét adatot, de pillanatnyi állapotot tükröz. Az óvodáskorú gyermekek egyéni fejlettségi szintjének megállapítása esetében figyelembe vesszük a gyermek életkorából adódó sajátosságait, érzelmi befolyásoltságát, pillanatnyi állapotát. Fontos az óvodapedagógus felkészültsége, tudatos fejlesztő munkája során tanúsított nevelői attitűdje, pozitív szemlélete. Szükség esetén szakember segítségét kérjük.

Az **interjút** a szülőtől történő információszerzésre használjuk. Az anamnézisben feltett kérdéseket az óvodapedagógus teszi fel a szülőknek, a kérdésekre adott választ az óvodapedagógus rögzíti.

Az elemzés:

Kiemelt jelentőségű a tudatos elemzés, az interjúval, a megfigyeléssel kapott adatok elemzése, összefüggések feltárása, az ebből adódó feladatok meghatározása. A gyermek képességfejlesztésének folyamatában megállapítjuk, hogy a gyermek önmagához képest mely területen fejlett (hol erősítsük meg), hol van lemaradása (fejlődését hogyan segítjük). Ha a tudatos munkavégzést segítő elemzés során nem tudjuk az adatokat és az összefüggéseket feltárni – különösen problémás esetben – valamint, ha meghaladja kompetenciánkat a fejlesztés, szakember segítségét kérjük.

A fejlesztés:

A rendelkezésünkre álló adatok elemzésére épülő fejlesztési terv határozza meg a fejlesztés irányát. A fejlesztést mindig a megismerésre építjük.

A fejlesztő munka feladatai:

- Maximálisan biztosítjuk a gyermek fejlődéséhez szükséges alapvető feltételeket, a biztonságos és harmonikus szociális és tárgyi környezetet, valamint a fejlesztéshez szükséges eszközöket.
- A gyermekek életkori sajátosságain túl figyelembe vesszük az adott gyermek szükségletét, érdeklődését, aktuális fejlettségi szintjét.
- A fejlesztést játékba ágyazottan végezzük.
- Minden gyermek esetében az önmagához viszonyított optimális fejlődést segítjük.

Sárbogárdi Zengő Óvoda
Mérési eredmények 2023/2024

- A fejlesztés során lépésről lépésre haladva határozzuk meg az elérendő képességszinteket, kihasználjuk az ún. „szenzitív” időszakokat. A fejlesztés a helyi nevelési programunk által meghatározottan változatos körülmények között történik.

Iskolakészültség megállapítása

Az iskolakezdés optimális időpontját a gyermek egyéni fejlettségi szintje határozza meg.

2. A gyermekek fejlettségének év végi értékelése

A gyermekek fejlettségi szintjéről csoportonként értékelést készítettünk, melyet az egész intézményre vonatkozóan összesítettünk. Az egyes nevelési területeken mutatja az eddig elért eredményeket, és arra hívja fel a figyelmünket, hogy mely területen vannak hiányosságok.

A következő nevelési évben továbbra is nagy figyelmet kell fordítanunk a különböző területek fejlesztésére, de az eredmények elemzése alapján nincs szükség valamely terület kiemelt megfigyelésére a 2024/2025-s nevelési évben.

Gyermekek fejlettségének év végi értékelése 2023/2024-es nevelési év

Székhely: 89,7%

Csoport	Az érzelmi, az erkölcsi, a közösségi nevelés	Egészséges életmód alakítása	Mozgás	Játék	Munka jellegű tevékenységek	Tevékenységben megvalósuló tanulás	Külső világ tevékeny megismerése	Rajzolás, festés, mintázás, kézi munka	Verselés, mesés	Ének, zene, énekes játék, gyermekjáték	Átlag
1. Bóbita	98%	96%	93%	90%	93,5%	90%	95%	89%	95%	87%	93%
2. Mazsola	81%	92%	91%	72%	70%	76%	85%	76%	71%	72%	79%
3. Margaréta	91%	97%	96%	95%	94%	92%	90%	93%	96%	94%	94%
4. Napraforgó	100%	100%	94%	100%	100%	100%	99%	94%	98%	100%	98,5%
5. Katica	94,4%	97,7%	80,5%	79,3%	80%	81,6%	91,2%	83%	85%	89,3%	86,2%
6. Süni	87.2%	93.1%	84%	75%	90.9%	81.6%	87.1%	80.79%	89.3%	82%	85.1%
7. Micimackó	90%	95%	83%	96%	84%	82%	88%	86%	86%	89%	88%
8. Méhecske	93,98%	95,48%	89%	88%	95,32%	89,43%	93,52%	87,75%	97,42%	93,98%	83,62%
9. Tulipán	100%	98,64%	100%	100%	100%	99,5 %	98,34 %	96,9 %	100%	100%	99,33 %
Átlag	92,84%	96,1%	90%	88%	89,58%	88%	91,9%	87,38%	90,86%	89,7%	89,64%

Gyermekek fejlettségének év végi értékelése 2023/2024-es nevelési év:

Pusztageresi Telephely: 81 %

Csoport	Az érzelmi, az erkölcsi, a közösségi nevelés	Egészséges életmód alakítása	Mozgás	Játék	Munka jellegű tevékenységek	Tevékenységben megvalósuló tanulás	Külső világ tevékeny megismerése	Rajzolás, festés, mintázás, kézi munka	Verselés, mesélés	Ének, zene, énekes játék, gyermektánc	Átlag
1. Kölyökkvár Óvoda	83%	89%	81%	85%	75%	80%	78%	78%	86%	83%	81%

Gyermekek fejlettségének év végi értékelése 2023/2024-es nevelési év

Töbörzsöki Telephely: 89 %

Csoport	Az érzelmi, az erkölcsi, a közösségi nevelés	Egészséges életmód alakítása	Mozgás	Játék	Munka jellegű tevékenységek	Tevékenységben megvalósuló tanulás	Külső világ tevékeny megismerése	Rajzolás, festés, mintázás, kézi munka	Verselés, mesélés	Ének, zene, énekes játék, gyermektánc	Átlag
1. Pillangó	100%	89%	89%	96%	99%	92%	91%	93%	90%	91%	93%
2. Huncutka	93%	86%	84%	84%	84%	78%	82%	86%	88%	88%	85%
Átlag:	96.5%	87,5%	86,5%	90%	91,5%	85%	86,5%	89,5%	89%	89,5%	89%

Gyermekek fejlettségének év végi értékelése 2023/2024-es nevelési év – Sárszentmiklósi Tagóvoda: 75 %

Csoport	Az érzelmi, az erkölcsi, a közösségi nevelés	Egészséges életmód alakítása	Mozgás	Játék	Munka jellegű tevékenységek	Tevékenységben megvalósuló tanulás	Külső világ tevékeny megismerése	Rajzolás, festés, mintázás, kézi munka	Verselés, mesélés	Ének, zene, énekes játékok, gyermektánc	Átlag
1. Bóbita	97%	100%	100%	85%	91%	90%	94%	81%	100%	82%	92%
2. Napsugár	52%	69%	73%	63%	63%	70%	81%	52%	75%	55%	65%
3. Nyuszi	96%	100%	93%	99%	91%	92%	92%	92%	96%	88%	94%
4. Cica	98%	95%	94%	89%	90%	86%	90%	85%	90%	90%	91%
5. Tappancs	74%	96%	83%	81%	85%	78%	85%	83%	92%	76%	83%
6. Katica	100%	97%	86%	66%	100%	63%	90%	67%	60%	68%	80%
7. Hóvirág	92%	83%	76%	84%	62%	67%	84%	46%	72%	62%	65%
Átlag:	87%	91%	86%	81%	83%	78%	88%	72%	84%	74%	75%

Sárbogárdi Zengő Óvoda
A gyermekek fejlettségének év végi
értékelése 2023/2024-es nevelési év
Összesítő táblázat

	Székhely	Sárszentmihályi Tagóvoda	Töbörzsöki Telephely	Pusztagegyesi Telephely	Átlag
Egészséges életmód alakítása	96,1%	91%	87,5 %	89%	91%
Az érzelmi, az erkölcsi, a közösségi nevelés	92,84%	87%	96,5 %	83%	90%
Játék	88,46%	81%	90%	85%	86%
Verselés, mesélés	90,86%	84%	89%	86%	87%
Ének, zene, énekes játék, gyermektánc	89,7%	74%	89,5 %	83%	84%
Rajzolás, festés, mintázás, kézimunka	87,38%	72%	89,5 %	78%	82%
Mozgás	90,13%	86%	86,5 %	81%	86%
Külső világ tevékeny megismerése	91,9%	88%	86,5 %	78%	86%
Munka jellegű tevékenységek	89,58%	83%	91,5%	75%	85%
Tevékenységben megvalósuló tanulás	88%	78%	85%	80%	83%
Átlag:	89,64%	75%	89%	81%	84%

3. DIAGNOSZTIKUS FEJLŐDÉSVIZSGÁLÓ RENDSZER

Tudnunk kell, hogy a gyermek hol tart az egyéni fejlődésében, a cél a gyermek egyéni képességfejlesztése. A képességfejlesztés akkor eredményes, ha differenciáltan érvényesül az egyéni bánásmód, ha megadunk minden lehetőséget a gyermekek képességeinek fejlesztésére. Az iskolakezdés sikerességében meghatározó szerepet játszik, hogy hol tart a gyermek azoknak a készségeknek az elsajátításában, amelyekre az iskolai tanulás építkezik. Hol tart az anyanyelv fejlődésében? Van-e elemi számfogalma? Megvannak-e már az írástanulás megkezdéséhez elengedhetetlen idegrendszeri, finommotorikai feltételek... stb?

A sikeres iskolakezdéshez elengedhetetlen, hogy a tanulás örömet adjon a gyerekeknek. Ha az első tapasztalatok az iskolában kudarcokkal járnak, akkor nehezen válthatók ki újra a tanulás motívumai. Ezért komoly figyelmet kell fordítani az óvodás gyermekek készségfejlődésére és -fejlesztésére, az óvodai-iskolai átmenetre. Az alapkészségek nagyon jó, stabil megalapozása elengedhetetlenül fontos, annak hiányában ugyanis rengeteg iskolai, tanulási kudarc érheti a gyermeket.

A DIFER mérési rendszer alkalmazása:

A nagycsoportos (tanköteles) gyermekek esetében cél:

- Feltárni mely készségek, képességek területén van lemaradás, s ennek tudatában a fejlesztés irányát meghatározni.
- Az adatok rögzítése, a fejlettségi szintek megállapítása.
- A kapott adatok elemzése, értelmezése. Az adatok matematikai elemzése, pedagógiai szempontú értékelése.
- A fejlesztési irány kijelölése, egyéni fejlesztési terv készítése, a gyermekek eltérő fejlődéséből, fejlesztési szükségleteiből fakadó egyéni hátrányok csökkentése, továbbá az alapképességek sikeres megalapozása és kibontakoztatása érdekében.

Óvodánk nagycsoportos (tanköteles) gyermekeinél az óvodapedagógusaink a 2023/2024-es nevelési évben két alkalommal végezték el a DIFER vizsgálatot (októberben és áprilisban). 2023. októberben 175 fő, 2024. áprilisban 170 fő tanköteles korú gyermeket vizsgáltunk meg, az eredményeket táblázatban összesítettük.

DIFER értékelés 2023/2024-es nevelési év

DIFER mérés eredményei – 2023. ŐSZ

Csoport	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
Tulipán			1	1	1	3
Süni	3	2	7	5		17
Margaréta	2	2	5	1		10
Napraforgó		1	6	13	5	25
Bóbita	6	5	3	2	5	21
Micimackó	1	-	2	1		4
Huncutka		4	4	4		12
Pillangó	1	3	6	2	1	13
Kölyökvár		4	2	3	1	10
Cica	1	3	6	2		12
Bóbita	2	11	7	3		23
Nyuszi	1	7	9	5	1	23
Tappancs			1	1		2
Összesen	17	42	59	43	14	175

DIFER ÖSSZESÍTŐ FELADATELLÁTÁSI HELY – 2023.ŐSZ

Feladatellátási hely	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
Székhely	12 15%	10 13%	24 30%	23 28%	11 14%	80 100%
Sárszentmiklósi Tagóvoda	4 7%	21 35%	23 38%	11 18,3%	1 1,7%	60 100%
Töbörzsöki Telephely	1 4%	7 28%	10 40%	6 24%	1 4%	25 100%
Pusztageresi Telephely	--	4 40%	2 20 %	3 30%	1 10%	10 100%
Összesen	17 9,5%	42 24%	59 34%	43 24,5%	14 8%	175 100%

DIFER ÖSSZESÍTŐ INTÉZMÉNYI SZINT

	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
2023.ŐSZ	17 9,5%	42 24%	59 34%	43 24,5%	14 8%	175 100%

DIFER mérés eredményei – 2024. TAVASZ

Csoport	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
1. Tulipán			1	1	1	3
2. Süni	2	1	3	5	6	17
3. Margaréta	-	1	3	4	1	9
4. Napraforgó			2	7	10	19
5. Bóbita	3	3	6	3	9	24
6. Micimackó		1	-	1	2	4
7. Huncutka		1	3	5	3	12
8. Pillangó		1	2	5	3	11
9. Kölyökvár			4	4	3	11
10. Cica		1	2	6	3	12
11. Bóbita	1	4	8	8	2	23
12. Nyuszi		5	5	9	4	23
13. Tappancs				2		2
Osszesen	6	18	39	60	47	170

DIFER ÖSSZESÍTŐ FELADATELLÁTÁSI HELY – 2024.TAVASZ

Feladatellátási hely	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
Székhely	5 6,6%	6 7,9%	15 19,8%	21 27,6%	29 38,1%	76 100%
Sárszentmiklósi Tagóvoda	1 1,6%	10 16,7%	15 25%	25 41,7%	9 15%	60 100%

Sárbogárdi Zengő Óvoda
Mérési eredmények 2023/2024

Töbörzsöki Telephely		2 8,7%	5 21,7%	10 43,5%	6 26,1%	23 100%
Pusztageresi Telephely			4 36,4 %	4 36,4%	3 27,2%	11 100%
Összesen	6 3,5%	18 10,5%	39 23%	60 35,3%	47 27,62%	170 100%

DIFER ÖSSZESÍTŐ INTÉZMÉNYI SZINT

	Előkészítő szint	Kezdő szint	Haladó Szint	Befejező szint	Optimum	Összesen
2024.TAVASZ	6 3,5%	18 10,58%	39 23%	60 35,3%	47 27,62%	170 100%

A mérések sok támpontot nyújtanak a fejlesztő munka tervezéséhez, a megszerzett tapasztalatok felhasználásához.

A DIFER hét elemi alapkészség fejlesztését segíti. Mindegyikük a személyiségfejlődés, az iskolai tanulás szempontjából kritikus jelentőségű előfeltételnek tekinthető. A DIFER programcsomag célja, hogy segítse az eredményes iskolakezdést. Az első évfolyamokon elsajátítandó alapkészségek eredményessége nagymértékben az úgynevezett kritikus elemi készségek fejlettségétől függ.

Ennek területei:

Az íráskészség elsajátításának előfeltétele, kritikus elemi készsége az úgynevezett írásmozgás – koordináció fejlettsége. Az írásmozgás - koordináció a megfelelő fejlettsége sikeres írástanulás alapvető feltétele. A kéz finommozgásának koordinációja teszi lehetővé az írás elsajátítását, és használatát. Ezért nagy gondolt kell fordítani a kézfej és az ujjak izmainak edzésére, az ujjmozgások összerendezésére. Ezek mellett további fontos teendő a szem és a kéz összehangolt munkájának megteremtése. Valamennyi kézműves tevékenység kitűnően tornáztatja a gyermek kézizomzatát. Mindenki kedvére kiválaszthatja a hozzá legközelebb álló kézműves tevékenységet - lehet ez festés, gyurmázás, gyöngyfüzés, nyírás,

Sárbogárdi Zengő Óvoda
Mérési eredmények 2023/2024

tépés. A gombolás, cipőfűzés, cipzár föl-le húzása, a masni kötés mind-mind fejleszti a gyermek kézizomzatát.

A beszédhanghallás lehetővé teszi a beszédhangoknak az észlelését. Az olvasás - írástanulás előfeltételeként számon tartott készség, amely alapján fontos a hang felismerése, megkülönböztetése, kiemelése, a hosszú - rövid hangzó párok differenciálása. Fontos e készségterület fejlesztése, mert az olvasás, helyesírás, általában a tanulás és idegen nyelvtanulás elsajátításának előfeltétele. Fejlesztés eszköze: hallásra épülő játékok, logopédiai játékok (hangzódifferenciálás, sűgó játékok).

A nyelvileg közölt információk vételének egyik meghatározó tényezője a relációszőkincs fejlettsége. A relációszőkincs dolgok, jelenségek közötti viszonyokat fejeznek ki, (téri-, időbeli, tulajdonságbeli-, mennyiségi-, hasonlósági viszonyokat). A kialakulatlanság következménye, hogy nem érti tanítója és társai beszédét, nehezen tájékozódik a taneszközökben, ezen belül a füzetekben, könyvekben nehezen találja, hol is tart, melyik feladatot végzik el, milyen téri alakzatról van szó. Az ilyen fajta tájékozódás megtanulása azért fontos, mert segíti a szöveg pontosabb megértését, fejleszti a beszédértést, bővíti a szókincset, valamint lehetővé teszi a beszéd útján szerzett élmények megszerzését. Ezért a fejlesztés eszközének a mesét és az arról való beszélgetés képekről, helyzet gyakorlatok, bábozás, mozgásos játékok a legalkalmasabbak.

A tudásszerzés, a tanulás, a gondolkodás kritikus feltétele többek között a tapasztalati következtetésnek. Ha nem elég fejlett, akadályozza a hallott és olvasott szövegek megértését, így végső soron a tanulást. Fejlesztésére a beszélgetések alkalmasak. Pl.: Egyszerű személyes tapasztalaton alapuló következtetések levonása, mindennapi szituációkra építkezett beszélgetések. A fejletlenség következménye, hogy a hallott, olvasott szöveg megértését akadályozza.

A tapasztalati összefüggés megértésének a fejlettsége, az iskolai eredményesség alapvető feltétele, a tananyag megértésének, az iskolai oktatásban az összefüggések sokaságának megláttatása, nyelvi kifejezése. A segítség módja: mesék, történetek feldolgozása – beszélgetés az összefüggésekről, algoritmusok felépítése. Az összefüggés - megértés területei: „Ha-akkor,, „Nemcsak-akkor,, „Csak-akkor,, „Mindig-nem mindig”. Fejlődését befolyásolja a szociális közeg, a mese, az előforduló összefüggések megláttatása, a külső világ tevékeny megismerésének anyaga, az elbeszélések, a cselekményes olvasmányok, a köznyelvi szintű beszélgetések.

Sárbogárdi Zengő Óvoda
Mérési eredmények 2023/2024

A matematikatanulás előfeltétele az elemi számolási készség fejlettsége. Az elemi számolási készség elsajátítása az óvodás- és kisiskolás-kor egyik legfontosabb feladata. Ez teszi lehetővé az alapműveletek tanulását, a sikeres iskolai matematikatanulást. Ezen a százas számkörbeli számlálást, a húszas számkörbeli manipulatív számolást és a tízes számkörbeli számkép felismerést, valamint a számok képeinek olvasását értjük.

Az eredményes iskolai beilleszkedés, tanulás további döntő kritériuma a társas kapcsolatok kezelésének fejlettsége (kortársakkal, felnőttekkel), az ún. szocialitás. Fejlesztésének eszköze: mesék, bábozás, szituációs játékok, önismereti – a másik megismerését szolgáló játékok, társas játékok. Az alapvető személyes értékrend, ezen belül a gyermek személyiségét, magatartását, viselkedését, óvodai lét alapjait tartalmazza. A viszonyulást a feladathoz, a társakhoz, pedagógusokhoz, feladatvállalást, feladattartást, elemi szintű erkölcsi érzéket. Ez a készségterület lényeges kritériuma az iskolaérettségnek. A kapcsolatfelvétel, együttműködés, az erkölcs a saját viselkedés irányítója, mások által kért tevékenység elvégzésének vállalása, a kitartás mind - mind nélkülözhetetlen az iskolai tanítás-tanulás folyamatában.


Sárbogárd, 2024. május 31.

Készítette:



Lukács Zsuzsanna
Belső Ellenőrzési Csoport vezetője

Jóváhagyta:


Huszárné Kovács Márta
igazgató





Sárbogárd Város Önkormányzata

7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

3.sz. Napirend	TÁRGY: Beszámoló Sárbogárd város 2023. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA:	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség	
ELŐTERJESZTŐ: Dr. Sükösd Tamás polgármester			
KÉSZÍTETTE: Tóth Teréz Márta szervezési osztály osztályvezető			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:		Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző	

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

E l ő t e r j e s z t é s
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló Sárbogárd város 2023. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről.

Tisztelt Képviselő-testület!

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete munkaterve szerint a 2024. májusi ülés napirendjei között szerepel a „*Beszámoló Sárbogárd város közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről*” című napirendi pont. Dr. Kovács Ferenc r. ezredes, rendőrkapitány úr írásos megkeresésében kérte a polgármestertől a beszámoló őszi időszakra történő áthelyezését.

Fentieknek megfelelően a rendőrkapitány úr a szeptemberi képviselő-testületi ülésre megküldte az írásos beszámolót.

Kérem szíveskedjenek a beszámolót megvitatni és az abban foglaltakat elfogadni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „*Beszámoló Sárbogárd város 2023. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről*” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárbogárdi Rendőrkapitányság beszámolóját Sárbogárd város 2023. évi közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről megismerte, az abban foglaltakat elfogadja.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről a rendőrkapitányt értesítse.

Határidő: értesítésre: szeptember 30.

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2024. augusztus 26.



Dr. Sükösd Tamás
polgármester



SÁRBOGÁRDI RENDŐRKAPITÁNYSÁG



BESZÁMOLÓ

Sárbogárd város közrendjének és közbiztonságának 2023. évi helyzetéről

Cím: 7000 Sárbogárd, Árpád u. 73/C.
Telefon: +36 25 460-046, 460-116; BM telefon: 03 22 52-10;
E-mail: sarbogardrk@fejer.police.hu, KÉR azonosító: ORFK FEJER SB

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezetés	3.
Bűnügyi helyzet bemutatása	4.
A bűnüldöző munka értékelése	4.
Tulajdon elleni szabálysértések	5.
Közlekedésbiztonsági helyzet	5.
Illegális migráció helyzete	5.
Közterületi jelenlét, a közterületek biztonsága	6.
Közrendvédelmi szolgálatteljesítés gyakorlata	6.
Rendezvénybiztosítások	6.
Katasztrófa-, illetve a veszélyhelyzettel kapcsolatban, a koronavírus-járvány visszaszorítása érdekében végrehajtott rendőri feladatok	6.
Körzeti megbízotti státuszok	6.
Igazgatásrendészeti tevékenység	7.
Bűnmegelőzési tevékenység	8.
Baleset-megelőzési tevékenység	10.
Együttműködés	11.
Összegzés, célkitűzések	11.

Tisztelt Polgármester Úr, Tisztelt Képviselő-testület!

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete részére a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény III. fejezet 8. § (4) bekezdése alapján a közrend és közbiztonság 2023. évi helyzetéről szóló beszámolót az alábbiak alapján terjesztem elő:

2023. évben is legfontosabb feladatunk volt, hogy törvényes keretek között működve megfeleljünk a lakosság rendőrséggel szemben támasztott elvárásainak, szem előtt tartva a Belügyminisztérium által meghatározott prioritások és az Országos Rendőr-főkapitányság (továbbiakban: ORFK) vezetője által meghirdetett programokban szereplő feladatok következetes végrehajtását.

A vizsgált évben alapvető feladatként kezeltük a kiegyensúlyozott közbiztonság, és a lakosság szubjektív közbiztonságérzetének fenntartását, a közterületi jelenlét folyamatos biztosítását.

Jelentős figyelmet fordítottunk a közlekedésbiztonsági helyzet javítására, a kiemelt közlekedési jogsértések elleni fellépésre.

Jelentős többletkötelezettség keletkezett egyrészt itthon, másrészt pedig helyt kellett állni az ország határain is.

Kiemelt feladatként jelentkezett továbbra is az illegális migráció elleni fellépés, amely egész évre jellemző volt.

A hatékony feladatellátás érdekében, mint legfőbb közterületi stratégiai partnerünkkel, rendszeresen közös szolgálatot teljesítettünk a Sárbogárdi Városi Polgárőr Szervezettel.

Ugyanilyen fontos kiemelni, hogy az önkormányzatokkal szorosan együttműködve végeztük a jogszabályokban meghatározott feladatainkat.

Összességében elmondható, hogy a Sárbogárdi Rendőrkapitányság (továbbiakban: Rendőrkapitányság) állománya törvényesen, szakszerűen és eredményesen látta el feladatait 2023. évben.

I. Sárbogárd város közbiztonsági helyzetének értékelése

1. A bűnügyi helyzet bemutatása

1.1. A regisztrált bűncselekmények számának alakulása

Sárbogárd város közigazgatási területe vonatkozásában a regisztrált bűncselekmények száma a 2022. évi 119-ről 180-ra emelkedett az elmúlt évben. A növekedés leginkább két kategóriához köthető. Egyrészt az országos szinten is jelentős emelkedést mutató online térben elkövetett cselekményekhez, amelyek feldolgozása nagy terhet rótt munkatársainkra. Vagyon elleni bűncselekmények közül a lakásbetörés mint kategória nem terhelte sem a sértetti oldalt, sem a felderítő munkát. A lopások száma mutat emelkedést, azonban ez egyetlen személy által elkövetett sorozatbűncselekmény elkövetése miatt került eredményesen befejezésre.

1.2. A közterületen elkövetett, regisztrált bűncselekmények számának alakulása

Sárbogárd vonatkozásában közterületen a bázisévben 29, a tárgyévben 39 bűncselekményt követtek el, amely a bűncselekmények 21,7%-át jelenti az előző évi 24,4%-kal szemben.

1.3. A regisztrált bűncselekmények 100 000 lakosra vetített aránya, változása (bűnügyi fertőzöttség)

A 100 000 lakosra jutó regisztrált bűncselekmények száma Sárbogárd város közigazgatási területe vonatkozásában 1027,4-ről 1568,6-ra változott..

1.4. A Sárbogárd város közigazgatási területén regisztrált kiemelten kezelt bűncselekmények számának alakulása (kizárólag elkövetés helye szerint regisztrált bűncselekmények alapján)

Sárbogárd város közigazgatási területe vonatkozásában emberölés, rablás és kiskorú veszélyeztetése bűncselekmények nem történtek sem a bázis-, sem a tárgyévben. Emelkedett az embercsempészség (0-ről 1-re), a garázdaságok (8-ről 9-re), a lopások (30-ról 63-ra), a csalások (15-ről 23-ra) száma. A tárgyévvel azonos számú bűncselekmény történt 2023. évben a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmények (a terjesztői magatartás tekintetében) száma (1); a rongálások (5) és a jármű önkényes elvétele (0) kategóriában. Az 1. számú melléklet diagrammjai a Sárbogárd város közigazgatási területén elkövetett bűncselekmények számszaki adatait tartalmazzák, azonban a tájékoztatásul közölt nyomozáseredményességi mutatók értékei a Rendőrkapitányság által lefolytatott valamennyi eljárásra vonatkozó mérőszámok, mert azok település szinten nem állnak rendelkezésre.

1.5. A kiemelten kezelt bűncselekmények körén kívül fontosabb bűncselekmények szöveges értékelése (kizárólag az elkövetés helye szerint regisztrált bűncselekmények alapján)

A kiemelt kategóriába nem tartozó jogsértések voltak még jellemzően a járművezetés ittas állapotban, az információs rendszer felhasználásával elkövetett csalás és a Készpénz-helyettesítő fizetési eszközhöz kapcsolódó bűncselekmények.

1.6. Közbiztonság szempontjából kiemelt érdeklődést kiváltó bűncselekmény nem történt az értékelt esztendőben.

2.0. A bűnüldöző munka értékelése

2.1. A nyomozáseredményességi mutató alakulása

A nyomozáseredményességi mutató az összes rendőri eljárásban regisztrált bűncselekmények tekintetében a 2022. évi 65,3%-ról 75,2%-ra emelkedett.

2.2. A közterületen elkövetett, regisztrált bűncselekmények nyomozáseredményességi mutatója

A közterületen elkövetett, regisztrált bűncselekmények nyomozáseredményessége a 2022. évi 85,6%-ról 93,0%-ra javult.

A Rendőrkapitányság eljárásaiban regisztrált, egyes kiemelten kezelt bűncselekmények nyomozáseredményességi mutatójának alakulása

Változatlan (100%) maradt a kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmények (a terjesztői magatartás tekintetében) és a jármű önkényes elvétele bűncselekmények esetében. **Javult** a testi sértések (73,7%-ról 92,2%-ra), a garázdaságok (76,5%-ról 87,0%-ra), a lopások (44,1%-ról 61,7%-ra), a rongálás (36,8%-ról 40,0%-ra) nyomozás eredményességi mutatója.

3. A tulajdon elleni szabálysértésekkel kapcsolatos tapasztalatok, adatok

A Rendőrkapitányság illetékességi területén a tulajdon elleni szabálysértések számának alakulásában nagy jelentőséggel bírnak a szezonális jellegű jogsértések. A lopásokat elkövető személyekkel szemben - kellő differenciálás mellett - igyekeztünk minél nagyobb mértékben élni a bíróság elé állítással, illetve ennek érdekében a szabálysértési őrizet lehetőségével. 2022. évben Sárbogárd város közigazgatási területét érintően 53, az elmúlt évben 72 tulajdon elleni szabálysértési eljárás kezdeményezésére került sor, a felderítési eredményességi mutató 80,0%-ról 70,4%-ra változott.

4. A közlekedésbiztonsági helyzet értékelése

A legtöbb baleset Sárbogárd vonzáskörzetében történt. Sárbogárd városban 2022-ben 8, míg a tárgyévben 6 személyi sérüléssel járó közlekedési baleset (3 súlyos és 3 könnyű) történt. A Rendőrkapitányság illetékességi területének lakott részein belül a bázisévben 11, a tárgyévben 7 személyi sérüléssel járó baleset történt. A lakott területen kívüli személyi sérüléssel járó közlekedési balesetek száma a bázis évi 11-ről 10-re csökkent. A közúti közlekedési balesetek egyik fő oka a (relatív vagy abszolút) gyorsajtás (23-ból 9 esetben), ezért a rendelkezésre álló sebességmérő berendezések rendszeres alkalmazásával törekedtünk a közlekedésbiztonságának fokozására, a közlekedési morál javítására.

5. Az illegális migráció helyzete

A Rendőrkapitányság területe nem célállomás az illegális migráció tekintetében. Elmondható, hogy a mezőgazdaság sem felvevője a migráns munkaerőnek. Az átutazó migránsok elfogása érdekében mélységi ellenőrzéseket tartunk. Tavaly is rendszeresen adtunk megerősítő erőt az államhatáron jelentkező feladatok ellátására a határrendészeti kirendeltségeknek.

6. A határrendészeti tevékenység helyzete

2023. évben mélységi ellenőrzést a 2022. évi 70 fővel szemben 156 fő rendőr hajtott végre, amelyben társhatóságként vett részt 7 fővel (2022-ben 23 fővel) a Nemzeti Közlekedési Hatóság, valamint a 2022. évi 4 fővel azonos létszámmal az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség. Az ellenőrzött járművek száma a 2022. évi 187-ről 390-re emelkedett és 270 helyett 675 személyt érintett. Az ellenőrzések során 2022. évi 48 fővel szemben 3 fő ellen került sor intézkedésre tiltott határátlépés szabálysértése miatt, míg embercsempészés bűncselekmény miatt – a 2022. évi 3 fővel szemben – a tárgyévben nem vált indokoltá intézkedés foganatosítása.

II. A Rendőrkapitányság által a közbiztonság érdekében tett intézkedések és az azzal kapcsolatos feladatok

1. A közterületi jelenlét mértéke, a közterületek, nyilvános helyek, valamint a kiemelt idegenforgalmi területek biztonsága

A Rendőrkapitányság közterületi jelenléte tekintetében elmondható, hogy a 2022. évi 3852 fővel szemben az elmúlt évben 3595 főt érintett a közterületre vezénylés, a közterületi óraszám pedig 28739 órától 26633 órára változott az illetékességi terület vonatkozásában. A 2. számú mellékletben tájékoztató jelleggel közölt diagrammok (intézkedési mutatók) közül a „Közterületi jelenlét erő (fő)” és a „Tényleges közterületi szolgálati idő (óra)” 2022. és 2023. évi havi adatai a Sárbogárdi Rendőrkapitányság teljes rendészeti állományára vonatkoznak, mert ezen mutatók településekre önállóan nem állnak rendelkezésre.

2. A közrendvédelmi szolgálatteljesítés gyakorlata, a Készenléti Rendőrség megerősítő erőként történő szolgálatellátására vonatkozó adatok, az ezzel érintett települések jelölése

Sárbogárd város közigazgatási területén **Elfogásra** a 2022. évi 69 fővel szemben 57 fő került, ezen belül a szándékos bűncselekmény elkövetésén tettenérés miatt elfogások száma 15-ről 28-re emelkedett. **Előállítás** 2022-ben 104, 2023-ban 166 esetben történt, ezen belül a bűncselekmény elkövetésének gyanúja miatti előállítások száma 43-ról 81-re emelkedett. **Biztonsági intézkedés** 2022-ben 45, 2023-ban 79 esetben került végrehajtásra. **Helyszíni bírság** 2022-ben 252, míg az elmúlt évben 327 fővel szemben került kiszabásra. Az **elrendelt elővezetések száma** 2022-ben 139, 2023-ban 156 volt Sárbogárd város közigazgatási területén, ezen belül a **végrehajtott elővezetések száma** 33-ról 35-re emelkedett. **Alkoholszonda** (teszter) alkalmazására a 2022. évi 339 esettel szemben a tárgyévben 457 alkalommal került sor, ezen belül a **pozitív alkoholszondák** száma 14-ről 17-re emelkedett. A Szabálysértési feljelentések száma 125-ről 165-re emelkedett.

Sárbogárd város közigazgatási területére a Készenléti Rendőrség állományából megerősítő erő igénylésére nem került sor sem a bázis-, sem a tárgyévben.

3. A rendezvénybiztosítások

Rendezvénybiztosítás 2022. évben 50 esetben 107 fővel és 132 órában, míg az elmúlt évben 38 esetben 137 fővel, 818 órában került végrehajtásra. Ezek többnyire kis létszámú helyi rendezvények voltak.

4. Az esetlegesen katasztrófa-, illetve a veszélyhelyzettel kapcsolatban végrehajtott rendőri feladatok

„A” kategóriás robbanótest Sárbogárd város közigazgatási területén (Sárbogárd-Nagyhörösök) egy alkalommal került feltalálásra a tárgyévben. Lakosságvédelmi intézkedésre nem került sor a sem a robbanótestekkel kapcsolatban sem más ok miatt.

5. A körzeti megbízotti státuszok feltöltöttsége és tevékenységük értékelése

A körzeti megbízottak tevékenységét érintően kiemelt hangsúlyt kapott a kapcsolattartás. Sárbogárd város körzeti megbízottai telefonon vagy személyes találkozások alkalmával tájékoztottak polgármester úr, a Sárbogárdi Városi Polgárőri Szervezet elnöke vagy tagjai, az oktatási intézmények vezetői vagy munkatársai, az üzletek biztonsági őrői vagy éppen a helyi lakosok megkeresése útján az aktuális történésekről, esetleges problémákról. A Rendőrkapitányság illetékességi területét tekintve a 19 körzeti megbízotti státusz került rendszeresítésre, amelyből folyamatosan betöltetlen státusz csak egy volt a tárgyévben. A betöltött körzeti megbízotti státuszok száma 18 fő volt, ez azt jelenti, hogy egy fő körzeti megbízottra 1461 fő állampolgár jutott. Sárbogárd közigazgatási területén 4 fő körzeti megbízott teljesít szolgálatot, így egy fő körzeti megbízottra 2868 fő állampolgár jut.

Cím: 7000 Sárbogárd, Árpád u. 73/C.

Telefon: +36 25 460-046, 460-116; BM telefon: 03 22 52-10;

E-mail: sarbogardrk@fejer.police.hu, KÉR azonosító: ORFK FEJER SB

6. Az igazgatásrendészeti tevékenység (szabálysértési eljárások, engedélyügyi tevékenység)

A szabálysértési eljárások és tapasztalataik:

A statisztikai adatokat értékelve megállapítható, hogy a szabálysértési eljárások száma az előző évek adataihoz viszonyítottan csökkent, 2023. évben 539 szabálysértési eljárást indított a hatóság 553 személlyel szemben (2022. évben 639 eljárás indult, a csökkenés mértéke 15,6%-os). A tendencia hátterében meghúzódó okok között lehet megemlíteni a pandémiához kapcsolódó veszélyhelyzeti tényállások "kiüresedését", valamint az engedély nélküli vezetés szabálysértési tényállással kapcsolatos hatásköri eljárási szabályok változását (2021. május 14-től előkészítő eljárásnak van helye). Tárgyévben a szabálysértési eljárások 67,3%-a közlekedési szabálysértést elkövetőkkel szemben indult, kiemelt közlekedési szabálysértés elkövetése miatt 140 személlyel szemben indított eljárást a hatóság, ami a bázisévi adatoknak megfelelően alakult, ugyanakkor a 2021. évi 257- hez viszonyítva jóval kevesebb eljárást jelent- ennek oka a fent említett engedély nélküli vezetéshez kapcsolódó hatásköri eljárási szabályok változása. A feljelentettek 19,3%-a közrend és közbiztonság elleni szabálysértést követett el, egyéb szabálysértést követett el 74 eljárás alá vont személy (feljelentettek 13,4%-a). A szabálysértési hatóság 446 személlyel szemben hozott marasztaló határozatot, ennek során 349 személlyel szemben pénzbírságot szabott ki. A 2023. szeptember 1-jétől hatályos jogszabály módosítások szerint a minimálisan kiszabható pénzbírság 6500 Ft lett, illetve mintegy 30 %-kal emelkedtek a kötelező mértékű pénzbírságok összegei. A statisztikai adatok alapján - a jogerőre emelkedett pénzbírságok és az önként befizetett jogerős pénzbírságok arányát tekintve (34,7%) a fizetési fegyelem a legrosszabb a megyében. Az önkéntes teljesítés hiányában a hatóságnak végrehajtási eljárást kell lefolytatnia, ami az elrendelt elővezetések és körözések magas számában is megmutatkozik, jelentős leterheltséget okozva ezzel az igazgatásrendészeti alosztálynak és a közterületi állománynak. Az elmarasztalt eljárás alá vont személyek közül 97 személyt figyelmeztetett a hatóság, 76 szabálysértési eljárásban a Szabs. törvényben meghatározott valamely ok miatt kellett megszüntetésről rendelkező határozatot hozni (elévülés miatti megszüntetésre nem került sor). A járművezetéstől történő eltiltás alkalmazása során a hatóság kiemelt figyelmet fordított arra, hogy az eltiltás megállapítása, valamint annak mértéke az elkövetett cselekmény súlyához és az eljárás alá vont személyi körülményeihez is igazodjék. A megbüntetett személyek 4,7%-a (21 fő) fordult meghallgatási kérelemmel a hatósághoz, míg kifogást 3 eljárás alá vont személy nyújtott be

A helyszíni bírság (HBV) és a bírói végzések (BVH) végrehajtási eljárása:

2023. évben 525 HBV eljárást indított a szabálysértési hatóság, ez 2022. évben 408 volt, míg 2021. évben 919. A hatásköri szabályok 2020. március 1-jével történő változása miatt a bírói végzések végrehajtása rendőrségi hatáskörbe került. 2023. évben 121 iktatott BVH ügy keletkezett (2022-ben 120 ügy), így összességében a helyszíni bírság ügyekkel együtt 646 ügyben indított hatóságom végrehajtási eljárást – amely számadat nem tartalmazza a szabálysértési ügyeket. A végrehajtási ügyek feldolgozása a szabálysértési szakterületen jelentős leterheltséget okoz, különös tekintettel arra, hogy a fizetési hajlandóság ezen ügyekben szintén alacsony. 2023-ban a szabálysértési hatóság más rendőrkapitányság által kért megkeresések okán 67 iktatott ügyben fogantatosított meghallgatást. Összességében a hatóság által indított eljárások száma 2023. évben a szabálysértési szakterületen 1268 volt a 2022. évi 1291 üggyel szemben.

Az engedélyügyi tevékenység és tapasztalatai: A Rendőrkapitányság illetékességi területén 10 vadásztársaság működik bejegyezten. A 2023. évben megtartott társasvadászatok ellenőrzése során - ütemterv alapján - 95 vadász került ellenőrzésre, vadászattal kapcsolatos jogsértést az ellenőrzés nem tárt fel. Tárgyévben a hatósághoz benyújtott fegyvertartási kérelmek száma az előző évi számadathoz viszonyítva emelkedett. 2023. évben 246 esetben engedélyezte a hatóság a fegyvervásárlást/bejegyzést, gáz-és riasztó fegyverviselési kérelem 8 ügyféltől érkezett. A fegyver engedélyügyi területen 2022. július 1. napján került bevezetésre az ügyfélszolgálati portál, mely több pozitív változást is eredményezett. Ezek közül kiemelendő, hogy országosan egységesíti az engedélyügyi ügyintézését űrlapok bevezetésével.

Cím: 7000 Sárbogárd, Árpád u. 73/C.

Telefon: +36 25 460-046, 460-116; BM telefon: 03 22 52-10;

E-mail: sarbogardrk@fejer.police.hu, KÉR azonosító: ORFK FEJER SB

A személy-és vagyonvédelmi, valamint magánnyomozói tevékenységgel kapcsolatos rendőri feladatok végrehajtási tapasztalatai: 2023-ban a hatóság 2 személy- és vagyonvédelmi tevékenységet végző egyéni, illetve társas vállalkozás részére állított ki működési engedélyt, 65 személy-és vagyonőri igazolvány kiállítására intézkedett, emellett 16 működési engedéllyel rendelkező személy- és vagyonvédelmi vállalkozás ellenőrzését végrehajtotta. Az ellenőrzés során feltárt adatváltozások a vállalkozásoknál átvezetésre kerültek. Az illetékességi területünkön megrendezett DAAD Gathering Fesztiválon, valamint az O.Z.O.R.A Fesztiválon összesen 131 személy-és vagyonőri feladatot ellátó személyt ellenőriztünk.

7. Bűn- és baleset-megelőzés

7.1 A bűnmegelőzési tevékenység helyzete, folyamatban lévő programjai

Rendőrkapitányságunkon - alapfeladatából adódóan is - jórészt a Bűnügyi Osztály végzi a bűnmegelőzési tevékenységet, természetesen a Rendészeti Osztály közreműködésével. A 2023. évben a DADA programot felölelő témákban több osztályban tartottunk előadásokat. A képzettség megszerzésére intézkedést tettünk. A fentiekén túl felkérésre részt vettünk több iskolai, óvodai előadáson. Aktív bűnmegelőzést folytattunk az év végi ünnepnapokat megelőző bevásárlási, valamint a Mindenszentek környéki időszakban, illetve magas prioritással az online térben elkövetett csalások visszaszorítására.

7.1.1. Család- és gyermekvédelmi tevékenység, valamint a hozzátartozók közötti erőszak helyzetének bemutatása

A családon belüli erőszak megelőzése és a gyermekek védelmében hatóságunk illetékességi területén a gyámügyi szervekkel, az önkormányzatokkal az elmúlt évek tendenciáját követve továbbra is rendszeres és folyamatos a kapcsolattartás. Az ADATLAP kiskorú veszélyeztetettsége esetén minden esetben megküldésre került az illetékes gyámügyi szervek, családsegítő szolgálatok felé. A jelzésünk alapján tett intézkedésről minden esetben értesítést kaptunk. A Rendőrkapitányság tárgyévben összesen 89 jelzőlapot küldött ki az illetékes szervek felé az előző évi 62-vel szemben, illetve az ideiglenes megelőző távoltartás intézménye a tárgyévben is 3 alkalommal került alkalmazásra a bázis évvel azonosan. A hozzátartozók közötti erőszak kapcsán megvalósult bűncselekmény kategóriákban megállapítható, hogy a kiváltó okok között az alkohol befolyásoló hatása gyakran felmerült.

7.1.2 Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység értékelése, ezen belül a Rendőrség iskolai prevenciós programjai (DADA, ELLEN-SZER, iskolai bűnmegelőzési tanácsadók, OVI-ZSARU program)

A Rendőrkapitányság állománya tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít mindazon cselekmények felderítésére, amelyekkel az elkövetők veszélyeztetik a kiskorú testi, lelki vagy erkölcsi fejlődését. A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 34/A. § lehetőséget biztosít a tanítási időben közterületen, nyilvános helyen, nagykorú felügyelete nélkül tartózkodó gyermekkorú személlyel szembeni rendőri intézkedésre. Sem az értékelt esztendőben, sem a korábbi évben nem vált szükségessé intézkedés megtétele „iskolakerülő” gyermekkel szemben. Iskolai bűnmegelőzési tanácsadó a Rendőrkapitányság illetékességi területén nincs, ilyen tevékenységet kizárólag a Rendőrkapitányság beosztottjai végeznek

7.1.3. Az áldozatvédelem területén végzett rendőri tevékenység bemutatása

Minden sértetti értékelés a feljelentés során megtörténik. A 2023. évben - a 2022. évi 107 esettel szemben - 49 alkalommal került sor áldozatvédelmi igazolás kiállítására. A Rendőrkapitányságon kiemelt hangsúlyt fektetünk arra, hogy a nálunk jelentkező áldozatok személyiségi- és adatvédelmi jogai érvényesüljenek, a kihallgatások során minden esetben felhívjuk a figyelmet a személyes adatok zártan történő kezelésének lehetőségére. Az áldozatvédelmi referens az

áldozatvédelmi tájékoztatókat (melyeket a kollégák részére is átad) és szóróanyagokat folyamatosan frissíti, a helyi médiában szükség esetén felhívásokat tesz közzé.

7.1.4. Az emberkereskedelem elleni küzdelem bemutatása

Hatóságunk illetékességi területén emberkereskedelem bűncselekmény elkövetésének gyanúja nem merült fel.

7.1.5. A megelőző vagyonvédelemben végzett tevékenység

A megelőző vagyonvédelmet értékelve segítség az egyre több településen felszerelt térfigyelő kamerák visszatartó ereje, amelyeket már a darabszám fejlesztés mellett több helyütt jobb minőségű technikai eszközre cseréltek. Adatkezelésünkben a rendőrösökre telepített „központtal” két térfigyelő rendszer állt a tárgyévben Sárkeresztúr, illetve Alap, Cece, Sáregres és Vajta településeken. Alsószentiván, Mezőszilas és Hantos község önkormányzata műkötet továbbá térfelügyeleti kamerarendszert az illetékességi területen. Sárbogárd városában is már megkezdődött az ilyen eszközök felszerelése, melyek nem csak a megelőzést, de a felderítést is nagyban segítik. A megelőzést szolgálva a már megtörtént bűncselekményekről a helyi újságokon keresztül rendszeresen tájékoztatjuk a lakosságot, valamint az önkormányzatokon keresztül is egyre szélesebb körben juttatjuk el a lakosság felé a bűnmegelőzési felhívásokat. Hatóságunk több vagyonvédelemmel kapcsolatos felhívást tett közzé a Hírház Bogárd és Vidéke online felületén, valamint a nyomtatott sajtóban történő felhívásra is sor került a 2023-as évben. Bűnmegelőzési munkánkban legnagyobb segítségünk a több helyütt is kiemelten magas színvonalon működő polgárőri szervezetek. Hatóságunk a bűnmegelőzési tevékenység keretében felvette a kapcsolatot az illetékességi területen működő pénzügyekkel, benzinkutakkal, nemzeti dohányboltokkal, hipermarketek biztonsági szolgálataival az esetlegesen felmerülő vagyon elleni deliktumok megelőzése végett.

7.1.6. A kábítószer prevenció helyzete (ezen belül az „A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószerbűnözés megelőzésében” című programterv tapasztalatai)

A kábítószer-bűnözés megelőzése minden iskolai program állandó témája. Kiemelt feladat e téren az iskolák környékének állandó, illetve visszatérő jellegű ellenőrzése, közúti ellenőrzések során a gyanús személyek járművének tételes átvizsgálása. A helyi médiák időszakos tájékoztatása a tett intézkedésekről, továbbá a 2014. szeptemberében az ORFK által indított „A szülők és a családok a Rendőrség kiemelt partnerei a kábítószer-bűnözés megelőzésében” kábítószer-bűnmegelőzési program 2023. évben is folytatódott.

7.1.7. Kiberbiztonság bemutatása

A Rendőrkapitányság előadója az illetékességi területen lévő általános iskolákban, középiskolákban, óvodákban több alkalommal folytatott bűnmegelőzési tevékenységet, aki az előadások során minden alkalommal felhívta a résztvevők figyelmét az áldozattá válás elkerülésének lehetőségeire. Bűnmegelőzési tevékenységünk során hatóságunk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az előadások során, felhívásokkal tájékoztassa a lakosságot a személyes és digitális adataik védelmének fontosságáról, megismertetjük az érintettekkel a kiberbiztonság alapjait. Internetbiztonsági előadásokat tartunk, mely során adatvédelmi és kiberbiztonsági szabályok betartásáról beszélünk a résztvevőkkel. Továbbá hatóságunk kiemelt hangsúlyt fektet arra, hogy a nálunk jelentkező áldozatok személyiségi- és adatvédelmi jogai érvényesüljenek, a kihallgatások során minden esetben felhívjuk a figyelmet a személyes adatok zártan történő kezelésének lehetőségére.

7.1.8. Állatvédelmi tevékenység bemutatása

A Rendőrkapitányság illetékességi területén 2023. évben 3 esetben indult eljárás a Btk. 244. § szerinti állatkínzás bűncselekmény gyanúja miatt. 1 esetben a tettes ismeretlen volta miatt az eljárást felfüggesztettük, 1 esetben a feljelentést bűncselekmény gyanújának hiánya miatt

Cím: 7000 Sárbogárd, Árpád u. 73/C.

Telefon: +36 25 460-046, 460-116; BM telefon: 03 22 52-10;

E-mail: sarbo@ardrk@fejer.police.hu, KÉR azonosító: ORFK FEJER SB

elutasítottuk, még 1 ügyben az eljárás jelenleg is folyamatos, az ügyek vádemeléssel történő befejezése várható. A Btk. 245. § szerinti orvvadászat bűncselekmény gyanúja miatt nem indult eljárás. A Btk. 246. § szerinti orvhalászat, valamint a Btk. 247. § szerinti tiltott állatviadal szervezése és a Btk. 359. § szerinti veszélyes állat, illetve veszélyes eb tartásával kapcsolatos kötelezettség megszegése bűncselekmény miatt eljárás nem indult, valamint feljelentés elutasítására sem került sor. A Rendőrkapitányságon kiemelt hangsúlyt fektetünk az állatvédelemre, a hatóságunk illetékességi területén rendőrségi szórólapokat, felhívásokat helyeztünk ki a hivatalokban, állatorvosi rendelőben, iskolákban, kapitánysági ügyfélváróban. Prevenációs tevékenység keretében szórólapozást, plakátozást hajtottunk végre, illetve előadást tartottunk óvodákban, iskolákban az Állatvédelmi Témahéten, amely során mintegy 400 főt értünk el.

7.2. Az iskolaőri tevékenység bemutatása

A Rendőrkapitányság illetékességi területén három általános iskolában alakult meg az Iskolaőrseg, amelyhez 2023. évben további két intézmény csatlakozott. Az iskolaőrök a feladataikkal tisztában vannak, az iskolaőri feladat ellátásról szóló örtusításban foglaltakat megismerték, tevékenységükkel főként prevenációs tevékenységet látnak el. A területünkön szolgálatot ellátó iskolaőrök szakszerűek és fegyelmezettek. A helyi koordinátorral az iskolaőrök kapcsolattartása folyamatos, a koordinátor által végrehajtott ellenőrzések során nem tárt fel hiányosságot egyik iskolaőr vonatkozásában sem. Az iskolaőrök munkájával az általános iskolák igazgatósága is elégedett, rájuk panasz ezidáig nem érkezett. Hatóságunk illetékességi területén működő Iskolaőrseg tevékenysége kifogástalan.

7.3. Bűnmegelőzési tartalmak közösségi médiában történő megjelenése

A Rendőrkapitányság állományában lévő személyek rendszeresen megosztják a saját személyes portálukon a Fejér Vármegyei Rendőr-főkapitányság Információs Portálán található bűnmegelőzési tartalmakat. A közösségi médián túl rendszeresen került kihelyezésre illetékességi területén (állatorvosi rendelő, Sárbogárdi Járási Hivatal, tanintézményekben, valamint frekvenciált helyeken, mint buszmegállók, temetők) figyelemfelhívó, különböző bűnmegelőzési témájú plakátot.

7.4. A baleset-megelőzési tevékenység, a helyi Baleset-megelőzési Bizottság tevékenysége és programja

A balesetmegelőzés az iskolarendőrökön keresztül az általános iskolák alsó tagozatában kezdődik. 2023. évben az ORFK-OBB által szervezett kerékpáros vetélkedőt a Mészöly Géza Általános Iskolában tartottuk április 4-én. A Rendőrkapitányság illetékességi területén nyári táborokban, falunapokon folytattunk balesetmegelőzési tevékenységet. Ezen kívül pályaaorientációs és diákönkormányzati napokon vettünk részt az általános iskolákban, valamint a Sárbogárdi Rendőrkapitányságon is több alkalommal tartottunk pályaaorientációs előadásokat.

7.5. „Az iskola rendőre” program, valamint annak keretében végrehajtott „SuliMoped” program értékelése az aktuális, valamint az előző tanévre vonatkozóan

A Rendőrkapitányság illetékességi területén minden iskolának van iskolarendőre. Az iskolarendőrök tanévenként több alkalommal tartottak az iskolákban előadást. A kapcsolattartás az intézményekkel telefon és e-mail útján folyamatos és kölcsönös. A „SuliMoped” program a tárgyévben még nem került leszerzésre a Rendőrkapitányságra.

8. Együttműködés

8.1. A helyi önkormányzatokkal folytatott együttműködés

A települések körzeti megbízottai folyamatosan szakmai kapcsolatot tartanak az önkormányzatok kijelölt munkatársaival. Ennek során adott jelzésekre, illetve a különböző fórumokon elhangzott felvetésekre az intézkedések megtörténtek, a szolgálat-szervezésnél figyelembe vételre kerültek.

8.2 A helyi védelmi bizottsággal folytatott együttműködés

A Sárbogárdi Rendőrkapitányság mb. védelmi tisztje törzsvezetési gyakorlatra nem került berendelésre a tárgyévben. A 2023. február 20-i HVB ülésen Dr. Kovács Ferenc r. ezredes rendőrségi tanácsos rendőrkapitány úr személyesen vett részt, míg a 2023. november 15-i HVB ülésen - rendőrkapitány úr egyéb elfoglaltsága miatt - a mb. védelmi tiszt képviselte a Sárbogárdi rendőrkapitányságot.

8.2. A területileg illetékes bírósággal és ügyészséggel folytatott együttműködés

A Rendőrkapitányság felett a Sárbogárdi Járási Ügyészség gyakorol törvényességi felügyeletet. Az ügyészség továbbra is magas szintű elvárásokat támaszt a rendőrhatalmási munka tekintetében, az ügyek bizonyítottságának többszintűnek kell lennie az eredményes vádképviselet érdekében. Jó színvonalú a szakmai együttműködés a napi kapcsolat eredményeként. Hatáskörből adódóan munkakapcsolatban áll a Rendőrkapitányság a Székesfehérvári Járási Ügyészséggel, illetve a Fejér Vármegyei Főügyészséggel, valamint a Sárbogárdi Járásbírósággal is. A munkakapcsolat ezen szervekkel is jónak értékelhető.

8.3. Az oktatási intézményekkel, egyházakkal, civil szervezetekkel folytatott együttműködés helyzete

A Rendőrkapitányságnak jelenleg az illetékességi területén gyermekjóléti és családsegítő szolgálatokkal, valamint a Fejér Vármegyei Lakásotthon Hálózat 19/1 csoportjával van élő együttműködési megállapodása. A megállapodásokban rögzített feladatok minden évben, így a tavalyi évben is végrehajtásra kerültek. Ennek keretében esetmegbeszélések történtek a családon belüli erőszak tekintetében és a lakásotthonokkal is folyamatos a kapcsolattartás.

8.4. A polgárőr egyesületekkel történő együttműködés értékelése, a megkötött együttműködési megállapodások száma, az ellátott közös szolgálatokra vonatkozó adatok

A Rendőrkapitányság támogatta a polgárőrségek működését, 9 együttműködési megállapodás volt hatályban az elmúlt évben. A polgárőr szervezetekkel szoros együttműködésben a szolgálat ellátások is egyeztetésre kerültek, segítségük nélkülözhetetlen volt a migrációs helyzetből adódó átrendelések miatt a közterületi jelenlét biztosításában. Közös szolgálatellátásra a 2022. évi 129 esettel szemben 164 alkalommal került sor 272-vel szemben 418 fő polgárőr bevonásával. A közös szolgálatellátások a bázis évi 272 órával szemben 418 órában kerültek végrehajtásra, amely során a 2022. évi 15 intézkedéssel szemben 29 történt a tárgyévben

III. Összegzés, kitűzött feladatok a következő időszakra

Az értékelte évet figyelembe véve elmondható, hogy **célkitűzéseinket alapvetően sikerült megvalósítanunk**, a velünk szemben támasztott követelményeknek eleget tettünk.

A bűncselekményekből származó vagyonelevonás a célkitűzéseinket meghaladó módon megvalósult.

A bűnügyi munka, illetve a közterületi szolgálat hatékonyságával Sárbogárd városban a **közbiztonság továbbra is kiegyensúlyozott** maradt.

Mindent elkövettünk a **közlekedésbiztonsági helyzet** javítása érdekében, végrehajtásra került a komplex közlekedésbiztonsági feladatterv, ennek eredményeként a súlyos sérüléssel járó közúti közlekedési balesetek száma felére esett vissza a rendőrkapitányság illetékességi területének egésze, valamint Sárbogárd város közigazgatási területe tekintetében egyaránt. A legsúlyosabb eredménnyel végződő baleset - a forgalomnövekedés ellenére – nem történt a tárgyévben.

A helytállás volt jellemző az **illegális migráció** elleni fellépésben.

A Rendőrkapitányság 2024. évi célkitűzései

- A társadalmi és technikai változásokból eredő új kihívások, feladatok felismerése, és olyan kiegyensúlyozott jogalkalmazási gyakorlat kialakítása, ami a közrend és a közbiztonság fenntartását szolgáló arányos intézkedésekkel a nemkívánatos társadalmi és gazdasági hatások mérsékléséhez is hozzájárul.
- Az Európai Parlament tagjai, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, valamint a nemzetiségi önkormányzati képviselők 2024. évi választásával, valamint az Európai Unió 2024. év második félévi soros magyar elnökségével kapcsolatos feladatok maradéktalan végrehajtása.
- Nyomozások időszerűségének javítása.
- A büntetőeljárások törvényes, szakszerű és hatékony lefolytatása, különös figyelemmel a gyermekkorúak sérelmére elkövetett bűncselekményekre.
- Közlekedésbiztonság javítása.
- A közterületi jelenlét biztosítása, reagálási idő szinten tartása, kiegyensúlyozott közbiztonsági és közlekedésbiztonsági helyzet fenntartása.

Sárbogárd, „időbélyegző szerint”

Dr. Kovács Ferenc r. ezredes
rendőrségi tanácsos
rendőrkapitány

Mellékletek:

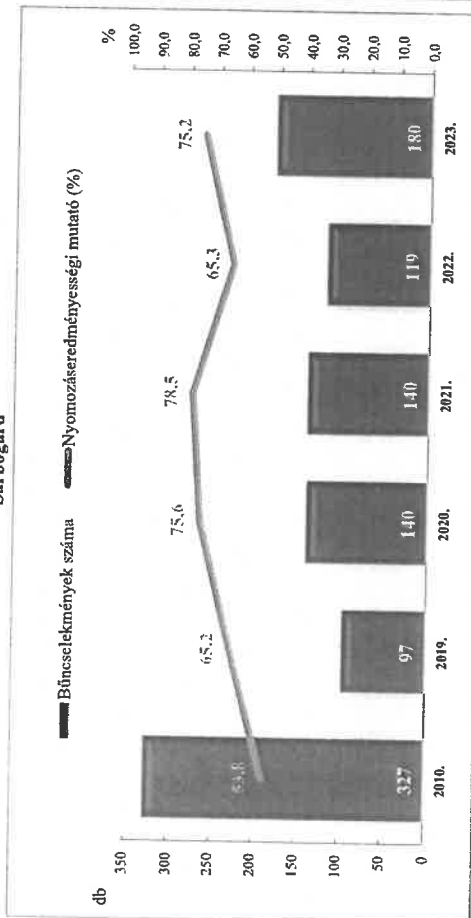
- Bűnügyi statisztikai adatok 2010. és 2019-től 2023-ig
- Rendészeti statisztikai adatok 2010. és 2019-től 2023-ig

Cím: 7000 Sárbogárd, Árpád u. 73/C.
Telefon: +36 25 460-046, 460-116; BM telefon: 03 22 52-10;
E-mail: sarbo@ardrk@fejer.police.hu, KÉR azonosító: ORFK FEJER SB

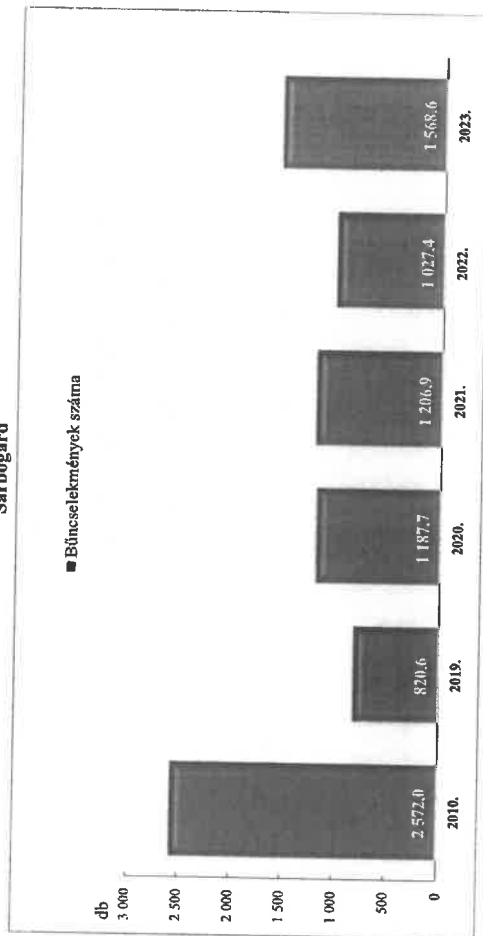
ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített
07050/990-1/2024.ált.

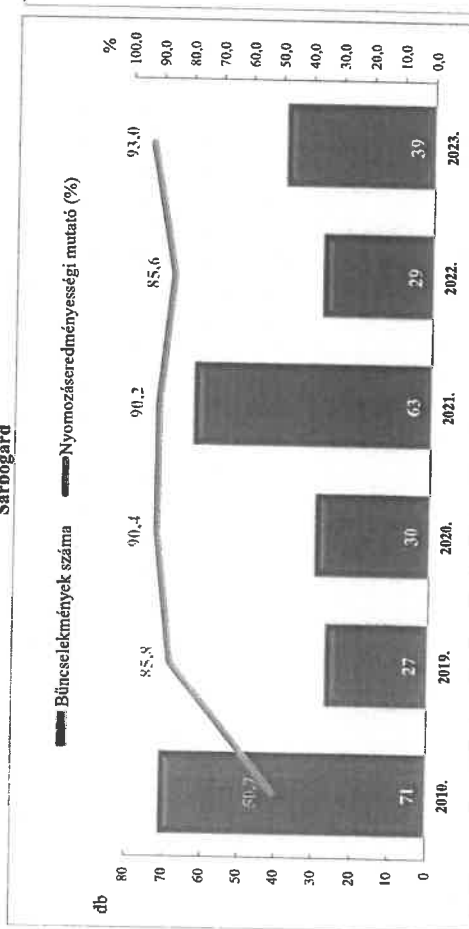
**Összes rendőri eljárásban regisztrált bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



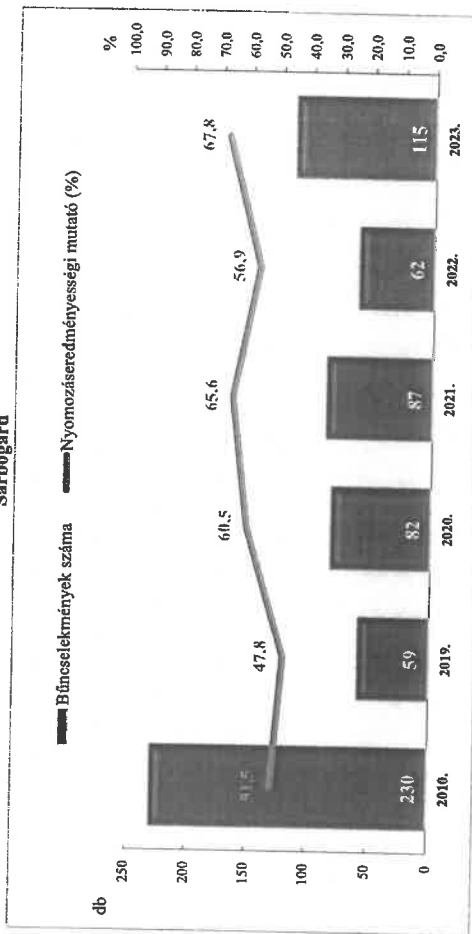
**Regisztrált bűncselekmények 100 000 lakosra vetített aránya
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



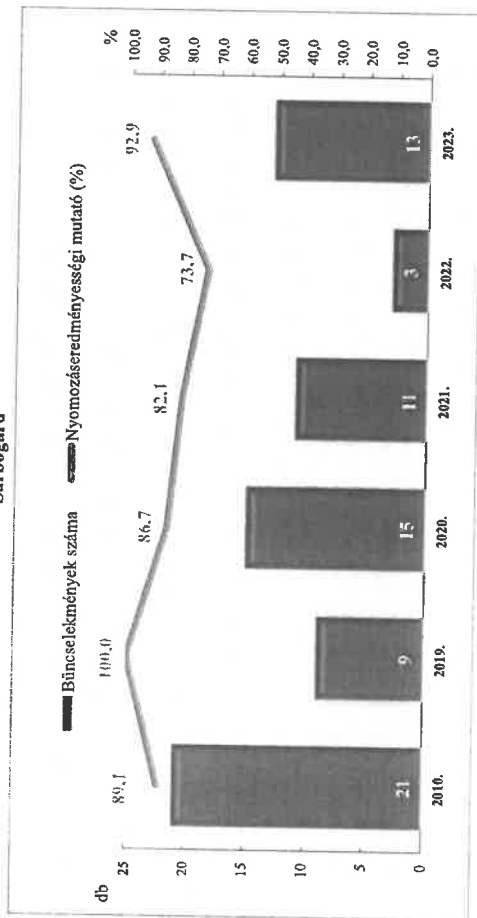
**Rendőri eljárásban regisztrált közterületen elkövetett bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



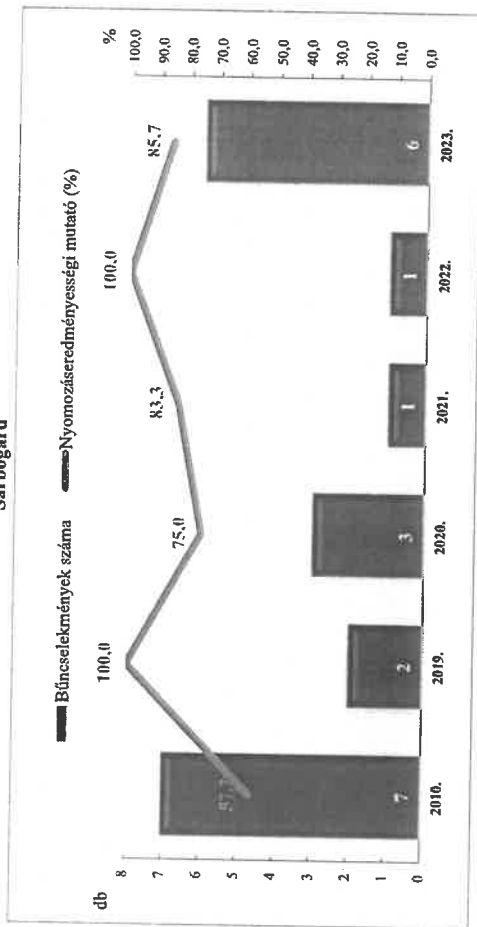
**Rendőri eljárásban regisztrált 14 kiemelten kezelt bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



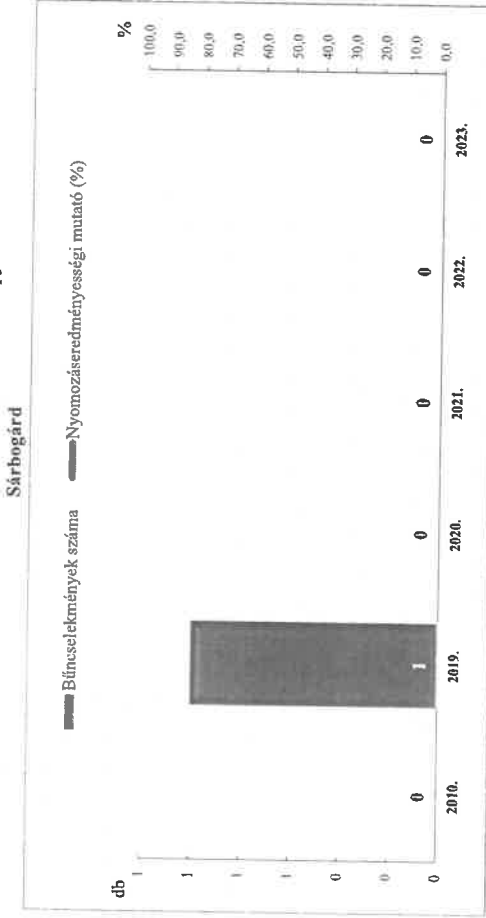
**Rendőri eljárásban regisztrált testi sértés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



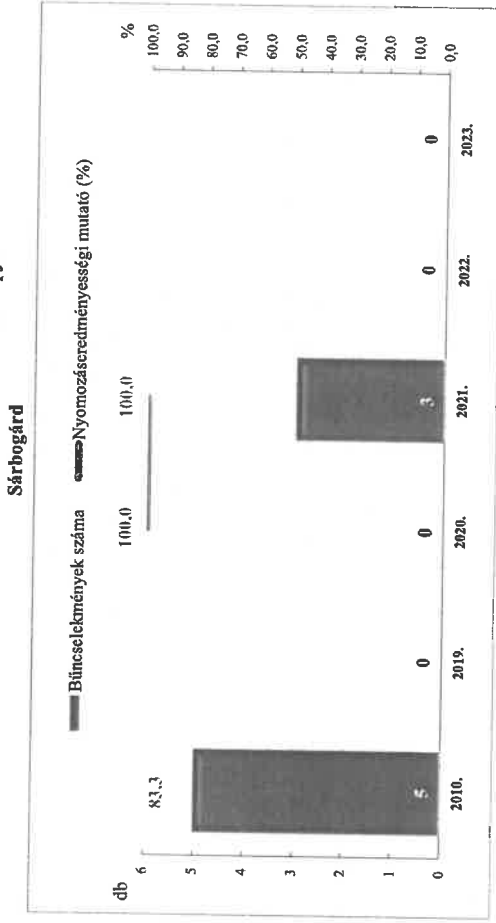
**Rendőri eljárásban regisztrált súlyos testi sértés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



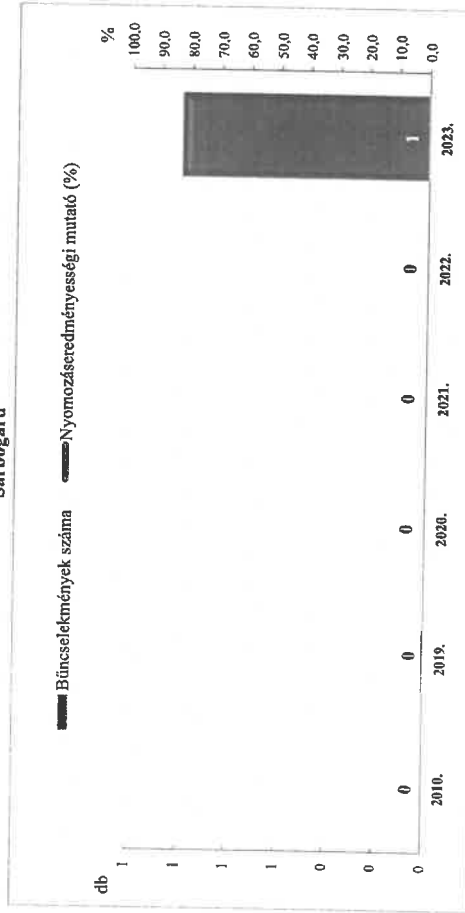
**Rendőri eljárásban regisztrált halált okozó testi sértés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**



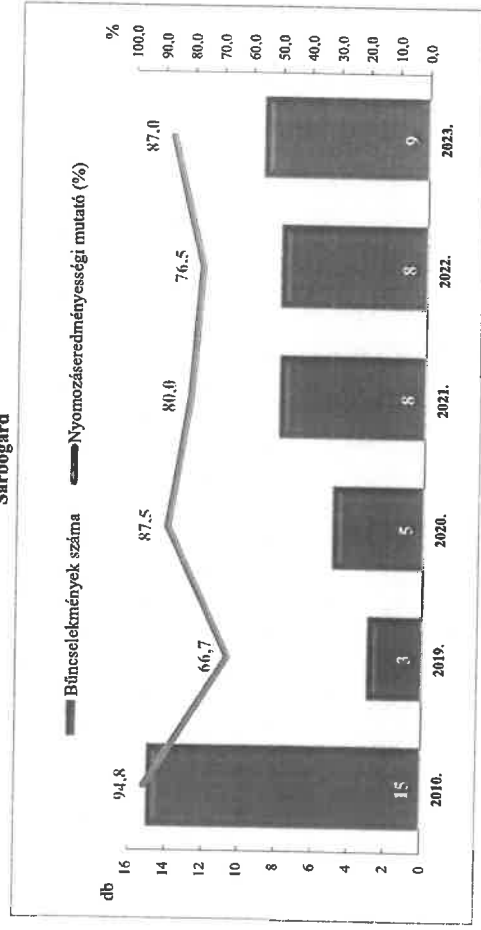
**Rendőri eljárásban regisztrált kiskorú veszélyeztetése bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**



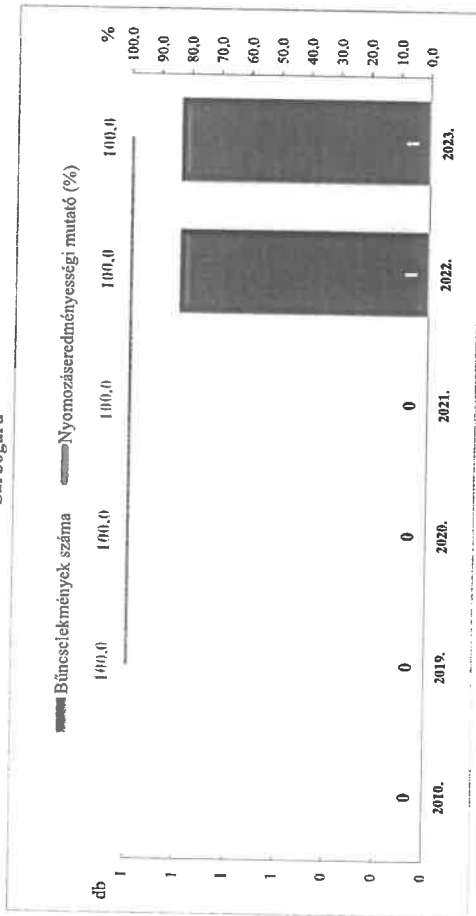
**Rendőri eljárásban regisztrált embersemmizés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**



**Rendőri eljárásban regisztrált garázdaság bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**

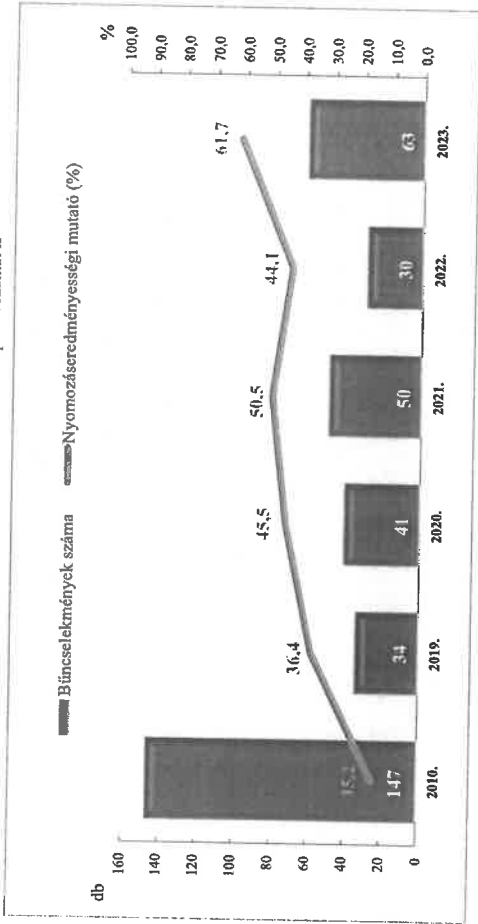


**Kábítószerrel kapcsolatos bűncselekmény (terjesztői magatartás)
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd

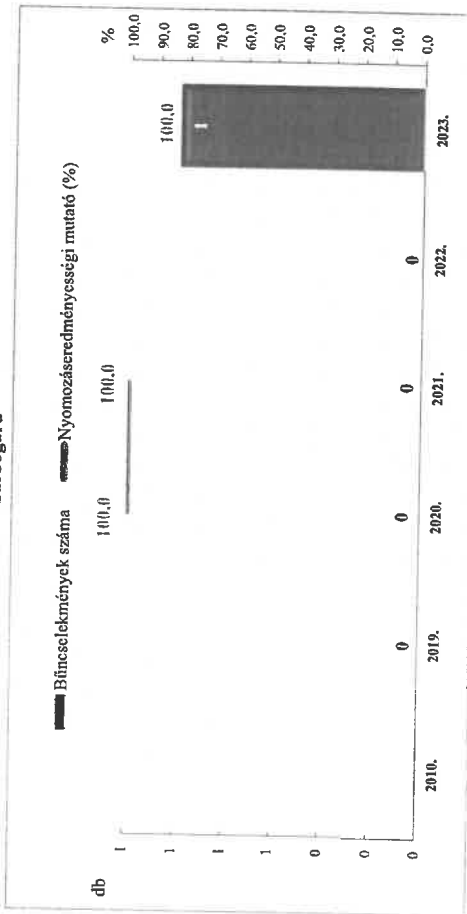


**Rendőri eljárásban regisztrált lopás* bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd

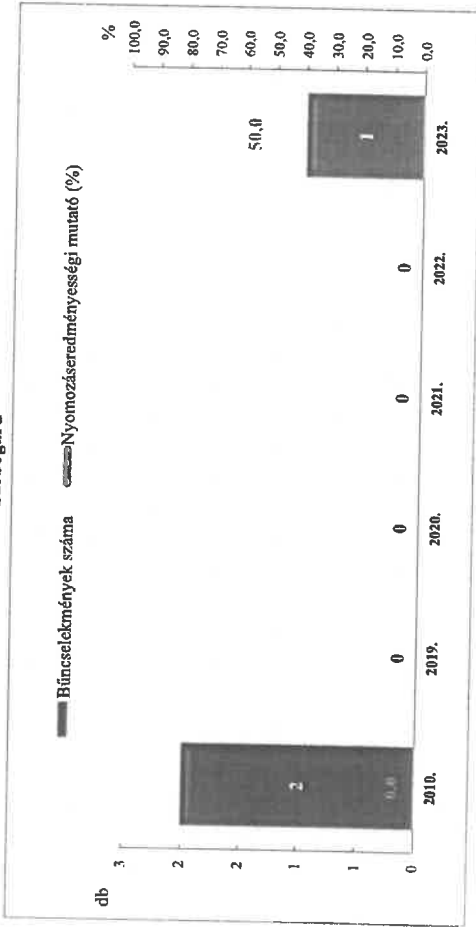
* a lopások száma tartalmazza a betöréses lopások számát is



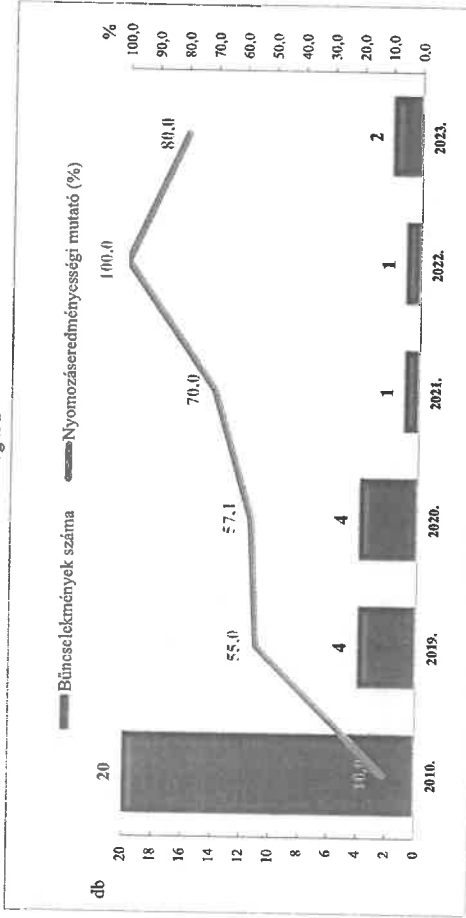
**Rendőri eljárásban regisztrált személygépközi lopás bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



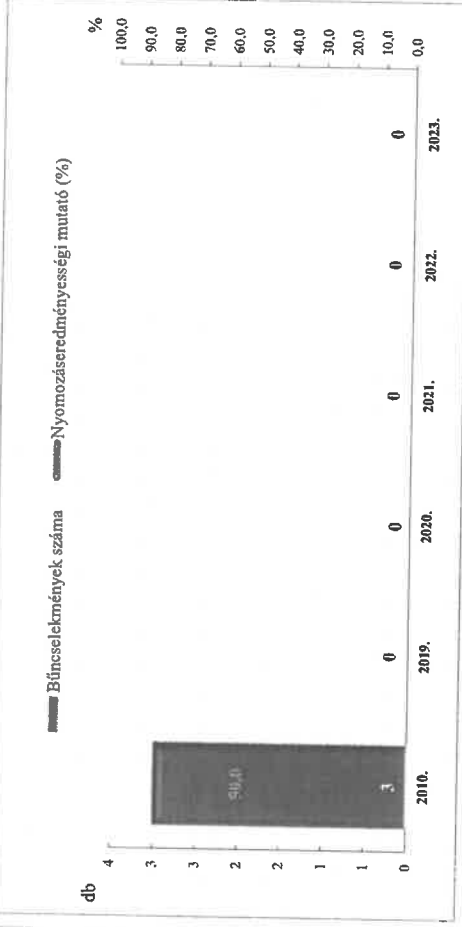
**Rendőri eljárásban regisztrált zárt építmű-feltörés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



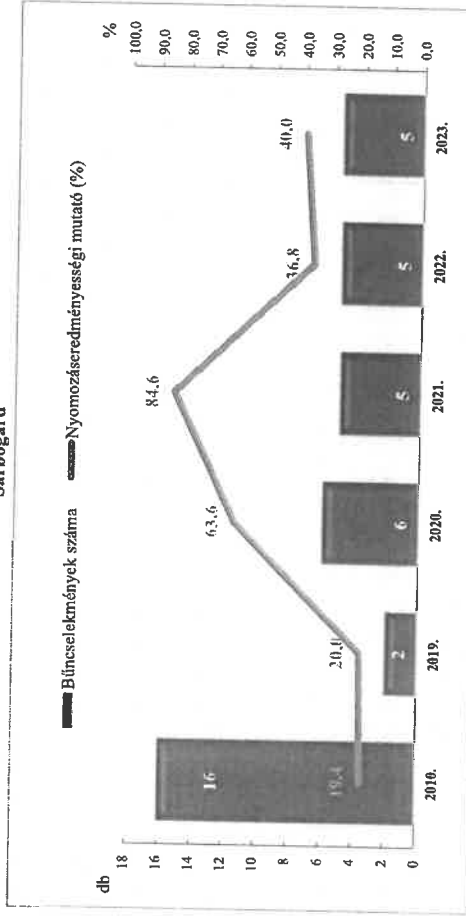
**Rendőri eljárásban regisztrált lakásbetörés bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



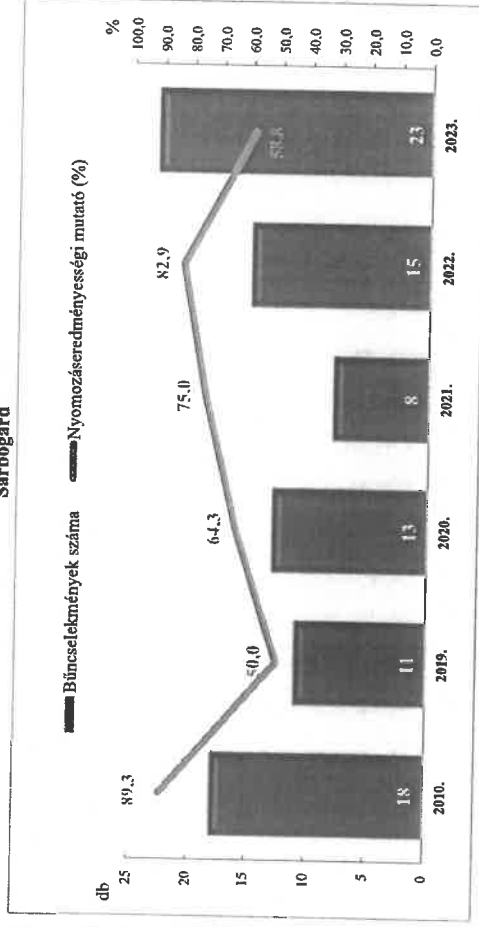
**Rendőri eljárásban regisztrált rablás bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



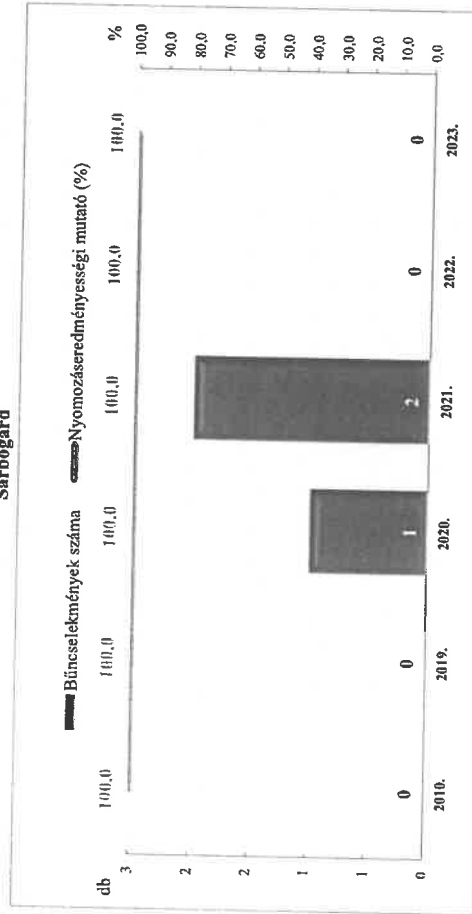
**Rendőri eljárásban regisztrált rongálás bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



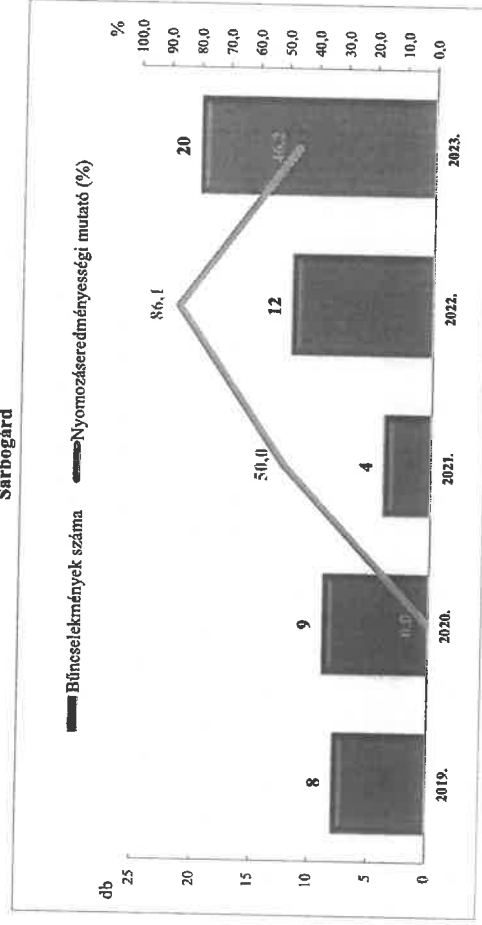
**Rendőri eljárásban regisztrált csalás bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



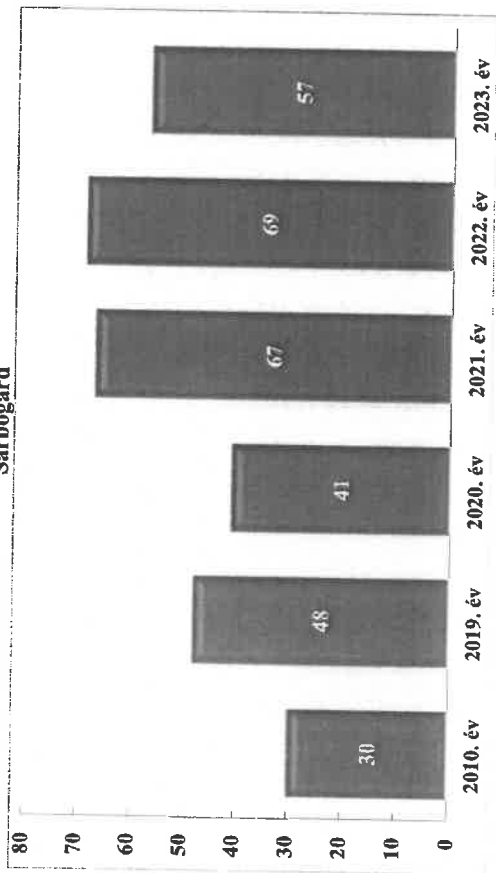
**Rendőri eljárásban regisztrált jármű önkényes elvétele bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



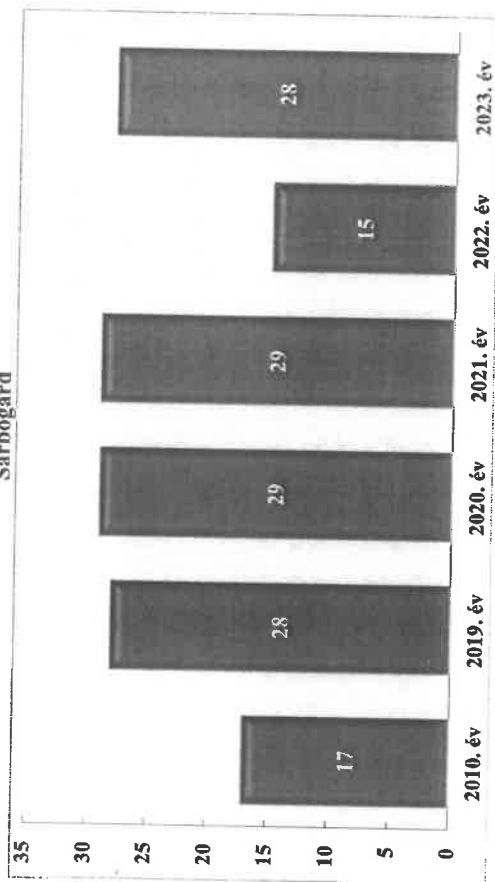
**Rendőri eljárásban regisztrált online elkövetett csalás bűncselekmények
2010. és 2019-2023. évi ENYÜBS adatok alapján**
Sárbogárd



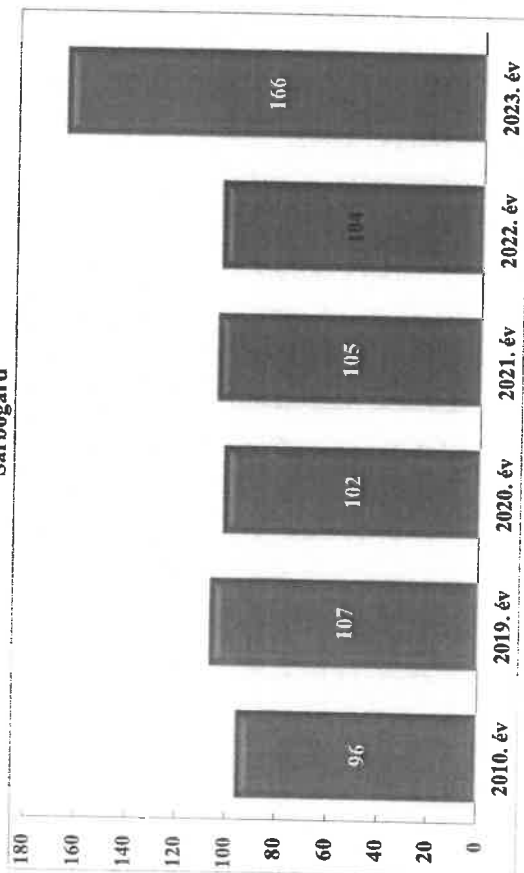
Elfogások száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



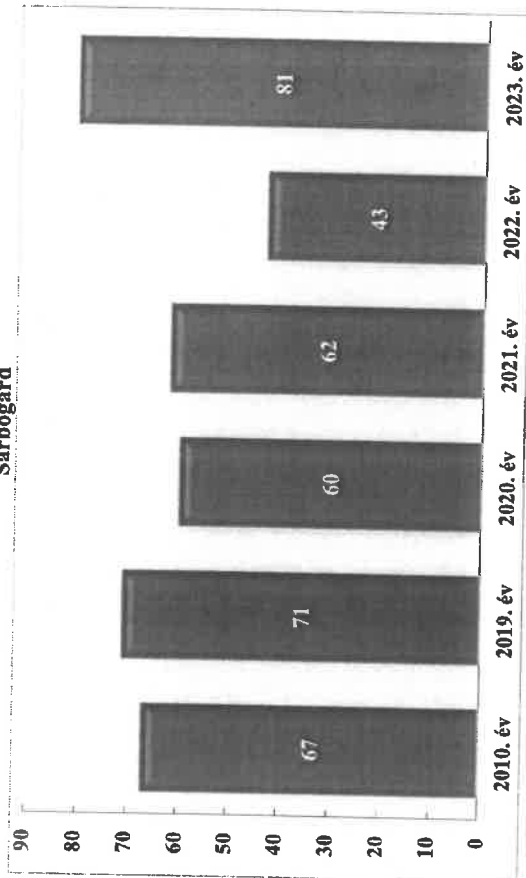
Szándékos bűncselekmény elkövetésén tettenérés miatti elfogások száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



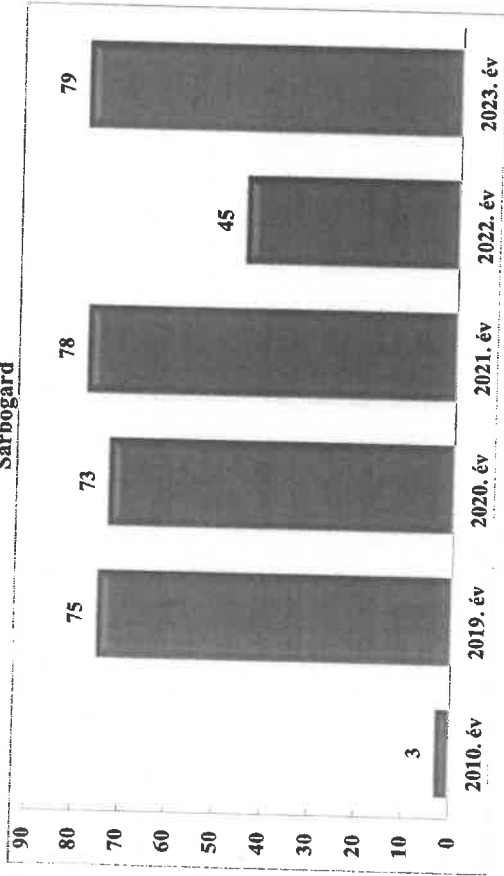
Előállítások száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



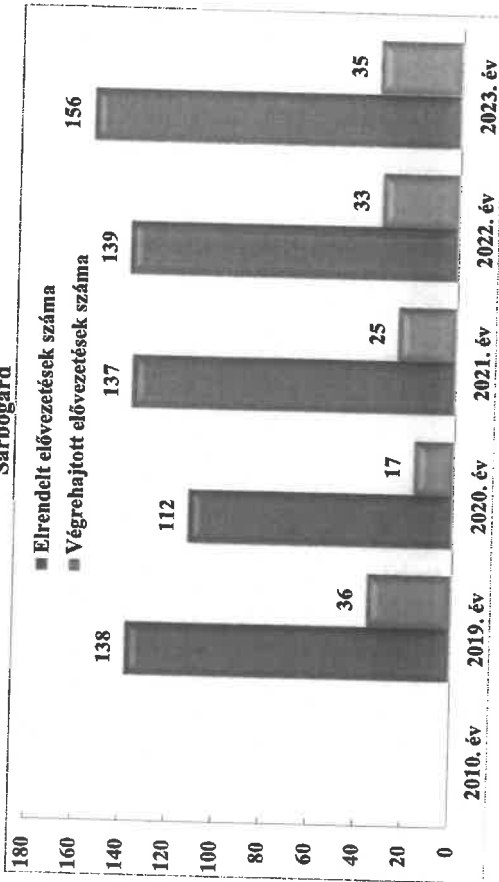
Bűncselekmény gyanúja miatti előállítások száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



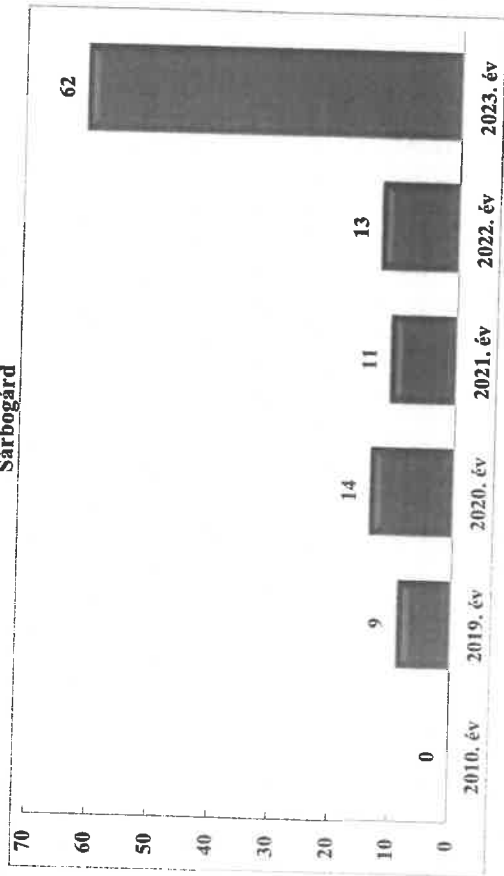
Biztonsági intézkedések száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



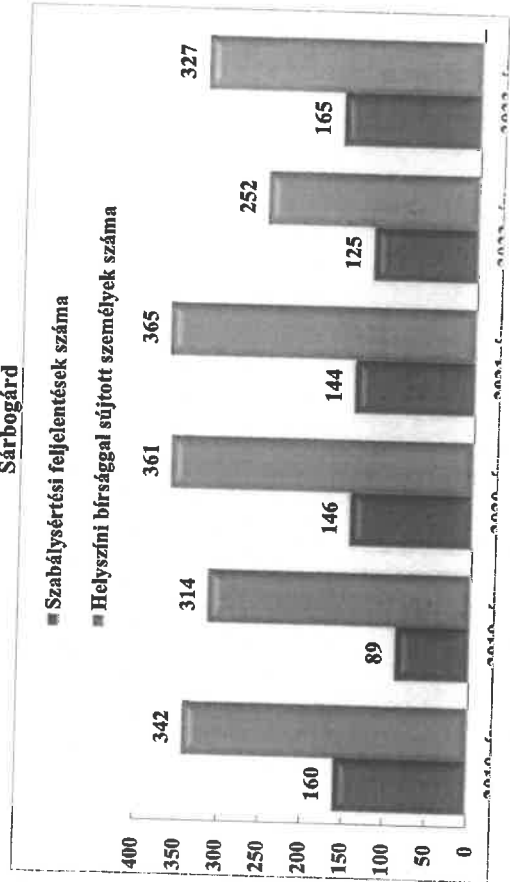
Elrendelt és végrehajtott elővezetések száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



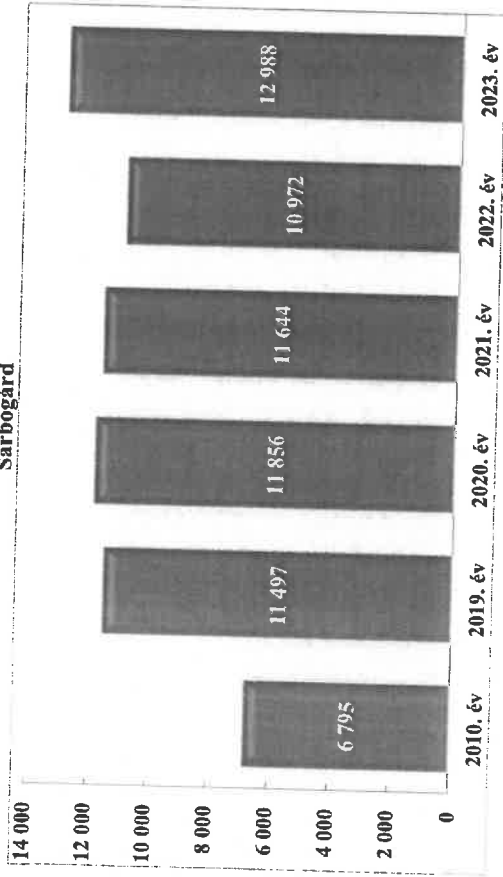
Büntető fejelentések száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



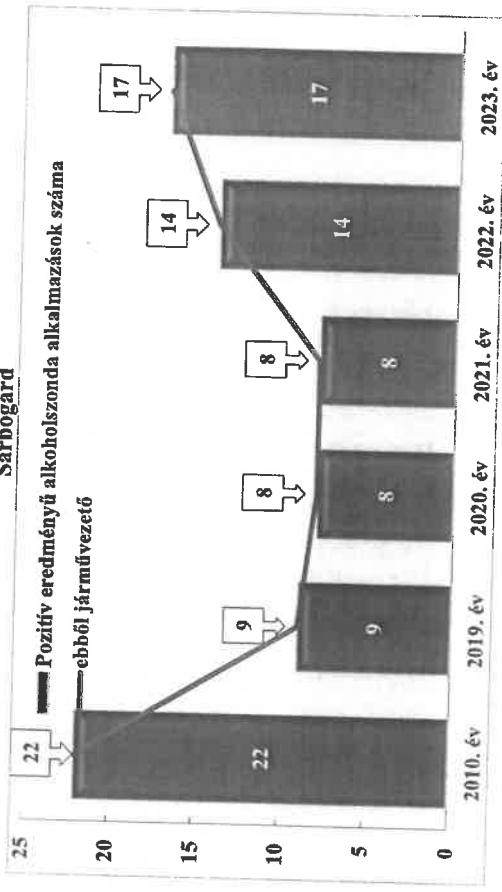
Szabálysértési fejelentések és helyszíni bírsággal sújtott személyek száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



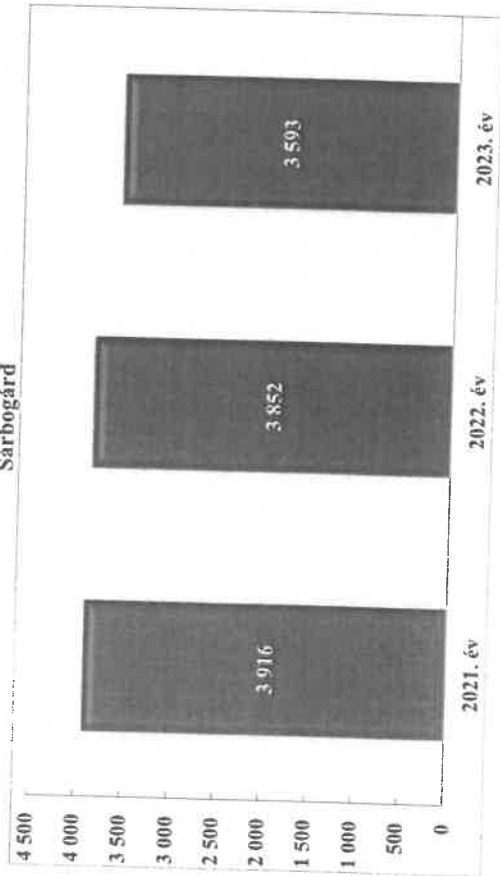
Egy főre jutó helyszíni bírság összege (Ft)
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



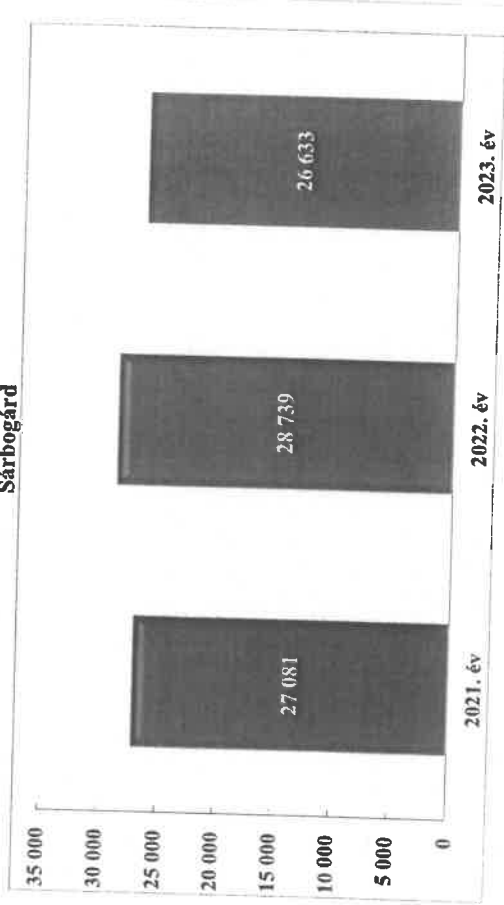
Pozitív eredményű alkoholszonda alkalmazások száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



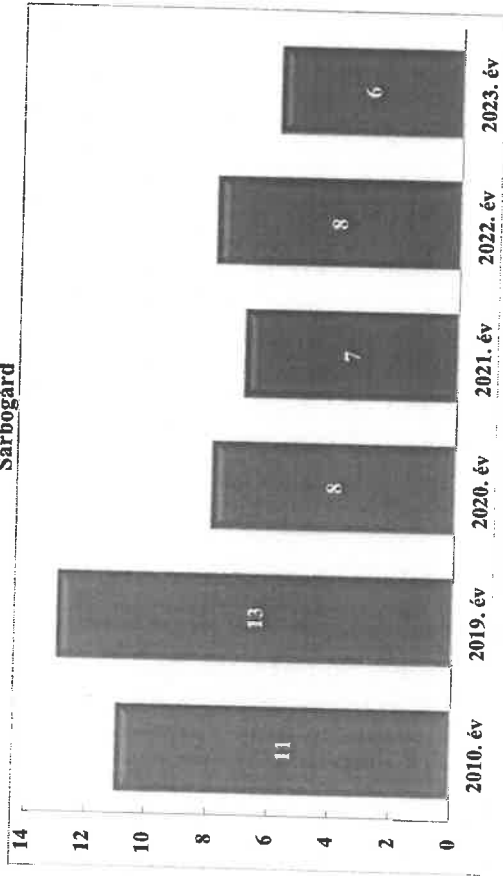
Rendészeti állomány közterületi szolgálati létszám (fő)
2021–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



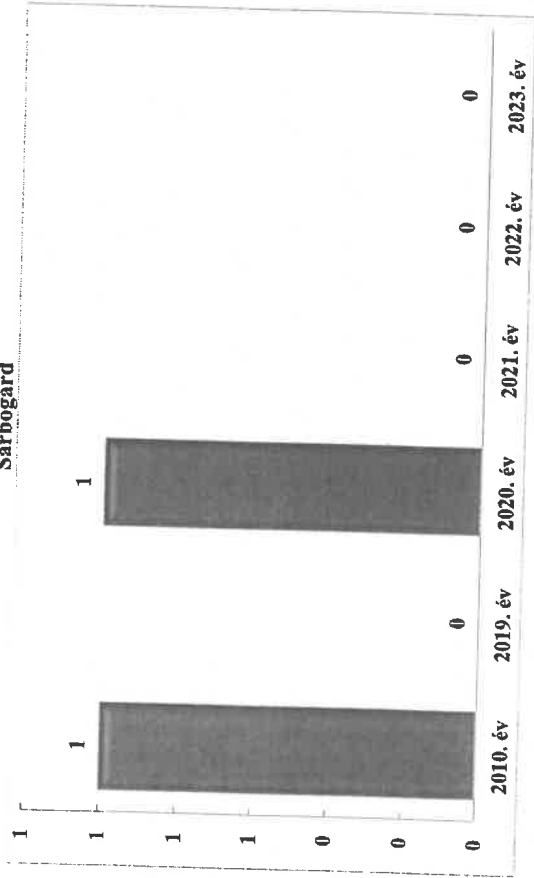
Rendészeti állomány tényleges közterületi szolgálati idő (óra)
2021–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



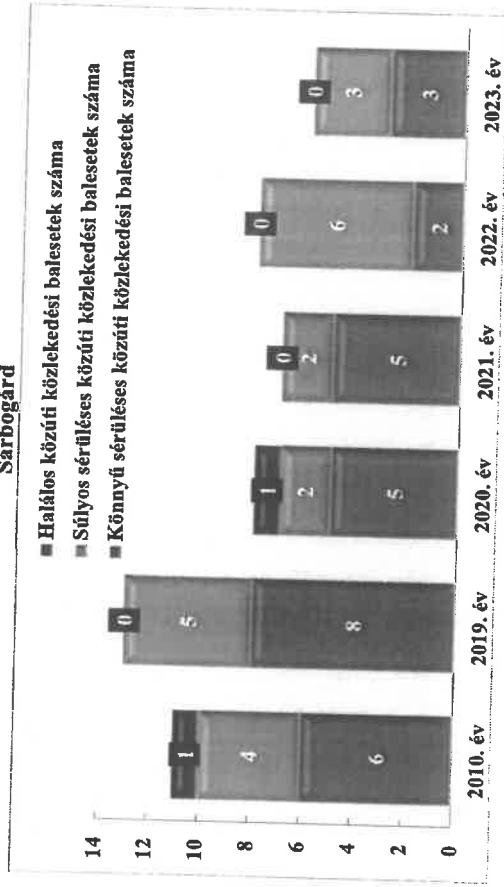
Személy sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



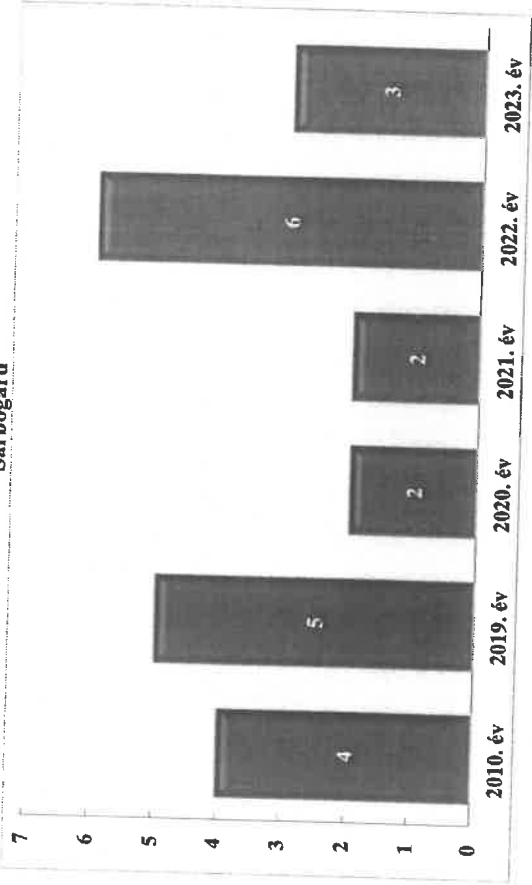
Halálos közúti közlekedési balesetek száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



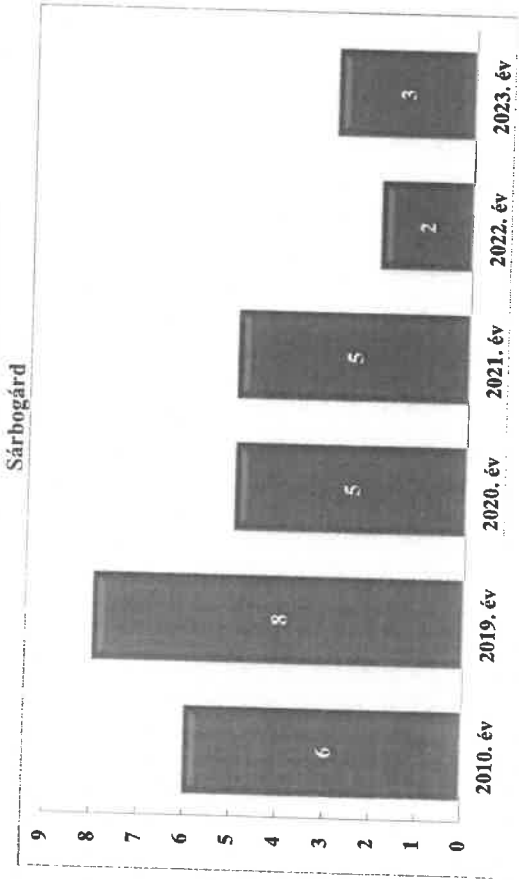
Személy sérüléses közúti közlekedési balesetek megoszlása
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



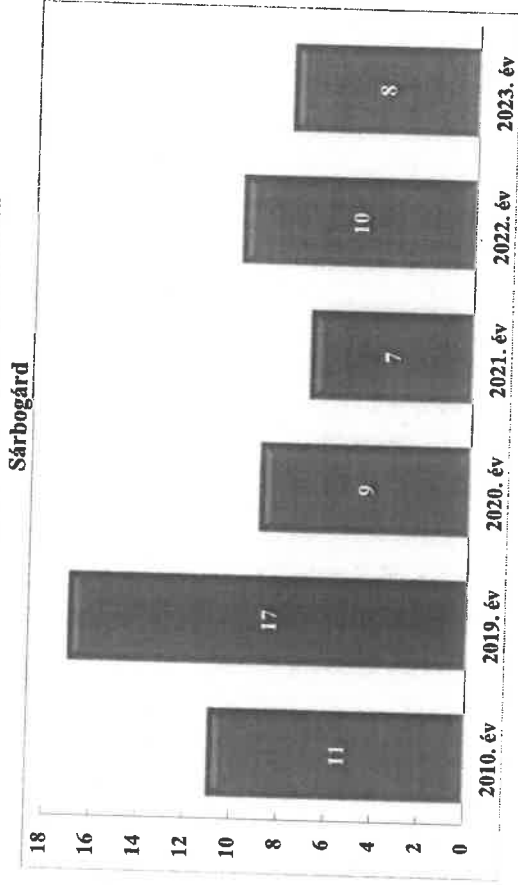
Súlyos sérüléses közúti közlekedési balesetek száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása
Sárbogárd



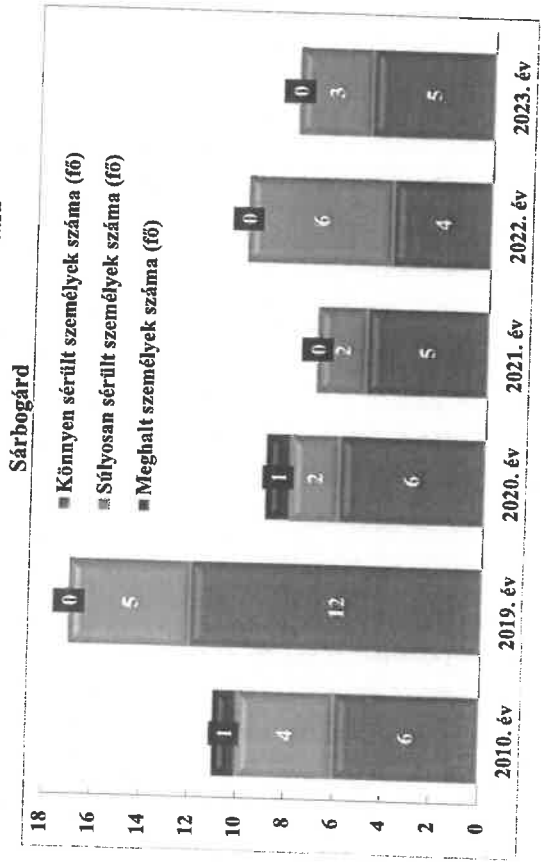
Könnyű sérüléssel közúti közlekedési balesetek száma
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



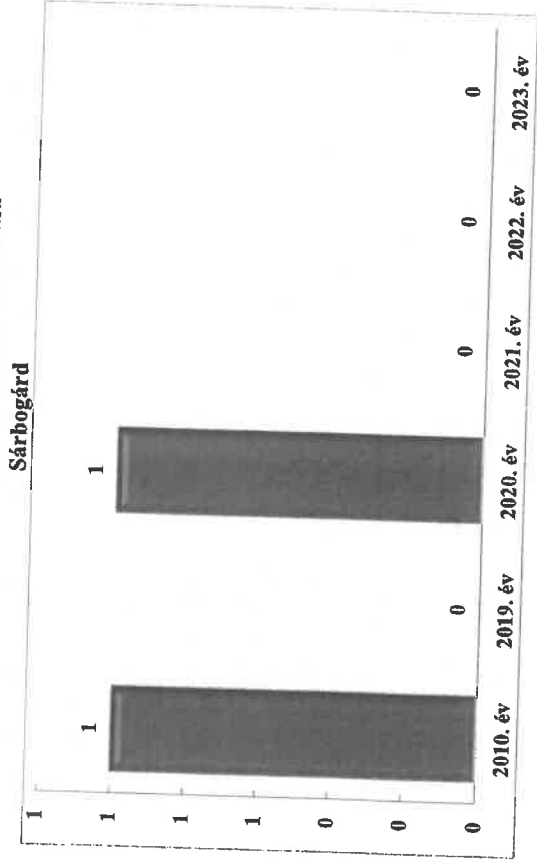
Személy sérüléssel közúti közlekedési balesetet szenvedett személyek száma (fő)
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



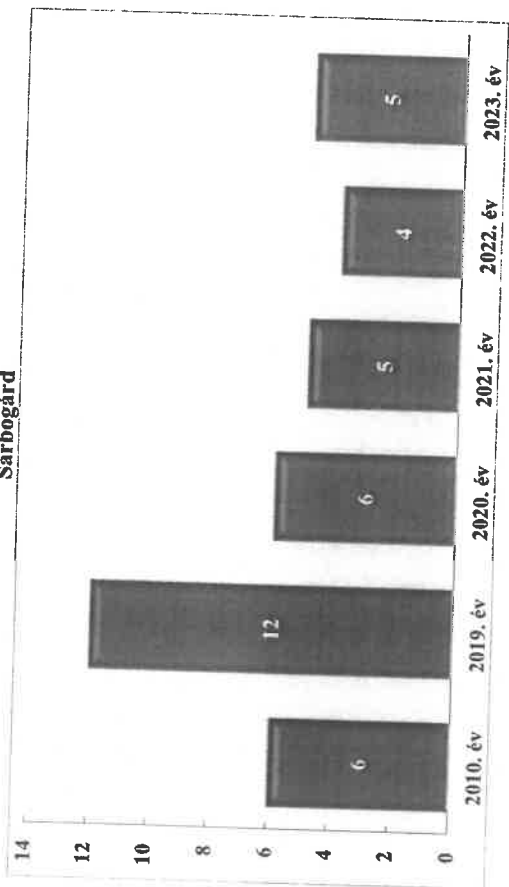
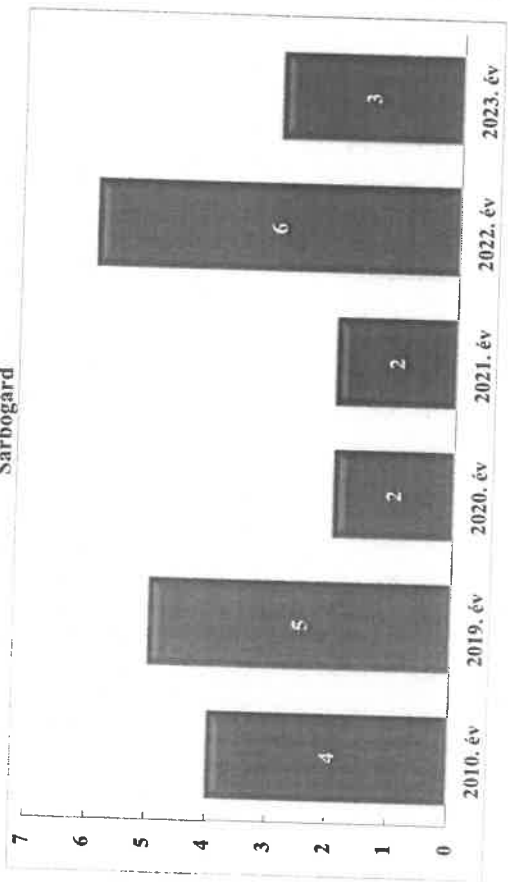
Személy sérüléssel közúti közlekedési balesetet szenvedett személyek megoszlása (fő)
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



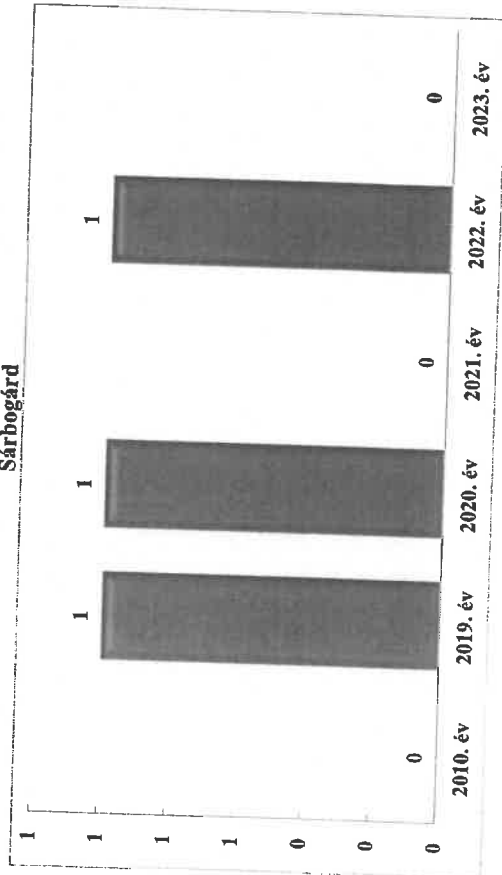
Személy sérüléssel közúti közlekedési balesetekben meghalt személyek száma (fő)
2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



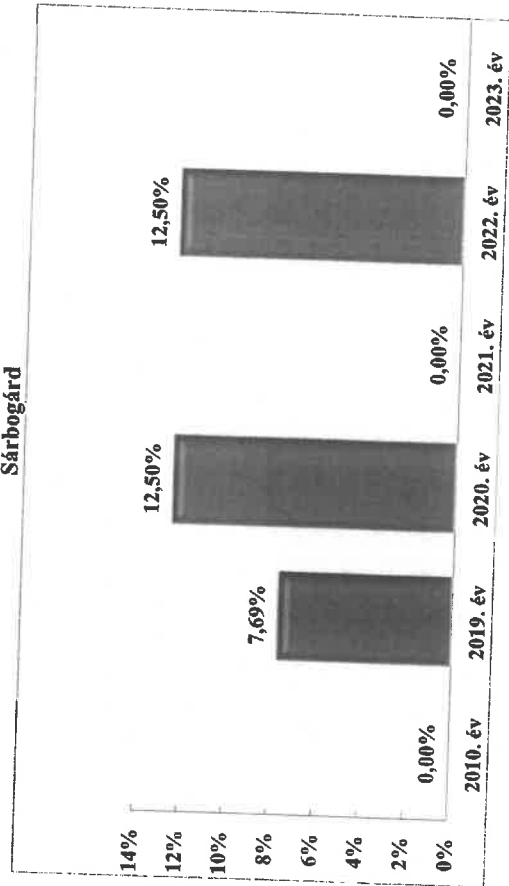
Személy sérüléssel közúti közlekedési balesetekben súlyosan megsérült személyek száma (fő) Személy sérüléssel közúti közlekedési balesetekben könnyen megsérült személyek száma (fő) 2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása 2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



Ittasan okozott személy sérüléssel közúti közlekedési balesetek száma 2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása

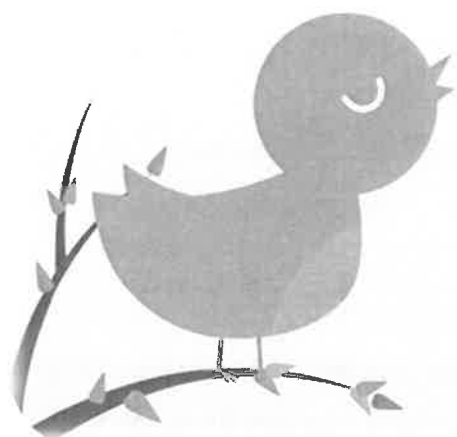


Ittasan okozott személy sérüléssel közúti közlekedési balesetek aránya 2010. és 2019–2023. statisztikai kimutatása



Belső Ellenőrzési Csoport
Éves beszámoló
2023/2024-es nevelési év

SÁRBOGÁRDI



ZENGŐ
ÓVODA

Belső Ellenőrzési Csoport
Éves beszámoló 2023/2024-es nevelési év

A csoport létszáma 8 fő:

A csoport vezetője:	Lukács Zsuzsanna	óvodapedagógus
Tagjai:	Huszárné Kovács Márta	igazgató
	Grúz Viktória	igazgató helyettes
	Fekete Gáborné	igazgató helyettes – Tagóvoda
	Tóth- Vitéz Mariann	óvodapedagógus
	Fűrészné Héricsz Marianna	óvodapedagógus
	Kovács Gáborné	óvodapedagógus
	Geigné Koska Krisztina	óvodapedagógus

Az Belső Ellenőrzési Csoport 2023/2024-es nevelési évre tervezett céljai és feladatai megvalósításának beszámolója:

- 2023. augusztus 30.-én alakuló ülést tartottunk, mely során pontosítottuk, illetve véglegesítettük a 2023/2024-es nevelési évre tervezett munkatervi feladatokat, melyeket a Belső Ellenőrzési Csoport Éves Munkatervében rögzítettem.
- A munkacsoport tagjai részt vettek a belső ellenőrzések lebonyolításában a 2023/2024-es nevelési évre vonatkozó Ellenőrzési Terv alapján. – Az eredmények az intézményi dokumentumokban találhatóak.
- Fő feladatunk volt ebben a nevelési évben:
 - A belső ellenőrzésben résztvevő pedagógusok segítése, támogatása, látogatása, értékelése, -a Belső Ellenőrzési Csoport 2023/24-es éves munkatervének melléklete alapján
 - A DIFER mérés eredményeinek összegzése, elemzése
 - Neveltségi szint eredményeinek összegzése, elemzése

Belső ellenőrzések a 2023-24 évben

- Az látogatások megkezdése előtt tájékoztattam a nevelőtestületet az belső ellenőrzési munka részleteiről. A felmerülő kérdések megválaszolása a nevelőtestület tájékoztatásának elsődleges célját képezte.
- Átfogó tájékoztatást adtam a nevelőtestület részére a belső ellenőrzés céljáról, folyamatáról, ismertettem velük az elemzés szempontrendszerét, értékelési módját.
- A belső ellenőrzéshez kapcsolt dokumentációk elkészítésének leadásának ellenőrzése.
- Az elvégzett önértékelések az 1. számú mellékletben megtalálhatóak.

Törvények, jogszabályok

- A vonatkozó törvények és jogszabályok folyamatos figyelemmel kísérése, közös értelmezése az OH informatikai rendszerén keresztül a változásokra vonatkozóan.
/Huszárné Kovács Márta - Lukács Zsuzsanna /

Mérések elvégzése

- A gyermekek neveltségi mutatóinak elkészítéséhez szükséges új táblázat kiosztása a felelősök majd az óvodapedagógusok részére, a kész dokumentumok begyűjtése.
Fűrészné Héricsz Marianna (Difer mérés elemzése),
Geigerné Koska Krisztina (Neveltségi szint elemzése).
- Éves célok és feladatok értékelése, éves beszámoló elkészítése. - 2024. június 10.
/Lukács Zsuzsanna. /

A Belső Ellenőrzési Csoport 2023/2024-es nevelési évi beszámolójához kapcsolódó összegzéseket, eredményeket, elemzéseket tartalmazó dokumentumok:

- Elvégeztük a gyermekek neveltségi mutatóinak, a DIFER mérés eredményeinek év végi összesítését intézményi szinten. Az összegzés és elemzés a **Mérési eredmények a Sárbogárdi Zengő Óvodában a 2023/2024 –es nevelési évben** című intézményi dokumentumban található. –Lukács Zsuzsanna, Fűrészné Héricsz Marianna, Geigerné Koska Krisztina
- **Az intézményi önértékelés elvárásainak évenkénti értékelését**, -az Önértékelési kézikönyv HETEDIK, JAVÍTOTT KIADÁS alapján , mely az Oktatási Hivatal által módosított, az oktatásért felelős miniszter által 2023. december 14-én jóváhagyott

tájékoztatóban, (Hatályos 2024. január 1. napjától) -az Óvoda intézménytípusra vonatkozóan – az intézményi önértékelés területei és módszertana, önértékelési szempontokhoz tartozó elvárások közül a vastag betűvel kiemelt intézményi elvárásokat, melyet folyamatos adatgyűjtéssel, és a dokumentumelemzés módszerével elemeztünk, értékeltünk.

Az összegzés és elemzés az **Intézményi önértékelés évente történő felülvizsgálata 2024** című intézményi dokumentumokban található. (Székhely, Sárszentmiklósi Tagóvoda, Töbörzsöki telephely, és a Pusztaegresi telephely vonatkozásában)

/Lukács Zsuzsanna/

1. Pedagógiai folyamatok

Az intézmény vezetése a belső és a külső partnerek bevonásával alkotja meg az intézmény stratégiai és operatív terveit. A stratégiai tervezés eredménye a pedagógiai program, amely rögzíti a célokat, amelyek befolyásolják az intézményi pedagógiai folyamatot.

A terület értékelése során elsősorban a pedagógiai programban vagy más stratégiai dokumentumban megtalálható, a célok elérését biztosító, elsősorban pedagógiai folyamatok tervezési, megvalósítási, ellenőrzési és értékelési rendjének tudatosságát, az eredményeknek megfelelő és szükséges korrekciók elvégzésének hatásosságát, fejlesztő jellegét kell vizsgálni.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.
- A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.
- Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.
- Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.
-

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Az intézmény egyik legfontosabb feladata a nevelés, tanulási-tanítási folyamat során a személyiség- és közösségfejlesztés kereteinek biztosítása. Felkészültnek kell lennie a személyre szabott nevelés-

tanítás feladatainak ellátására, valamint a tanulási nehézségek kezelésére és a tehetségek fejlesztésére, gondozására (kiemelt figyelmet igénylő gyermekek). A közösségfejlesztő tevékenység az intézmény hagyományaival és a gyermekek személyes kompetenciáinak fejlesztésével összhangban történik meg.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről.
- A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.

3. Eredmények

Az intézményben folyó nevelő-tanító munka során folyamatosan szükséges annak vizsgálata, hogy a pedagógiai programban megfogalmazott célok elérése reális-e az elért eredmények alapján. Az intézmény eredményeinek elemzése, az értékelés eredményének visszacsatolása ezért arról ad információt, hogy milyen irányú fejlesztésre, változtatásra van szükség a pedagógiai folyamatokban, a szervezet működésében.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket:
 - helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszervezett mérések eredményei
 - esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések
 - 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítők),
 - neveltségi mutatók.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Az intézmény belső kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató szervezeti struktúra áll, amely a pedagógusok szakmai együttműködésén (munkaközösségek) alapszik. A nevelő-tanító munka egyik alapfeltétele, hogy tervszerűen működő, folyamatos megújulásra képes, innovatív közösségek alakuljanak ki az intézményekben. A szervezeten belüli információáramlás hatékonyan kialakított rendje szintén alapja a magas szintű szakmai munkának.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.
- Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény fontosnak tartja a külső partnerekre vonatkozó kapcsolati rendszerét, ezért azt megtervezi, kialakítja és működteti. A partnerekkel kialakított kapcsolatrendszeren keresztül felméri a partnerek igényeit, elégedettségét, és befogadja innovatív ötleteiket. Az intézmény kihasználja azokat a lehetőségeket, ahol a környezete számára bemutathatja eredményeit, és feladatvállalásaival megjelenik a szűkebb/tágabb közösség (szakmai szervezet, település) életében is.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).
- A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.

6. A pedagógiai munka feltételei

Az intézmény működésének minőségét nagymértékben meghatározza a rendelkezésre álló tárgyi és humán infrastruktúra, ezért különösen fontos az adottságok között annak számbavétele, hogy az intézmény a rendelkezésre álló lehetőségeit hogyan használja ki. Az intézmény a nevelés, tanulási-tanítási folyamat tárgyi környezetét a pedagógiai céljainak megfelelően alakította ki. Az intézményi szervezetfejlesztés célja az együttműködő, motiváló szakmai környezet kialakítása.

A területhez kapcsolódó évente értékelendő önértékelési szempontok és elvárások:

- Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.
- Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/ tanító munka humánerőforrás-szükségletéről.
- A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.

2024/25-es nevelési évben tervezett feladatok:

- A munkacsoportba lehelőség szerint újabb kollégák bevonása, tájékoztatásuk a munkacsoportban végzett feladatokról.
- Új, a törvényi előírásokhoz igazodó pedagógus értékelési rendszer (TÉR) kidolgozása
- Az újonnan érkező pedagógusok, pedagógiai asszisztensek belső ellenőrzésének további koordinálása, a folyamat összefogása, feladatok kiosztása
- A mérés - értékeléshez kapcsolódó egységesített táblázatok használata intézményi szinten, a mérés értékelés elemzése, ill. összesítése intézményi szinten.
- Határidők, felelősök nevesítése, feladatok meghatározása, szétosztása a munkacsoport tagjainak.

Sárbogárd, 2024. június 08.

Készítette: Lukács Zsuzsanna

Jóváhagyta: Huszárné Kovács Márta


.....
Belső Ellenőrzési Csoport vezető


.....
igazgató





Sárospatak Város Önkormányzata

7000 Sárospatak, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

4.sz. Napirend	TÁRGY: A Sárospataki Zengő Óvoda beszámolója tevékenységéről, a személyi, tárgyi feltételekről, a következő nevelési évre való felkészülés teendőiről		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA: Oktatási-, Közművelődési és Sport Bizottság Pénzügyi- Városgazdálkodási és Városfejlesztési Bizottság	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség	
ELŐTERJESZTŐ: Dr. Sükösd Tamás polgármester			
KÉSZÍTETTE: Barna Edina szervezési osztály ügyintéző			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:		Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző	

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: A Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolója tevékenységéről, a személyi, tárgyi feltételekről, a következő nevelési évre való felkészülés teendőiről

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés *h)* pontjában foglaltaknak, valamint a képviselő-testületi munkatervnek megfelelően a Sárbogárdi Zengő Óvoda Igazgatója beszámolót megküldte. *(Megtekinthető a www.sarbogard.hu weboldalon.)*

A beszámolóból megismerhető a nevelési intézmény működése, személyi és tárgyi feltétele, pedagógiai munkája, a nevelési program végrehajtása, mérési eredmények és a Belső Ellenőrzési Csoport beszámolója

Kérem, szíveskedjenek a beszámolót és az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta „*A Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolója tevékenységéről, a személyi, tárgyi feltételekről, a következő nevelési évre való felkészülés teendőiről*” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolóját a 2023/2024-es nevelési évben végzett munkáról megismerte, az abban foglaltakat elfogadja, az intézmény munkáját jónak értékeli.

A képviselő-testület utasítja a polgármestert, hogy a döntéséről tájékoztassa az intézmény vezetőjét.

Határidő: Tájékoztatásra: október 1.
Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2024. szeptember 2.



Dr. Sükösd Tamás
polgármester

**Intézményi önértékelés évente történnő felülvizsgálata
2024**

Pusztageresi Telephely 004

SÁRBOGÁRDI



**ZENGŐ
ÓVODA**

2023/2024 NEVELÉSI ÉV

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Pedagógiai folyamatok - tervezés	Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?	<i>Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.</i>	igen		SZMSZ, Éves munkaterv	
	Pedagógiai folyamatok megvalósítás	Milyen az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya?	<i>A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.</i>	igen		Éves terv, beszámoló, következő nevelési év tervei	
	Pedagógiai folyamatok - értékelés	Milyen a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban	<i>Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.</i>	igen		A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció (egyéni fejlődési napló) DIFPER mérés Gardneri -teszt Neveltségi szint mérő lapok	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			<i>Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.</i>	igen		Személyes tájékoztatás a gyermek fejlődéséről egyéni dokumentáció bemutatásával	
2	Személyiség- és közösségfejlesztés	Hogyan történik a gyermekek szociális irányainak enyhítése?	<i>Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről.</i>	igen		A gyermekek értékelése az intézmény alapidokumentumaiban elfogadott közös alapelvek és követelmények alapján történik.	
		Az intézmény közösségépítő tevékenységei hogyan, milyen keretek között	<i>A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.</i>	igen		Éves terv, Gyermekvédelmi munkaterv és beszámoló	
						SZMSZ, Éves terv, Tevékenységi tervek , szülői értekezletek.	

		valósulnak meg?		tájékoztatók	
3	Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények	Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben?	Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket: - helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszervezett mérések eredményei	igen	Éves terv, beszámolók,

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			- esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések				
			- 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítőik) - neveltségi mutatók.	igen		A DIPER mérési rendszer alkalmazása Gardneri teszt	
						Neveltségi szintmérő dokumentáció, Beszámolók	

4	Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	Milyen pedagógus szakmai közösségek működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?	<i>Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.</i>	igen			Munkaközös-ségek éves munkatervei és beszámolóí	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		Hogyan történik az információátadás az intézményben?	<i>Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.</i>	igen		Szöbéli papíralapú telefon e-mail	
5.	Az intézmény külső kapcsolatai	Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről?	<i>Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás</i>	igen		Szöbéli, digitális és papíralapú információ-átadás	

			<i>szóbeli, digitális vagy papíralapú).</i> <i>A partnerek tájékoztatását és véleményvezérlési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</i>						
				igen			Éves terv, SZMSZ		

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
6	A pedagógiai működés feltételei	Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.</i>	igen		SZMSZ, Éves terv, Info-kommunikációs eszközön keresztül	
	Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek	Hogyan felel meg a humánerőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, realis képpel rendelkezik a nevelő/ tanító munka</i>	igen		Továbbképzési, beiskolázási terv	

INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS / ÉVES FELÜLVIZSGÁLAT - SÁRBOGÁRDI ZENGŐ ÓVODA PUSZTAEGRESI TELEPHELYE

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		értékeinek, céljainak?	<i>humán erőforrás-szükségletéről.</i>				
			<i>A humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.</i>	igen		Személyesen és infokommunikációs eszközön keresztül	

Készült: Sárbogárd, 2024. május 25.

Lukács Zsuzsanna

Lukács Zsuzsanna

Intézményi önértékelés évente történő felülvizsgálata

2024

Sárszentmiklósi Tagóvoda 003

SÁRBOGÁRDI



ZENGŐ
ÓVODA



2023/2024 NEVELÉSI ÉV

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Pedagógiai folyamatok - tervezés	Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?	<i>Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek tervével.</i>	igen		Pedagógiai Program, Éves munkaterv	
	Pedagógiai folyamatok megvalósítás	Milyen az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolóik viszonya?	<i>A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.</i>	igen		Éves terv, beszámoló, következő nevelési év tervei	
	Pedagógiai folyamatok - értékelés	Milyen a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban	<i>Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.</i>	igen		A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció (egyéni fejlődési napló) DIFFER mérés eredményei Tehetségigérete k azonosítása Gardner teszt	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			<i>Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatoltnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.</i>	igen		Személyes tájékoztatás a gyermek fejlődéséről egyéni dokumentáció bemutatásával A gyermekek értékelése az intézmény alapidokumentumaiban elfogadott közös alapelvek és követelmények alapján történik.	
2	Személyiség- és közösségfejlesztés	Hogyan történik a gyermekek szociális hátrányainak enyhítése? Az intézmény tevékenységei hogyan, milyen keretek között valósulnak meg?	<i>Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről. A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.</i>	igen		Éves terv, Gyermekvédelmi munkaterv és beszámoló Éves terv, Tevékenységi tervek, szülői értekezletek. tájékoztatók, intézményi	

							programok támogatása	
3	Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények	Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben?	Nyilvántartjuk és elemzik az intézményi eredményeket: - helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszerzett mérések eredményei	igen			Megfigyelés, Éves terv, beszámolók,	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			- <i>esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések</i>			A DIFER mérési rendszer alkalmazása	
			- <i>6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítő)</i> - <i>neveltségi mutatók.</i>	igen		Neveltségi szintmérő dokumentáció, Beszámolók	
	Belső kapcsolatok, együttműködés,	Milyen pedagógus szakmai közösségek	Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk			Munkaközösségek éves	

4	kommunikáció	működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?	alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.	igen		munkatervei és beszámoló	
---	--------------	---	---	------	--	--------------------------	--

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		Hogyan történik az információátadás az intézményben?	Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.	igen		Szóbeli papíralapú telefon e-mail Facebook zárt csoport	
5.	Az intézmény külső kapcsolatai	Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről?	Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú). A partnerek tájékoztatását és	igen		Szóbeli, digitális és papíralapú információátadás	
				igen		Éves terv, szakmai	

			<i>véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</i>			forumok, konzultációk SZMK értekezlet Szülői értekezlet	
--	--	--	---	--	--	--	--

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
6	A pedagógiai működés feltételei	Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.</i>	igen		SZMSZ, Éves terv, Info-kommunikációs eszközön keresztül	
	Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek	Hogyan felel meg a humánerőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, realis képpel rendelkezik a nevelő/ tanító munka humánerőforrás-szükségletéről.</i>	igen		Továbbképzési, beiskolázási terv	
			<i>A humánerőforrás szükségletben</i>	igen		Személyesen és	

INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS / ÉVES FELÜLVIZSGÁLAT - SÁRBOGÁRDI ZENGŐ ÓVODA SÁRSZENTMIKLÓSI TAGÓVODÁJA.....

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			<i>bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.</i>			infokommunikációs eszközön keresztül	

Készült: Sárbogárd, 2024. május 25.

Lukács Zsuzsanna
.....

Lukács Zsuzsanna

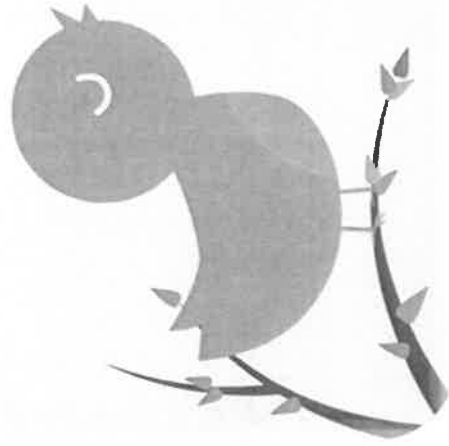
**Intézményi önértékelés évente történő felülvizsgálata
2024**

Töbörzsöki Telephely 002

SÁRBOGÁRDI



**ZENGŐ
ÓVODA**



Sárbogárd, 2023/2024

2023/2024 NEVELÉSI ÉV

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Pedagógiai folyamatok - tervezés	Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?	<i>Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.</i>	igen		SZMSZ, Éves munkaterv	
	Pedagógiai folyamatok megvalósítás	Milyen az intézmény működését irányító éves tervek és a beszámolók viszonya?	<i>A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.</i>	igen		Éves terv, beszámolók, következő nevelési év tervei	
	Pedagógiai folyamatok - értékelés	Milyen a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban	<i>Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.</i>	igen		A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció (egyéni fejlődési napló)	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
2	Személyiség- és közösségfejlesztés	Hogyan történik a gyermekek szociális hátrányainak enyhítése?	<i>Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.</i>	igen		Személyes tájékoztatás a gyermek fejlődéséről egyéni dokumentáció bemutatásával A gyermekek értékelése az intézmény alapidokumentumaiban elfogadott közös alapelvek és követelmények alapján történik.	
		Az intézmény közösségépítő tevékenységei hogyan, milyen keretek között valósulnak meg?	<i>Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről. A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.</i>	igen		Éves terv, Gyermekvédelmi munkaterv és beszámoló SZMSZ, Éves terv, Tevékenységi tervek , szülői értekezletek. tájékoztatók	

<p>3</p> <p>Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények</p>	<p>Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben?</p>	<p>Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket: - helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszerzett mérések eredményei</p>	<p>igen</p>	<p></p>	<p>Éves terv, beszámolók,</p>	<p></p>
---	--	---	-------------	---------	-------------------------------	---------

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			<p>- esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések</p>			A DIFER mérési rendszer alkalmazása	
			<p>- 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkai segítők) - neveltségi mutatók.</p>	igen		Neveltségi szintmérő dokumentáció, Beszámolók	

4	<p>Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció</p>	<p>Milyen pedagógus szakmai közösségek működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?</p>	<p><i>Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alaktíják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.</i></p>	<p>igen</p>	<p>Munkaközösségek éves munkatervei és beszámolóí</p>	
---	---	---	--	-------------	---	--

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		Hogyan történik az információátadás intézményben?	<i>Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.</i>	igen		Szöbbeli papíralapú telefon e-mail Facebook zárt csoport	
5.	<i>Az intézmény külső kapcsolatai</i>	Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről?	<i>Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).</i>	igen		Szöbbeli, digitális és papíralapú információátadás	
			<i>A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</i>	igen		Éves terv, SZMSZ	

INTÉZMÉNYI ÖNÉRTÉKELÉS / ÉVES FELÜLVIZSGÁLAT - SÁRBOGÁRDI ZENGŐ ÓVODA TÖBBSZÖKI TELEPHELYE.....

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
6	A pedagógiai működés feltételei	Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.</i>	igen		SZMSZ, Éves terv, Info-kommunikációs eszközön keresztül	
	Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek	Hogyan felel meg a humánerőforrás az intézmény képzési struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő/ tanító munka humánerőforrás-szükségletéről.</i>	igen		Továbbképzési, beiskolázási terv	
			<i>A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.</i>	igen		Személyesen és infokommunikációs eszközön keresztül	

Készült: Sárbogárd, 2024. május 25.

Lukács Zsuzsanna
.....

Lukács Zsuzsanna

Intézményi önértékelés évente történő felülvizsgálata

2024

Székhely 001

SÁRBOGÁRDI



Sárbogárd, 2023/2024

2023/2024 NEVELÉSI ÉV

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
1.	Pedagógiai folyamatok - tervezés	Hogyan valósul meg a stratégiai és operatív tervezés?	<i>Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek tervével.</i>	igen		SZMSZ, Éves munkaterv	
	Pedagógiai folyamatok - megvalósítás	Milyen az intézmény működését irányító éves tervék és a beszámolók viszonya?	<i>A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.</i>	igen		Éves terv, beszámolók, következő nevelési év tervei	
	Pedagógiai folyamatok - értékelés	Milyen a pedagógiai programban meghatározott gyermeki értékelés működése a gyakorlatban	<i>Az intézményben a gyermeki fejlődést folyamatosan követik, a gyermeki fejlődést dokumentálják, elemzik, és az egyes évek értékelési eredményeit összekapcsolják, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.</i>	igen		A gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció (egyéni fejlődési napló) DIFER mérés eredményei Tehetségfőrétek azonosítása Gardner teszt	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
			<i>Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában a gyermeknek.</i>	igen		Személyes tájékoztatás a gyermek fejlődéséről egyéni dokumentáció bemutatásával A gyermekek értékelése az intézmény alapidokumentumaiban elfogadott közös alapelvek és követelmények alapján történik. Online tájékoztató a koronavírus alatt.	
2	Személyiség- és közösségfejlesztés	Hogyan történik a gyermekek szociális hátrányainak enyhítése? Az intézmény közösségépítő tevékenységei hogyan, milyen keretek között valósulnak meg?	<i>Az intézmény vezetése és érintett óvodapedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről. A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.</i>	igen		Éves terv, Gyermekvédelmi munkaterv és beszámoló	
				igen		SZMSZ, Éves terv, Tevékenységi tervek, szülői értekezletek. Intézményi programok támogatása	

<p>3 Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények</p>	<p>Milyen eredményességi mutatókat tartanak nyilván az intézményben?</p>	<p>Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket: - helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszerzett mérések eredményei</p>	<p>igen</p>		<p>Megfigyelés Éves terv, beszámolók,</p>	
--	--	---	-------------	--	---	--

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenségek oka)
			<p>- esetleges sport, más versenyeredmények: országos szint, megyei szint, települési szint elismerések</p>			<p>A DIFER mérési rendszer alkalmazása</p>	
			<p>- 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítő) - neveltségi mutatók.</p>	<p>igen</p>		<p>Neveltségi szintmérő dokumentáció, Beszámolók</p>	

4	Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	Milyen pedagógus szakmai közösségek működnek az intézményben, melyek a fő tevékenységeik?	Az óvodapedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.	igen	Munkaközösségek éves munkatervei és beszámolóí.	
---	--	---	--	------	---	--

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		Hogyan történik az információátadás az intézményben?	Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.	igen		Szóbeli papíralapú telefon e-mail Facebook zárt csoport	
5.	Az intézmény külső kapcsolatai	Hogyan kapnak tájékoztatást a partnerek az intézmény eredményeiről?	Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partnereit (az információátadás	igen		Szóbeli, digitális és papíralapú információátadás	

			<i>szóbeli, digitális vagy papralapú).</i> <i>A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</i>				Éves terv, szakmai fórumok, konzultációk SZMK értekezlet Szülői értekezlet	
			igen					

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
6	A pedagógiai működés feltételei	Hogyan felel meg az infrastruktúra az intézmény nevelési/tanítási struktúrájának, pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé.</i>	igen		SZMSZ, Éves terv, Info-kommunikációs eszközön keresztül	
	Pedagógiai munka feltételei- Személyi feltételek	Hogyan felel meg a humán erőforrás az intézmény képzési struktúrájának,	<i>Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a</i>	igen		Továbbképzési, beiskolázási terv	

Sz	Önértékelési terület	Önértékelési szempont	Elvárás	Megvalósult	Nem valósult meg	Megvalósítás helye	Megjegyzés (sikertelenség oka)
		pedagógiai értékeinek, céljainak?	<i>nevelő/ tanító munka humánerőforrás-szükségletéről.</i>				
			<i>A humánerőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.</i>	igen		Személyesen és infokommunikációs eszközön keresztül	

Készült: Sárbogárd, 2024. május 25.

Lukács Zsuzsanna

Lukács Zsuzsanna



Sárbogárd Város Önkormányzata

7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

5.sz. Napirend	TÁRGY: Önkormányzati képviselők tevékenységéről szóló beszámoló		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA:		ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség
ELŐTERJESZTŐ: önkormányzati képviselők			
KÉSZÍTETTE: önkormányzati képviselők			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:			Dr. Venicz Anita címetes főjegyző

Képviselői beszámoló 2024.

Novák Kovács Zsolt

Mint a város alpolgármestere és a 4. számú választókerület képviselője egyszerre tartozom felelősséggel a város minden lakójának és kerületem lakóinak is. Így beszámolóim tartalma is ennek megfelelő.

Ezt a munkát nem önállóan végeztem, hanem együtt képviselőtársaimmal, a hivatal dolgozóival, a város lakóival, vagyis valamennyi érintettekkel. Ahol lehetett, magam kerestem megoldási lehetőséget, máskor közvetítettem, vagy a megfelelő helyre továbbítottam a problémát. Ezek között volt egyéni és közösségi, közbiztonsági, kulturális, szociális, közigazgatási jellegű is.

Minden megkeresés esetén igyekeztem közvetíteni a kéréseket, problémákat az illetékeseknek, s később is utána érdeklődtem, hogy sikerült-e a kínált megoldást megvalósítani. Többször is igyekeztem az Ady Endre úti és az. ún. tiszti lakótelepen élők kérdéseit, problémáit oly módon közvetíteni, hogy a Város lehetőségei és a lakói igények úgy találjanak egymásra, hogy az mindkét fél számára elfogadható legyen. Ezt annak ellenére is igyekszem tenni, hogy a mindkét lakótelep rendelkezik közös képviselővel, illetve fenntartó, működtető céggel. Természetesen továbbra is keletkeznek új feladatok és erre adott válaszok is.

A városközpont az elmúlt évek fejlesztései nyomán valódi centrummá kezd válni, ennek előnyeivel éppúgy, mint hátrányaival. Előnyeként említhető az, hogy a városi rendezvények a Hősök tere átalakítása nyomán új lehetőségekhez jutottak, melyek a Horváth Istvánval, a művelődési ház vezetőjével együttműködő szervezők ügyesen ki tudnak használni. Több rendezvény ezáltal már hagyománnyá tudott nemesedni. Pl. az adventi időszak rendezvénysora. Picit épp ezek az egyre nagyobb sokaságot vonzó események okozzák a gondokat is, hiszen a kulturált szórakozás és időtöltés az emberi együttélési és viselkedési normák tiszteletben tartását is igényli. Itt a polgárőrség, az alkalmazott őrző-védő szakemberek és a rendőrség szoros és hatékony együttműködése segít a keretek betartatásában. A felszerelt kamerák sem tartanak vissza mindenki a kártékony cselekedetektől, de a felelősségre vonásban nagyon hasznosak lehetnek, indokolt lenne továbbiak kihelyezése a városban.

Ide sorolható a piactér is. Mindenki örömmel fogadja a különféle árusokat, kereskedőket, hogyha jó minőségű és megfelelő árú portékával jelennek meg. De ez nem mehet a hagyományos termelői piac rovására, sem a közlekedési útvonalak használhatóságának kárára. Ebben van még fejleszteni való. Öröndetes, hogy a városüzemeltetési feladatokkal megbízott új vállalkozó milyen gördülékenyen vette át feladatait. Ahogyan az is elismerésre méltó, hogy a városi közmunkások is aktívan kiveszik részüket a városközpont tisztán tartásában. Mindannyiuknak köszönet jár ezért.

A központ csinosításában még restancia a két lakótelep térbútorainak megújítása, illetve a játszótéri eszközök pótlása, bővítése.

A tiszti lakótelep tulajdonviszonyainak változása még mindig nem fejeződött be oly

módon, hogy valódi gazdája lenne a közös területeknek. Így ezen nem kötelező feladatok ellátása az önkormányzatra maradt. Sajnos még mindig jellemző, hogy az ott lakók valóban csak ott lakók, nem gondos gazdái a környezetüknek.

Sajnos a hulladékgyűjtés nem lehet sikeres, ha a szolgáltató nem látja el a vállalt feladatait Többször közvetítettem a lakók jogos felvetéseit ezzel kapcsolatban, részben sikerült az elhelyezés gondját megoldani, de az ürítés még mindig rendszertelen. Örvendetes az új MOHU által kihelyezett gyűjtőkonténerek megjelenése, de ezek célnak megfelelő használata sajnos még nem általános.

Városunk költségvetése még mindig nem vetekszik Dáriuséval, de a gondos gazdálkodás lehetővé tesz minden évben némi fejlesztést is a fenntartás mellett, ezen célok kijelölését, majd elérését igyekszem minden tőlem telhetővel segíteni.

A hivatalos kötelezettségeimnek próbáltam maradéktalanul eleget tenni. Polgármester úr megbízása alapján is vettem részt városi, helyi rendezvényeken éppúgy, mint más protokoll eseményeken. Mindenütt igyekeztem Sárbogárdot és lakóit, választókerületem polgárait méltóképpen képviselni.

A júniusi választáson újra megkapott bizalmat szeretném az eddigiekhez hasonlóan megszolgálni.

Sárbogárd, 2024. augusztus 22.



Képviselői beszámoló

A 2011. évi CLXXXIX. törvény 32§ (2) bekezdése értelmében, tájékoztatom Önöket.

A lakossággal napi szinten érintkezem!

* Az általam képviselt településeken komplex szolgáltatást biztosítanak a szolgáltatók. Főként az idősek számára kiemelten fontos!

Az idei évben is a lakosság kéréseit, felvetéseit, problémáit folyamatosan továbbítottam a testületi üléseken, sürgős esetben felvettem a kapcsolatot az illetékesekkel. Fokozottan figyeltem a település rendjére, és az idősekkel való kapcsolattartásra.

* A településeken a tervezett innovációk folyamatosan zajlanak a Vízmű felújítása Pusztagegesen és Sárhatvanban, Sárhatvani Kápolna restaurálása.

* Az utcák kátyúzása az adott szükségleteknek megfelelően folyamatosan megoldott.

* Az új beköltözőkkel adódó feladatokat a hatékony együttműködésnek köszönhetően eszközöltük. Köszönjük a szociális hálózatnak, a védőnői szolgáltatásnak, a települések orvosának, asszisztensének.

* A településeken több rendezvény zajlott, ismét aktívvá vált a Sárhatvani Klub is.

* A Zengő Óvoda Kihelyezett Tagóvodáját plusz egészségügyi ellátással támogattuk a gyermekek egészségi állapotának, ortopédiai státuszának vizsgálatával.

* Folyamatosan probléma, főként a Rákóczi utca érintett Pusztagegesen a nyári időszakban a sebesség korlátok mellőzése, ez a településen is gondot jelent. Több ízben jeleztem az ez ügyben illetékes szervnek.

* A testületi és a bizottsági üléseken aktívan részt vettem, a városi rendezvényeken lehetőségeim szerint megjelentem.

* Szeretném megköszönni az együttműködést az Önkormányzatnak, a Szociális szférának, a három település lakosságának és mindenkinek aki támogatott. Külön megköszönöm Polgármester Úrnak, hogy az aktuális problémák esetén mindig segédkezett!

* További sikeres munkát kívánok Képviselő társaimnak!

Sárbogárd, 2024.08.22.

Dr. Prágerné Topp Erika

08. sz. v. k.



Képviselői beszámoló

Paczona Lajosné 2024.évi Önkormányzati képviselői munkájáról.

Tisztelt Választók, Tisztelt Sárbogárdiak!

2021.november 12.-től vagyok a sárbogárdi Önkormányzat képviselő testületének a tagja.

Önálló választó kerülettel nem rendelkezem, ezért az önkormányzat területén élő emberek problémáinak megoldásában igyekszem segíteni lehetőségeimhez képest.

A képviselői kötelezettségeimnek maradéktalanul eleget teszek. Valamennyi testületi, rendkívüli testületi ülésen aktívan részt vettem, az egyebek pontban tolmácsolva az aktuális, lakosok által felvetett problémákat.

A Testületi ülésekre igyekszem minden alkalommal a legjobb tudásommal a napirendi pontokra felkészülni.

A városi ünnepeken, rendezvényeken részt vettem.

A tiszti lakótelep több hónapos világítási problémája nagy nehezen megoldódott, de visszatérő problémák a mai napig is adódnak.

A zöld területek kaszálása is sok helyen csúszott szolgáltató váltás miatt, valamint a szeméthyűjtők elhelyezése a sárszentmiklósi temetőben kezdetben gondot okozott, ami végül is megoldódott.

Sokat járom a területet, így napi kapcsolatomban van a sárbogárdi emberekkel.

Ezen kívül több alkalommal lakossági fórum keretében is meghallgattam a lakosság véleményét. Kiemelt fontosságú lakossági fórumot kezdeményeztünk az akkumulátor tároló ügyében, melyet lakossági igény előzött meg.

Számomra fontos az itt élő emberek minden napjaikat meghatározó körülmények (járdák, utak állapota, iskolai, óvodai körülmények, egészségügy helyzete) javuljanak, és jobbak legyenek.

Kérem a beszámolómban elfogadását.

Sárbogárd.2024.augusztus.21.

Paczona Lajosné
Paczona Lajosné

Önkormányzati képviselő

2024.08.26.

A. M.

Képviselői beszámoló

Borbély Sándor

Mint valós ellenzéki képviselő az éves beszámolómm nem lehet minden esetben polkorrekt de minden esetben a választópolgárok képviselőjeként tevékenykedtem.

A lakosságnak minden hónap utolsó péntekén 17.00- 19.00 óra között fogadóórát tartottam.

Természetesen és ez volt gyakoribb, hogy problémáikkal bármikor megkereshettek.

Minden esetben megpróbáltam segíteni és az eredményről minden esetben tájékoztattam a megkereső személyeket.

Az ügyek általában elrendezésre kerültek. A teljesség igénye nélkül:

Sikerült a jog sértő önkormányzati rendeletet módosítani – igaz a Fejér Vármegyei Kormányhivatal hathatós segítségével – hogy a bevezetett egyszeri belépési díjat a szociális otthoni férőhely azonnali elfoglalása, azaz sürgősség esetére 500.000 Ft értékben vissza nem

térítendő bevételből időarányosan visszatérítendő legyen.

Fórumot szerveztem a városba telepítendő akkumulátor tároló megszüntetése érdekében.

A közfelháborodás hatására megszűnt és az addigra ideszállított akkumulátorok is elszállításra kerültek.

Beadvánnyal fordultam a választás a kampány tisztaságának érdekében a HVB-hoz.

Fűvágás és lomtalanítást intéztem az óvoda közelsége miatt a Gesztenyesor utcában.

Kislókon a közvilágítás és gallyazás utáni problémák intézése. Segítettem és segíttem a Miklósi nyugdíjas klub munkáját.

Kapcsolatom a sárbogárdi hivatalos szervekkel és személyekkel korrekt és kiegyensúlyozott, megbízható.

Úgy ítélem meg, hogy az önkormányzat munkáját , amikor szerintem az a városunk polgárainak életét szolgálta, minden esetben támogattam.

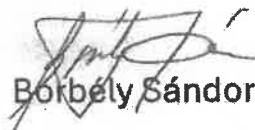
Részt vettem a városi rendezvényeken és több civil szervezet , társulás rendezvényein is.

Az önkormányzati üléseken kellő intenzitással képviselem választóimat illetve azok problémáit.

Kérem a tisztelt képviselő testületet, hogy beszámolómat elfogadni szíveskedjék!

Sárbogárd 2024. augusztus 23.

Tisztelettel



Bórbély Sándor

képviselő

Erős Ferenc beszámolója képviselői munkájáról
(2023.szeptember-2024.augusztus)

Ebben a ciklusban harmadszor nyertem el a választók bizalmát, s lehetek a sárbogárdi 6. körzet egyéni képviselője. A képviselői feladatok mellett az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság elnöke is vagyok és tagja vagyok a Pénzügyi, Városgazdálkodási és Városfejlesztési Bizottságnak is.

Ezeknek a feladatoknak mindig a legjobb tudásommal igyekeztem megfelelni. Kizárólag indokolt (pld:egészségügyi) okból hiányoztam testületi ülésről, egyébként úgy a rendes és rendkívüli, mint a bizottsági ülésen képviseltem a város és az itt lakók érdekeit.

A beszámolási időszak jelentős magam folyamatosan elérhető voltam a lakosság számára. 2023. november 29. napján részt vettem polgármester és alpolgármester úrral együtt a lakossági fórumon a körzetemben.

Az OKSB átruházott hatáskörben döntött a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat kiírásáról 2024. évre, amelyek elbírálására november hónapban kerül sor. (Ezen pályázat keretében az idei évben – a 2023. évben hozott döntésünk alapján - valamennyi pályázó részesült ösztöndíjban, így elmondhatjuk, hogy a felsőoktatásban tanulmányokat folytató sárbogárdi fiatalokat érdemben tudtuk segíteni.)

A bizottság - és személy szerint saját magam - a városi ünnepek előkészítésében és megszervezésében is tevékeny szerepet vállalt. Az idei évben újra a megszokott formában nem került megrendezésre a Sárbogárdi Napok rendezvénysorozata, amely magas részvétel mellett biztosított színvonalas szórakozást a helyieknek és a környékelieknek is.

Augusztus 20-a alkalmából megrendeztünk egy önálló városi napot, amelyre tartalmas programot sikerült összeállítanunk és a lebonyolítás is zökkenőmentes volt.

A választókerületemben mindig arra törekedtem, hogy a felmerülő problémákat gyorsan, hatékonyan kezeljem, vagy saját magam révén, vagy a megfelelő ember segítségét kérve.

Természetesen a város – különösen a körzetem - lakói problémáikkal és örömeikkel egyaránt bármikor hozzám fordulhatnak. Minden elérhetőségem nyilvános és ismert, így a korábbi évek gyakorlatával egyezően, személyesen is sokan keresnek. Minden fórumon a megoldást kerestem a körzetem problémáira, úgy a hivatal egyes osztályainak a megkeresésével, mint a lakosokkal való megbeszéléssel. Ennek keretében több helyen járda javításokra, közvilágítási és út kátyúzási problémákra is sikerült megoldást találni. Fontosnak tartom, hogy a polgármesteri hivatal szakembereivel és a polgármester úrral együttműködve a körzetem külterületén újabb vadkamerákat helyeztünk el az illegális hulladék elhelyezést visszaszorítandó.

Folyamatosan együttműködök az új városüzemeltető szakembereivel, ennek keretében megkezdődött a temető melletti terület (ún.:Burga) kitisztítása is.

A civil szervezetekkel szoros kapcsolatot tartok fenn, így az általuk szervezett eseményeken, ha tehetem, ott vagyok. A Sárbogárdi Sport Egyesület labdarúgó mérkőzéseit rendszeresen látogatom és részt veszek az egyesületi rendezvényeken, valamint az utánpótlás rendezvényeken is. Nagy öröm számomra, hogy egyesületeink csapatai az új sportcsarnokban játszhatják mérkőzéseiket.

A képviselői tevékenységemmel a továbbiakban is szeretném megszolgálni a választóim bizalmát, s méltó módon képviselni Sárbogárd valamennyi lakóját.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Erős Ferenc
sk.



TÓTH BÉLA EGYÉNI KÉPVISELŐ

7000 Sárbogárd, Köztársaság út 42.



Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzata Képviselő-testületének

2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló Tóth Béla, a sárbogárdi 05. választókerület egyéni képviselője tevékenységéről

Tisztelt Képviselő-testület !

Az 5. számú választókerület képviselőjeként teszek eleget törvényi kötelezettségemnek és beszámolok tevékenységemről:

Harmadik ciklusomat töltöm egyéni képviselőként ebben a körzetben.

Továbbra is olyan képviselő vagyok, aki a képviselőséget nem tisztségnek, hanem feladatnak fogja fel. Olyan feladatnak, ami napi huszonnégy órás elfoglaltságot jelent és amit csak kellő alázattal lehet végezni.

Nyugdíjas vagyok, itt élek és - lehet mondani - együtt élek a választókerületem problémáival, egy vagyok a választókerület lakói közül. Továbbra is rendszeresen közreműködök a hozzám forduló ügyeiben, a hivatali rendszerben való eligazodástól, az idősök, illetve rászorulóknak számára kérelem nyomtatvány házhoz szállításán és kitöltésén át, a fizikai segítségnyújtásig. Ebben a tevékenységben rendszeresen segítségemre van feleségem is.

A beszámolási időszakban is részt vettem a városi rendezvényeken és civil szervezetek, egyházak rendezvényein is. Számomra új területként a közösségi oldalon is segítem a testület munkáját a programok vagy közérdekű információk megosztásával.

A képviselői munka során részt veszek a képviselőtestület ülésein, valamint tagként az Egészségügyi és Szociális Bizottság ülésein is. A testületben és ebben a bizottságban is rendszeresen foglalkozunk a körzetemben élők problémáival.

Testületi ülésen is sokszor jelzek várostüzemeltetési, műszaki problémát a polgármesteri hivatal irányába és évek óta én teszem a legtöbb bejegyzést a műszaki osztályon rendszeresített füzetbe is, ahol a képviselők a problémákat jelezhetik. A választópolgárok problémáit minden fórumon folyamatosan jelzem az illetékesek irányába.

Képviselői tevékenységem meghatározó részét teszi ki a Pénzügyi, Városfejlesztési és Városgazdálkodási Bizottság vezetése. Megtisztelő számomra, hogy már a harmadik ciklusban vezethetem azt a bizottságot, amely a képviselő-testület stratégiai döntéseinek, a gazdálkodást megalapozó határozatoknak az előkészítésében játszik kulcs szerepet.

Magam a bizottságban a korábbi évek gyakorlatával egyezően rendszeresen illetem építő kritikával a közszolgáltatók beszámolóit és segítem nyugállományú mérnökként a településünk számára kedvező műszaki megoldások kidolgozását.

Képviselői tevékenységem jelentős részét teszi ki a nyertes fejlesztési pályázatok közbeszerzési helyi döntés előkészítő eseti bizottságokban való részvétel. Az előkészítésbe PVVB elnökként és gyakorló gépészmérnökként delegált a testület. Ezen munka során tekintjük át a sikeres pályázataink nyomán kiírt közbeszerzésekre beérkezett ajánlatokat és itt készítjük elő a polgármester úr részére döntéshozatalra az anyagokat. Ez komoly műszaki, pénzügyi és közbeszerzési felkészültséget kíván. A pályázatok mellett a lejáró folyamatos közszolgáltatásokra irányuló szerződések közbeszerzési döntés előkészítései is itt zajlanak.

Sárbogárd Város képviseletében részt veszek a Sárbogárd, Nagylók, Hantos Szociális és Gyermekjóléti Önkormányzati Társulás Pénzügyi Bizottságában, valamint a Sárbogárd távfűtését üzemeltető koncessziós társaság felügyelő bizottságában is.

A körzetemben fontos eredmény az utcák kátyúzása, de a megoldást a szilárd burkolat jelentené. Ebben még sok feladat van. Fontos kérdés a csapadékvíz elvezetés ezért a Nagy Lajos utcában folyókát helyeztünk el, míg a Kinizsi utcában mindkettőt felújítottuk.

Képviselői feladataim ellátása során mindig különös figyelmet fordítottam a közfoglalkoztatásra. Az általam vezetett bizottság továbbra is rendszeresen foglalkozik a közmunkát érintő kérdésekkel.

Amint azt előző évi beszámolómban is jeleztem, a problémák megoldása – bár javult ugyan, de - még mindig nem minden esetben megy olyan ütemben, ahogy szeretném. Továbbra is úgy gondolom, hogy ennek részben finanszírozási probléma az oka, részben szervezésbeli és hozzáállásbeli változással javíthatunk a helyzeten.

Egyidejűleg köszönöm a képviselőtestület tagjainak, valamint a jegyző asszonynak és a polgármesteri hivatal munkatársainak a hozzáállást és az együttműködést is.

Segítségüket megköszönve, kérem a sárbogárdi választópolgárokat, hogy beszámolómat elfogadni szíveskedjenek.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Tisztelettel:

Tóth Béla

egyéni képviselő

sk.



10.

Aranyos József képviselői beszámolója

2014 óta vagyok a 3. számú választókerület képviselője. 2019-ben másodszor is elnyertem a választók bizalmát. Ez nagy megtiszteltetés és komoly feladat a számomra. Elnökként dolgozom az Egészségügyi és Szociális Bizottságban, valamint az Oktatási, Kulturális és Sport Bizottságnak is tagja vagyok.

Elsődlegesen választókerületem lakóit képviselem, de a város valamennyi polgárának véleményét, gondjait meghallgattam, azokat igyekeztem megszívlelni, megoldani. Számos alkalommal fordultam testületi ülésen és közvetlenül is a polgármesteri hivatal osztályaihoz és kezeltük az állampolgárok bejelentéseit.

A körzetemben található utcák, járdák állapotáról, valamint az Árpád lakótelep problémáiról rendszeresen tájékoztattam a képviselő-testületet és a polgármesteri hivatal szakemberei segítségét is rendszeresen igénybe vettem a problémák megoldásában. Komoly eredmény az Ifjúsági Park folyamatos fejlesztése, jelen beszámolási időszakban a „skate” pálya teljes felújítása, kerítése készült el, valamint asztalokat és padokat helyeztünk ki. Fontos eredmény az Árpád lakótelepen található hátsó parkoló felújítása is.

A körzetben található legújabb intézmény a multifunkciós sportcsarnok, amely az idei évben került átadásra. Köszönjük az építéshez nyújtott állami támogatást!

Munkahelyem révén is nagyobb rálátásom van a város egészségügyi intézményeinek működésére, így szaktudásommal is igyekszem segíteni képviselőtársaimat éppúgy, mint minden más hozzám fordulót. Az országos mentőszolgálat helyi és felettes szervei, továbbá az önkormányzatunk között több alkalommal volt egyeztetés, amelyen minden alkalommal tevékenyen részt vettem. Bízom benne, hogy 2025. évben megkezdődhet az új mentőállomás építése is.

Kislók vonatkozásában kiemelendő, hogy a klubnak ismét helyi üzemeltetőjével is élő kapcsolatom van, illetve a lakosság is többször fordult hozzám kátyúzási, útfenntartási és városüzemeltetési kérdésekkel, amelyet sikerült megoldanunk.

A településrész előregedő lakosságának segítése érdekében megszerveztük például az önkormányzati brigád segítségével áthaladó út mentén a területen a fű levágását egész Kislókon. Magam egyébként mindenben segítem a külső településrész öntevékeny szerveződéseit.

A beszámolási időszakban is igyekeztem a választópolgárok tájékozódását segíteni, folyamatosan elérhető vagyok, így remélem, hogy ezután is megkeresnek Sárbogárd és azon belül választóközvetem lakói, s megtisztelnék bizalmukkal.

Sárbogárd, 2024. 09. 02.

Aranyos József
sk.



Dr. Sükösd Tamás egyéni képviselő

7000 Sárbogárd, Kossuth u. 45.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Dr. Sükösd Tamás önkormányzati egyéni képviselő tájékoztatója képviselői tevékenységéről a választópolgárok részére

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2011. évi CLXXXIX. tv Magyarország helyi önkormányzatairól (továbbiakban: Mötv.) 32. § (2) bekezdése k. pontja értelmében az önkormányzati képviselő évente köteles beszámolni a választópolgároknak a képviselői tevékenységéről.

„32. §(1) Az önkormányzati képviselő a település (fővárosi kerület, megye) egészéért vállalt felelősséggel képviseli a választóinak az érdekeit. Az önkormányzati képviselők jogai és kötelességei azonosak.

(2) Az önkormányzati képviselő:

.....

k)köteles kapcsolatot tartani a választópolgárokkal, akiknek évente legalább egy alkalommal tájékoztatást nyújt képviselői tevékenységéről.”

Magam harmadik ciklusban vagyok a polgármesterség mellett a sárbogárdi 07. számú egyéni körzet képviselője. Ismételten szeretném megköszönni a választóknak a bizalmat!

A képviselői beszámolóknak vannak visszatérő elemei, hiszen amellet, hogy ez a feladat igen változatos, a kerete minden évben hasonló, Amint azt korábbi beszámolóimban is leírtam, egyéni képviselői tevékenységemet nem tudom szétválasztani a polgármesteri tevékenységtől, de úgy gondolom erre nincs is szükség, mivel valamennyi megválasztott képviselő az egész városért kell, hogy dolgozzon, az egyéni képviselőknek ehhez van még plusz felelőssége a körzetükben élők érdekeinek külön érdekérvényesítése körében.

Magam, mint a Sárszentmiklós nyugati részét és Rétszilast magába foglaló körzet képviselője továbbra is feladatombnak tekintem, hogy a miklósiak és a rétszilasiak is egyformán sárbogárdinak érezzék magukat, elfogadva azt, hogy a város központi része nem ezeken a település részekén található. Polgármesterként és egyéni képviselőként is igyekszem részt venni az egyéni körzetemben is minden olyan rendezvényen, amelyre meghívnak, illetve akár az önkormányzat, akár saját eszközeimmel segítek is a szervezőknek. Ennek szellemében a beszámolási időszakban a körzetemben részt vettem megemlékezéseken, koszorúzásokon.

Valamennyi városi rendezvényen is részt veszek, sőt azokat is szervezem is, látogatom továbbá a helyi civil szervezetek rendezvényeit is város szerte, továbbá a helyi sportegyesületek versenyeit, mérkőzéseit is heti rendszerességgel.

Képviselői munkám része, hogy részt veszek a képviselő-testület rendes és rendkívüli ülésein, valamennyi (szám szerint négy) bizottság ülésén, továbbá a Hantossal és Nagylókkal együtt létrehozott önkormányzati társulás társulási tanács ülésein.

Jelen ciklus ötödik évében – a korábbi gyakorlattal egyezően – valamennyi fent említett testület valamennyi ülésén részt vettem. A legtöbb helyen előterjesztőként és ülés vezetőként is. Ez éves szinten többszáz, a várost és benne az egyéni körzetet érintő döntést jelent, ha csak abból indulunk ki, hogy a képviselő-testület évente tizenegy rendes és néhány rendkívüli ülést tart, melyet mindig megelőz a bizottságok ülése is, és a testület általában 10-20 napirendi pontot tárgyal.

A korábbi beszámolókhöz hasonlóan meg kell említeni a közmunka szervezést is, amellyel valamennyi településrész életét igyekszem segíteni. Ennek keretében Sárszentmiklóson a városüzemeltetési feladatokat látunk el folyamatosan, valamint az intézmények működtetését segítjük, míg Rétszilason a település üzemeltetést folytatunk. E körben fontos kiemelni, hogy a közfoglalkoztatottak köre egyre szűkül, egyre többen vállalnak munkát az elsődleges munkaerő piacon. Ez az egyik oldalról örömteli fejlemény, a másik oldalról nehezzé teszi az intézmény fenntartás, valamint a városüzemeltetési tevékenység színvonalas folytatását. Mindezt azzal tudjuk ellensúlyozni, hogy a felmerülő – és a közmunka keretét meghaladó – problémákat az önkormányzat karbantartó szakemberei és külső vállalkozások segítségével kezeljük.

A képviselői munkám részének tekinthető és annak is tekintem a rendkívüli települési támogatások elbírálását, melyet polgármesterként végzek. Ezek az élet szinte minden területét érintik, a rendkívüli krízis helyzetű, a gyógyszer-támogatáson át, a temetkezéshez nyújtott segítségig, vagy éppen az egyedi segítségnyújtásig akár fűtéshez, akár ruházkodáshoz, a gyermekek szükségleteinek fedezéséhez. A rendkívüli települési támogatások körében 2023. évben 872 darab határozatot hoztam, míg 2024-ben eddig 670 darabot.

A választópolgárokkal való kapcsolattartásra ad alkalmat – a fent kifejtetteken túl – a fogadóóra, illetve a közmeghallgatás. A beszámolási időszakban polgármesterként minden szerdán 08.00-tól 12.00-ig fogadóórát tartottam, amelyen igen nagyszámú választópolgár keresett fel, a város valamennyi részéből. Az általános nyitvatartási rend okán a fogadóóráim a hétfő délelőtti időszakokra is kiterjed. Napi rendszerességgel keresnek egyéni és városüzemeltetési problémákkal elektronikus úton, illetve telefonon, amelyekre igyekszem legjobb tudásom szerint válaszolni.

A beszámolási időszakban a tájékoztatás hatékonyságának növelésére és a folyamatos lakossági kommunikáció érdekében üzemeltettük a polgármesteri facebook oldalt, amelyen a város lakosságát érintő információkat osztok meg, valamint lehetőség van egyedi igények, problémák folyamatos jelzésére is. Ez a beszámolási időszakban is online fogadóóráként működött.

2023. évben mindösszesen nyolc lakossági fórumot tartottunk az alpolgármester úrral és az egyéni képviselők bevonásával. Az egyéni körzet két településrészén november 29. napján volt fórum, nem túl nagyszámú lakossági részvétel mellett.

Az egyéni körzettel kapcsolatban már az előző ciklusban is azt képviseltem, hogy valamennyi ott található intézményt a lehető legjobb szinten kell üzemeltetnünk, vagy a működtetőt kell támogatnunk. Ez a körzetben az óvodát, iskolát, orvosi rendelőket, klubokat jelenti.

Rétszilason, a beszámolási időszakban a klub helyiségben csak a legszükségesebb karbantartást tudtuk elvégezni, míg az udvar rendezése és a fa játékok felújítása, festése megtörtént. Az részleges külső felújítását az őszre tervezzük. szükség van komolyabb beavatkozásra a közeljövőben.

Sárszentmiklóson az egyes utak és útcsatlakozások kátyúzása, árokrendszer tisztítása, továbbá folyamatos intézmény karbantartás valósult meg. Ennek keretében elkészült az óvoda tornatermének tető felújítása is.

Polgármesterként fontosnak tartom kiemelni, hogy az egész várost érintő lényeges beruházások is zajlottak, illetve zajlanak a városban. Ilyen a város által biztosított telken megvalósított rendőrségi beruházás, amely eredményeképpen a rendőr kollégák európai körülmények között dolgozhatnak, a lakosság pedig szintén méltó körülmények között érheti el a szolgáltatásaikat.

Állami beruházás keretében átadásra került a multifunkcionális sportcsarnok amely szintén új munkahelyeket jelent, valamint a testnevelés oktatás, a verseny- és a tömegsport számára nyit meg új távlatokat. Az iparterület benépesítése jelenleg is folyamatban van, a terület bérlői megkezdtek a saját beruházásaikat.

Ezúton is szeretném megköszönni mindenkinek a segítségét, aki képviselői munkám ellátása során bármilyen formában támogatott, különös tekintettel Sárbogárd Város Jegyzőjére és az általa vezetett polgármesteri hivatal valamennyi munkatársára.

Kérem a sárbogárdi választópolgárokat, különös tekintettel a 07. egyéni választókerületben élőkre, hogy tájékoztatómat elfogadni szíveskedjenek, egyúttal jelzem, hogy a korábban megszokott rend szerint állok szíves rendelkezésükre.

Sárbogárd, 2024. szeptember 02.

Tisztelettel:


Dr. Sükösd Tamás
polgármester, a sárbogárdi 07. körzet képviselője

BÁGYI ZOLTÁN EGYÉNI KÉPVISELŐ

7000 Sárbogárd, Tüzér utca 29.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzata Képviselő-testületének

2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló Bágyi Zoltán, a sárbogárdi 01. választókerület egyéni képviselője tevékenységéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Az 1. számú választókerület képviselőjeként beszámolok tevékenységemről, eleget téve törvényi kötelezettségemnek.

Hamarosan a második ciklusomat kezdem megválasztott képviselőként a töbörzsöki körzetben.

Ez egy kihívás számomra, aminek teljes mértékben eleget szeretnék tenni. Ezt a választói felhatalmazást nem tisztségnek, sokkal inkább a köz érdekében végzett feladatnak tekintem, amelyet teljes odaadással, lelkiismeretes és alázatos munkával szeretném végezni.

Tősgyökeres töbörzsöki vagyok, együtt élek a választókerületem problémáival, gondjaival, kisebb nagyobb örömeivel. A hozzám forduló ügyeiben eljáró, igyekszem minden tőlem telhetőt megtenni a közösség érdekében. A hiányosságokat, panaszokat késlekedés nélkül eljuttatom az Önkormányzat illetékes osztályára.

A beszámolási időszakban részt vettem a városi, állami ünnepek alkalmával a megemlékezéseken és civil szervezetek rendezvényein.

- Tavasszal a Polgárőrség éves közgyűlésén voltam jelen és meghallgathattam a részletes beszámolójukat az elvégzett munkáról.

Fontos munkát végeznek a város életében, a továbbiakban is fenn kell tartani a kiváló együttműködést velük és lehetőség szerint az anyagi támogatásukat is folytatni kell.

- Nyáron a Honvéd Bajtársi Egyesület éves találkozásán vettem részt, bepillantást nyerve az egyesület tevékenységébe.
- A képviselői munka során részt veszek a képviselőtestület ülésein, valamint tagként tevékenykedem a Pénzügyi, Városfejlesztési és Városgazdálkodási Bizottságban, valamint az Ügyrendi és Jogi Bizottságban.

Ezen bizottságok feladata a képviselő testület előtt álló döntések, a városi gazdálkodást megalapozó határozatoknak az előkészítése.

- Tavasszal részt vettem az erőemelő hölgyek versenyén az új Sportcsarnokban, ahol átadtuk a díjakat az egyik szervezővel karöltve az ember feletti munkát beleadó résztvevőknek.
- Május végi hétvégén megrendezésre került a sárbogárdi napok, sok fellépővel, színvonalas előadók részvételével.

Hatalmas sikert aratott ez a hétvége, minden sárbogárdi és környékbeli teljes megelégedésére, rekordszámú kilátogató emberrel.

A sok program között a szombati nap délelőttjén a sok csapatot felvonultató főzőverseny is megrendezésre került.

A választópolgárok problémáit, észrevételeit rendszeresen jelzem az illetékesek irányába. A felmerülő gondokat igyekszem a legrövidebb úton továbbítani és a Műszaki osztállyal közösen megoldást találni.

A választóközteremben sok megkeresés érkezik személyesen és telefonon is. Igyekszem minden választópolgárnak a segítségére lenni, amiben tudok, segítek.

- A Katona utcai buszmegállónál régóta gondot jelentett, hogy csapadékos időben bokáig érő víz állt közvetlen a buszváró előtt, megnehezítve a buszokra való fel,-és leszállást.

A Közúttal egyeztetve ezt sikerült megszüntetni, kapott a megálló előtti rész egy szintbe hozott aszfaltréteget.

- A Tüzér utca végén hosszú évek óta gyűlt a szemét (zöld hulladék, építési hulladék – sikk). Ezt sikerült egy helyi vállalkozóval kooperálva, az ő segítségével megszüntetni. A szemét elszállításra került, a terület el lett panírozva.

- Sajnos a hantosi (Domján) úton is illegálisan lerakott szemétdombok éktelenedtek, ezt a Délszolg Kft-vel közösen kitakarítottuk, a szemét a rendeltetési helyére elszállításra került. Korábban erre a szakaszra vadkamera kihelyezésre került, az illegális szeméttelhelyezés visszaszorítására.

- A Tüzér utcában található játszótér utca fronti szakasza korábban bekerítésre került, most az oldalsó rész is kapott egy térelválasztó műanyag oszlopsort, szabályozva a játszótér benti oldalán található 3 ingatlan lakóinak gépjárművekkel történő mozgását. Ezzel nagyban csökkentve az eddig fennálló balesetveszélyt.
- Több elhanyagolt ingatlan tulajdonosa is rendezte a portája környékét a Hatósági osztály figyelmeztetése után.
- Az Önkormányzathoz tartozó területek, árokpartok rendszeres fűnyírása, gyommentesítése folyamatos volt.
- A nyár folyamán a városrész több pontján útszélletörések, padka megsüllyedések miatt a zúzalékkal történő feltöltések megtörténtek.
- A Tüzér utcai fő csapadélvezető árok melletti aszfalt kijavítása, kátyúk betöltése és a magasan kiálló csatornafedél melletti rész javítása megtörtént.

A munka nem fogy el, több tervem, célom is van a választókörzetemben, amit ebben a ciklusban szeretnék megvalósítani.

Kérem a választópolgárokat, hogy beszámolómat elfogadni szíveskedjenek.

Sárbogárd, 2024. augusztus 26.

Tisztelettel:

Bágyi Zoltán

egyéni képviselő

sk.

KÉPVISELŐI BESZÁMOLÓ

Ébl Zoltán

2023 – 2024

Az elmúlt évben is, mint az előzőekben minden tölem telhetőt megtettem azért, hogy megfelelő választóim elvárásának segítsem a város lakóit, különösen a körzetemben. A képviselői munka az én értelmezésemben szolgálat, így igyekeztem mindenki elvárásainak megfelelni, és a lehető legtöbbet tenni az itt élőkért. Akinek tudtam, szívesen segítettem, más esetben pedig próbáltam olyan személyt keresni, aki megoldást találhat a problémára. A fentiek miatt fontos számomra, hogy mind telefonon, mind e-mail elérhetőségeimen vagy Facebook-on keresztül, és személyesen is folyamatosan a lakosság rendelkezésére álljak, de természetesen fontos fóruma a közmeghallgatás is a konstruktív párbeszédnek.

Rendszeresen és felkészülten veszek részt a képviselő testület és a frakció munkájában, akár soros vagy rendkívüli ülés keretében van szükség a döntésekre. Igazolatlan hiányzásom nem volt. Igyekszem az Ügyrendi és Jogi Bizottság elnökeként is maradéktalanul a város érdekeit szolgálni, és aktívan részt venni a döntés-előkészítési folyamatban.

Az elmúlt év során is nagyon sok előkészítő munkát végeztünk el. A körzet szervesen kapcsolódik a városközpontoz, így élvezzük ennek előnyeit is. A közelmúlt infrastrukturális fejlesztéseinek köszönhetően sokunk régi álmai váltak valóra. Szükségesnek tartom a városközpontoz való közelség ellenére is a helyi értékek megőrzését, a saját közösségi tér kialakítását a körzeten belül is, lehetőség szerint játszótérrel és szabadidős programok lebonyolítási lehetőségével, állandóan elérhető szolgáltatásokkal.

Igyekszem minél több civil megmozduláson részt venni, vagy a szervezésbe bekapcsolódni és támogatni, ezáltal is próbálva színesebbé tenni a város mindennapjait. Fontosnak tartom a városi rendezvényeken való részvételt is.

A választókörzetemben a jövő egyik legfőbb feladatának tartom térfigyelő kamerarendszer kiépítését, bízom benne, hogy a közeljövőben lesz erre a célra pályázati lehetőség, vagy esetleg saját forrás a város költségvetésében.

Hálásan köszönöm mindazok segítségét, akik a képviselői munkám ellátásában segítettek, különösen a Polgármesteri Hivatal dolgozóinak tartozom ezért külön köszönettel is.

Szeretném a továbbiakban is választóim megtisztelő bizalmát meghálálni, és igyekszem mindenki meglegedésére a jövőben is lelkiismeretesen végezni a munkámat.

Sárbogárd, 2024. szeptember 05.

Tisztelettel:


Ébl Zoltán

önkormányzati képviselő

Sárbogárd, 2. számú választókerület



Sárbogárd Város Önkormányzata

7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. szeptember 13-i ülésére

6.sz. Napirend	TÁRGY: A képviselő-testület bizottságainak beszámolója az éves munkáról		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA: Ügyrendi és Jogi Bizottság Oktatási-, Közművelődési és Sport Bizottság Pénzügyi- Városgazdálkodási és Városfejlesztési Bizottság Egészségügyi és Szociális Bizottság	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség	
ELŐTERJESZTŐ: bizottsági elnökök			
KÉSZÍTETTE: bizottsági elnökök			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:			Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző

SÁRBOGÁRD VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐTESTÜLETÉNEK
EGÉSZSÉGÜGYI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGA
7000 SÁRBOGÁRD, HŐSÖK TERE 2.

B e s z á m o l ó

Sárbogárd Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló az Egészségügyi és Szociális Bizottság éves munkájáról.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület Egészségügyi és Szociális Bizottsága 2023. szeptember 1. és 2024. augusztus 31. között a mellékelt táblázatban felsorolt időpontokban ülésezett, és az ugyanott felsorolt határozatokat fogadta el.

A bizottság öt tagú, elnöke: Aranyos József; képviselő tagjai: Tóth Béla és Borbély Sándor, külső bizottsági tagok: Érsek Enikő és Lepsényi Izabella.

A bizottsági munkában a tagok, a korábbi évek gyakorlatával egyezően – legyenek akár képviselők, akár külsősök – kötelességtudóan, nagy rendszerességgel vettek részt. Az esetleges távollétek oka szinte kizárólag munkahelyi elfoglaltság volt, ami indokoltnak tekinthető.

A bizottságot magam, mintegy negyedszázada az egészségügyi ellátásban tevékenykedő mentős, úgy gondolom kellő szakmaisággal tudom vezetni. Az egészségügyi és szociális ellátásban résztvevő valamennyi sárbogárdi szakemberrel napi szintű kapcsolatomban van, amely tapasztalataimat a bizottsági munkában is hasznosítani tudom.

A mellékelt táblázatból megállapítható, hogy a jelen bizottság tíz alkalommal tartott soros nyílt ülést, fenti időszakban zárt ülés tartására nem került sor.

Bizottsági ülések

2023. szeptember 1-től – 2024. augusztus 31-ig

<i>Egészségügyi és Szociális Bizottság</i>	<i>Ülés ideje</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Napirendek száma</i>	
			<i>Nyílt</i>	<i>Zárt</i>
	<i>2023.09.05.</i>	<i>soros</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
	<i>2023.10.10.</i>	<i>soros</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
	<i>2023.11.07.</i>	<i>soros</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
	<i>2023.12.05.</i>	<i>soros</i>	<i>2</i>	<i>0</i>
	<i>2024.01.17.</i>	<i>soros</i>	<i>2</i>	<i>0</i>

	2024.02.07.	soros	3	0
	2024.03.05.	soros	2	0
	2024.05.07.	soros	5	0
	2024.06.18.	soros	4	0
	2024.08.07.	soros	4	0

A meghozott határozatok nyílt ülés keretében a bizottság szakterületét érintő rendelet-tervezetek véleményezésére, pályázatok kiírására, a szektort érintő egyéb kérdésekben állásfoglalásra terjedtek ki. A pályázatok közül külön megemlítem az ún. gyógyászati segédeszköz beszerzésre kiírt pályázatot, ahol a Sárbogárdon működő olyan szervezetek juthatnak forráshoz, amelyek a fogyatékkal élőket segítik.

Az elmúlt időszakban az egészségügyi és szociális bizottság üléseinek főbb napirendi pontjai:

- 2024. évi költségvetés tárgyalása,
- a szociális rendelet módosítása,
- térítési díjak megállapításáról előterjesztés megtárgyalása,
- rendezvények, egyeztetések, tervezetek, pályázatok kiírása, odaítélése,

A címzetes főjegyző asszony, továbbá a polgármesteri hivatal valamennyi dolgozója – különösen a hatósági osztály munkatársai - a bizottság részére minden segítséget megadnak a zökkenőmentes, hatékony munkavégzéshez. Ezért a bizottság elnökeként, a bizottság valamennyi tagja nevében tisztelettel megköszönöm a munkánkhoz nyújtott segítséget azzal, hogy a jövőben is törekszünk a hatékony együttműködésre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az Egészségügyi és Szociális Bizottság munkájáról szóló beszámolót áttekinteni, majd elfogadni szíveskedjenek.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Tisztelettel:

Aranyos József
Egészségügyi és Szociális Bizottság
Elnöke




**Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete
Pénzügyi, Városfejlesztési és Városgazdálkodási Bizottsága
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**



B e s z á m o l ó

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló a Pénzügyi, Városfejlesztési és Városgazdálkodási Bizottság éves munkájáról.

Tisztelt Képviselőtestület!

A beszámoló a bizottság 2023. szeptember 1. és 2024. augusztus 31. közötti tevékenységét mutatja be, melyet az SZMSZ –ben meghatározott módon lát el.

Pénzügyi, Városfejlesztési és Városgazdálkodási Bizottság tagjai:

A bizottság három képviselő és kettő külső tag összefogásával látja el munkáját.

<u>Elnök:</u>	Tóth Béla (képviselő)
<u>Elnökhelyettes:</u>	Bágyi Zoltán (képviselő)
<u>Tagok:</u>	Erős Ferenc (képviselő)
	Mezei Csaba (külső tag)
	Gábris István (külső tag)

A PVVB munkája:

A bizottság az üléseit általában a testületi ülés hetének keddi vagy szerdai napján tartotta. A bizottsági tagok részéről a megjelenési fegyelem megfelelő volt, előre látható hiányzás esetén értesítették a bizottság elnökét távolmaradásuk okáról. Határozatképtelenség miatt a bizottságnak ülést elhalasztani egyszer sem kellett, a minimális 3 fő minden esetben megjelent az üléseken. A bizottság tagjai konstruktívan vettek részt az üléseken.

A bizottság feladata, hogy a képviselő-testület elé kerülő költségvetési rendelet-tervezeteket és egyéb gazdálkodást érintő anyagokat megtárgyalja, véleményezze, a képviselő-testület elé terjessze és az egyéb hatáskörébe tartozó ügyekben eljárjon.

Az alábbi táblázatban részletesebb tájékoztatás található az ülések gyakoriságáról, típusáról és a megtárgyalt napirendi pontok számáról.

Bizottsági ülések

2023. szeptember 1-től – 2024. augusztus 31-ig

	Ülés ideje	Megjegyzés	Napirendek száma	
			Nyílt	Zárt
Ügyrendi és Jogi Bizottság	2023.09.05.	soros	6	0
	2023.10.10.	soros	4	0
	2023.11.07.	soros	5	0
	2023.12.05.	soros	3	2
	2024.01.17.	soros	6	0
	2024.02.07.	soros	6	0
	2024.03.05.	soros	3	0
	2024.03.26.	rendkívüli	1	0
	2024.04.10.	soros	4	1
	2024.05.07.	soros	5	3
	2024.06.18.	soros	4	0
	2024.08.07.	soros	3	3

A bizottság munkáját az előző évekhez hasonlóan, most is eredményesnek érzem, tagjai igyekeztek olyan döntéseket és véleményeket alkotni az ülések során melyek a település helyzetét fejlesztik, javítják.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy PB-VVB beszámolóját megtárgyalni és elfogadni szíveskedjék.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Tóth Béla
PB-VVB elnöke

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete
Ügyrendi és Jogi Bizottsága Elnökétől
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: az Ügyrendi és Jogi Bizottság beszámolója a bizottság éves munkájáról.

Tisztelt Képviselő-testület!

A bizottság három képviselő és kettő külső tag részvételével látja el munkáját.

<u>Elnök:</u>	Ébl Zoltán (képviselő)
<u>Elnökhelyettes:</u>	Dr. Prágerné Topp Erika (képviselő)
<u>Tagok:</u>	Bágyi Zoltán (képviselő)
	Horváth Tibor (külső tag)
	Kovácsné Csernák Anna Mária (külső tag)

Az ÜJB a Képviselő-testület és szervei szervezeti és működési szabályzatáról szóló 23/2016. (IX. 27.) önkormányzati rendeletében (SZMSZ-ben) foglaltak szerint végzi munkáját.

Meghatározott feladata, hogy a képviselő-testület elé kerülő rendelet-tervezeteket megtárgyalja, a képviselő-testület elé terjessze és az egyéb hatáskörébe tartozó ügyekben eljárjon.

A bizottság zárt ülés keretében tárgyalja a kitüntetési javaslatokat, személyi ügyeket.

A bizottság kiemelt feladata a polgármester, alpolgármester, képviselők, külső bizottsági tagok vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségével kapcsolatos teendőinek ellátása.

Az ÜJB üléseit általában a testületi ülés hetének keddi vagy szerdai napján tartotta. A bizottsági tagok részéről a megjelenési fegyelem megfelelő volt, előre látható hiányzás esetén értesítették a bizottság elnökét távolmaradásuk okáról.

Határozatképtelenség miatt a bizottságnak ülést elhalasztani egyszer sem kellett. A bizottság tagjai konstruktívan vettek részt az üléseken.

Az ÜJB üléseinek és a tárgyalt napirendi pontjainak számát az alábbi táblázat mutatja:

Bizottsági ülések
2023. szeptember 1-től – 2024. augusztus 31-ig

	Ülés ideje	Megjegyzés	Napirendek száma	
			Nyílt	Zárt
Ügyrendi és Jogi Bizottság	2023.09.05.	soros	6	0
	2023.10.10.	soros	4	0
	2023.11.07.	soros	5	0
	2023.12.05.	soros	3	2
	2024.01.17.	soros	6	0
	2024.02.07.	soros	6	0
	2024.03.05.	soros	3	0
	2024.03.26.	rendkívüli	1	0
	2024.04.10.	soros	4	1
	2024.05.07.	soros	5	3
	2024.06.18.	soros	4	0
	2024.08.07.	soros	3	3

A bizottság a munkáját az eltelt időszakban eredményesnek ítélem meg, tagjai a meghatározott feladatoknak véleményükkel, döntéseikkel lelkiismeretesen igyekeztek eleget tenni.

Ezúton köszönöm meg - a bizottság tagjainak nevében is - a bizottsági ülések előterjesztőinek, a polgármesternek, a címzetes főjegyző asszonynak, a hivatali dolgozóknak a munkáját, akik minden segítséget megadtak a hatékony munkavégzéshez.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az ÜJB beszámolóját megtárgyalni és elfogadni szíveskedjék.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Ébl Zoltán
ÜJB elnöke




**Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottsága
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**

B e s z á m o l ó
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. szeptember 13-i ülésére

Tárgy: Beszámoló az Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság éves munkájáról.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az OKSB 5 fővel látja el a bizottsági munkát, a bizottság tagjai:

Elnök: Erős Ferenc	képviselő
Ebl Zoltán	képviselő
Aranyos József	képviselő
Lovászné Tóbel Katalin	külső bizottsági tag
Bódai Gábor	külső bizottsági tag

A bizottság nyílt és zárt üléseinek, valamint a tárgyalt napirendi pontjainak számát az alábbi táblázat tartalmazza.

Bizottsági ülések
2023.szeptember 1-től – 2024. augusztus 31-ig

	Ülés ideje	Megjegyzés	Napirendek száma	
			Nyílt	Zárt
Oktatási- Közművelődési és Sport Bizottság	2023.09.05.	soros	3	0
	2023.09.08.	rendkívüli	1	0
	2023.10.10.	soros	5	0
	2023.11.07.	soros	4	0
	2023.11.20.	rendkívüli	0	1
	2023.12.05.	soros	2	0
	2024.01.17.	soros	2	0
	2024.02.07.	soros	10	0
	2024.03.05.	soros	7	0
	2024.04.10.	soros	4	0
	2024.05.07.	soros	7	0
	2024.06.18.	soros	7	0
	2024.08.07	soros	3	0

A napirenden lévő előterjesztések alapos megtárgyalása után - döntéseinket általában egyhangú szavazattal, jóváhagyással hoztuk meg.

Az OKSB átruházott hatáskörben döntött a civilszervezetek, a sportszervezetek és a nyári táborozással kapcsolatos pályázatok elbírálásáról.

Erről nem kívánok bővebb tájékoztatást adni, mivel ezekről a döntéseiről a bizottság tájékoztatta a képviselőtestületet.

Szintén átruházott hatáskörben a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2024. évre beérkezett pályázatait is elbíráltuk, melyről a képviselőtestület szintén tájékoztattuk.

A bizottság a képviselő-testület jóváhagyásával átruházott hatáskörben szervezte meg a városi ünnepeket, melyek az alábbi időpontokban kerültek megtartásra:

Október 23. (okt.20-án) Ünnepi műsor és koszorúzás volt a város több pontján.

December 13-án Szeretet Karácsonyi rendezvényen a nevelési-oktatási intézmények által kiválasztott szociálisan rászoruló gyermekek részére adtunk át ajándécsomagot.

Március 15. (Március 14-én) Fáklyás felvonulással, koszorúzással egybekötött ünnepség volt.

Május 25-26. XXX. Sárbogárdi Napok A programok többek között: Irigy Hónaljmirigy, T-Danny, Lord és Edda koncert, USNK együttes műsora, Tendance Táncklub bemutató, Abba Show, főzőverseny, gyermeknapi műsor, zárásként tűzijáték is szerepelt.

Június 4. Pedagógusnapi ünnepségre a József Attila Művelődési Házban került sor, ahol polgármester úr köszöntötte az ünnepeltek. Ezen a rendezvényen vehették át a kitüntetettek a „Sárbogárdi Talentum” és a „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetések, továbbá platina és aranydiplomákat a nyugalmazott pedagógusok.

Augusztus 20. Városi ünnep a Hősök terén került megrendezésre, ahol a polgármester ünnepi beszéde után az alpolgármester úr átadta a „Sárbogárd Város Szolgálatáért”, Sárbogárd Város Sportjáért” kitüntetések. A rendezvény további részében gyermekműsor, koncertek és retro disco volt.

Augusztus 20-án Ökumenikus istentiszteleten és kenyérszentelésen vehettek részt az érdeklődők a Sárbogárdi Szent László Katolikus Templomban.

Ezúton szeretném megköszönni a helyi művészeti csoportoknak, civil- és sportszervezeteknek, hogy aktív közreműködésükkel hozzájárultak rendezvényeink méltó színvonalon történő megrendezéséhez.

Továbbá megköszönjük a polgármester úrnak, a címzetes főjegyző asszonynak és a hivatal dolgozóinak a segítő közreműködést, melyet a bizottság munkájához nyújtottak. Kérem a képviselő-testületet, hogy az OKSB beszámolóját megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Sárbogárd, 2024. augusztus 30.

Erős Ferenc
OKSB elnöke

